Vous cherchez du travail?

Stratégie emploi jeunesse
Youth Employment Strategy

GUIDE DES RESSOURCES D'EMPLOI POUR LES JEUNES 2000

AVIS IMPORTANT

Vous avez de la difficulté à trouver un programme?

Avons-nous oublié quelque chose?

Vous avez des questions ou des remarques?

Appelez le service d'assistance du Guide des ressources d'emploi pour les jeunes.

Nous sommes là pour vous aider!

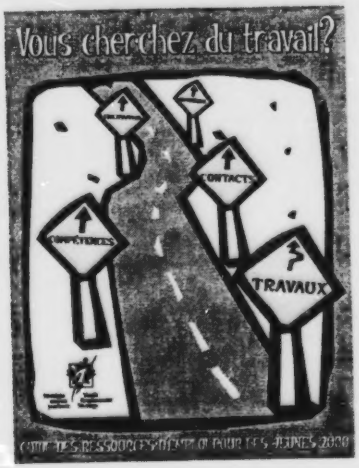
1 800 590-8481, sans frais
ou 424-5263 dans la région métropolitaine

Le Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat s'est efforcé de donner des renseignements à jour sur tous les programmes décrits dans ce guide. Si certaines descriptions sont plus détaillées que d'autres, c'est parce que nous n'avions pas tous les renseignements voulus à la date de publication.

Au fur et à mesure que nous recevrons de nouvelles informations, nous mettrons à jour la version informatisée du guide, au site Web du CDEE à :
planetentrepreneur.com
Les personnes qui remarqueront des erreurs ou des omissions, ainsi que celles qui voudraient de l'aide ou des précisions, sont invitées à communiquer avec l'équipe du Guide des ressources d'emploi pour les jeunes au 1 800 590-8481(interurbain sans frais) ou au 424-5263 (région métropolitaine de Halifax).

Le Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat continuera à tenir à jour la version Web du guide.

GUIDE DES RESSOURCES D'EMPLOI POUR LES JEUNES



Troisième édition

©2000, Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat (CDEE)

Coréalisé par le Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat et la Stratégie emploi jeunesse de Développement des ressources humaines Canada.

Toutes les données appartiennent au Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat et à Développement des ressources humaines Canada.

Le Centre de Développement et d'Éducation en Entrepreneuriat
Pour créer une culture entrepreneuriale

Stratégie emploi jeunesse / Youth Employment Strategy

Développement des ressources humaines Canada
Human Resources Development Canada
Canada

Remerciements

Le Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat (CDEE) voudrait remercier Développement des ressources humaines Canada et les autres organismes gouvernementaux qui, grâce à leur soutien, ont permis la réalisation du Guide des ressources d'emploi pour les jeunes.

100-06775/

Table des matières

Comment utiliser ce guide 1
Programmes sans niveau d'études requis 2
Élèves et diplômés du secondaire 3
Étudiants et diplômés des collèges communautaires 5
Étudiants et diplômés universitaires 7
Étudiants de deuxième cycle 9
Programmes d'emploi 11
Collections numérisées du Canada 12
«Career Starts» : Programme de stages à la fonction publique provinciale 13
Programme d'accès communautaire - Programme d'emploi des jeunes 14
Des ordinateurs pour l'école 15
Programme d'enseignement coopératif 16
Placement direct 17
Programme de financement communautaire Éco-Action 2000 18
«Entrepreneurship Apprentices - Open for Business» 19
Expérience Canada 20
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral : programme pour diplômés 21
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral : programme pour non-diplômés 22
Camps d'initiation à l'inforoute, aux sciences et à l'entrpreneurship 23
Service écojeunesse international (CCRHIE) 24
Projets municipaux : comté de Colchester 25
Projets municipaux : ville de Mulgrave 26
Service écojeunesse national (CCRHIE) 27
Programme d'emplois d'été du Centre national de recherches du Canada 28
Programme de stages pour les jeunes : secteur privé (Avantage carrière) 29
Programme d'emplois pour étudiants - Nouvelle-Écosse 30
Nova Scotia Youth Conservation Corps (NSYCC) : programme d'été 31
«Offshore Training Program for Students» 32
Commission de la fonction publique du Canada 33
Programme d'emplois d'été de la GRC pour les étudiants (DRHC) 34
Moniteurs de loisirs : ville de Kentville 35
Programme d'emploi du RESCOL 36
Programme de stages en sciences et en technologie : Conseil national de recherches 37
Programme de stages en sciences et en technologie : Ressources naturelles Canada 38
Programme de stages en sciences et en technologie 39
Programme de stages pour les jeunes Horizons Science 40
Étudiants bien branchés 41
Programme d'emplois pour les étudiants : Musée canadien des civilisations 42
Programme de stages pour étudiants (SIEP.) 43
Programme de stages pour étudiants 44
«Student Loan Employment Program» 45
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Parrsboro 46
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Trenton 47
Objectif emplois d'été pour étudiants 48
Programme d'emplois d'été pour étudiants : West Hants 49
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Annapolis Royal 50
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Springhill 51
Programme d'emplois d'été : ville de Berwick 52
Programme d'emplois d'été : ville de Canso 53

Programme d'emplois d'été : comté de Cumberland 54
Programme d'emplois d'été : district d'Argyle 55
Programme d'emplois d'été : district de Guysborough 56
Programme d'emplois d'été : *Nova Scotia Agricultural College* 57
Programme d'emplois d'été : ministères des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse 58
Programme d'emplois d'été : ministère des Transports et des Travaux publics 59
Programme d'emplois d'été : comté de Pictou 60
Programme d'emplois d'été : ville de Pictou 61
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Berwick 62
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Musée des beaux-arts Canada 63
Programme d'été *Summer Fun* 64
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Digby 65
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Truro 66
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Barrington 67
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de Queens 68
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de Queens 69
Programme d'été pour les jeunes 70
Subventions salariales ciblées 71
Programme d'emplois à Tourisme Nouvelle-Écosse 72
Programme de partenariat avec les universités 73
Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles 74
Jeunesse Canada au travail dans des établissements du patrimoine 75
Jeunesse Canada au travail dans les parcs nationaux et les lieux historiques nationaux 76
Jeunesse Canada au travail en sciences et en technologie 77
Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Annapolis 78
Programme d'emplois pour les jeunes : Antigonish 79
Programme d'emplois pour les jeunes : Bridgewater 80
Programme d'emplois pour les jeunes : Chester 81
Programme d'emplois pour les jeunes : Clark's Harbour 82
Programme d'emplois pour les jeunes : East Hants 83
Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Inverness 84
Programme d'emplois pour les jeunes : Middleton 85
Programme d'emplois pour les jeunes : municipalité de Clare 86
Programme d'emplois pour les jeunes : New Glasgow 87
Programme d'emplois pour les jeunes : Shelburne 88
Défi environnement jeunesse 89
Jeunesse internationale 90
Jeunes stagiaires Canada 91
Service jeunesse Canada 92

Programme d'entrepreneuriat 93

Entreprise autochtone Canada 94
«Black Business Initiative» 95
Groupe conseil Banque de développement du Canada (BDC) 96
Programme d'entrepreneurriat pour les jeunes du Cap-Breton 97
«Entrepreneurship 12» 98
«Entrepreneurship Venture Centres» 99
«Entrepreneurial Skills Program» 100
Programme d'entrepreneuriat pour les jeunes Inuits et les jeunes des Premières nations 101
«First Step Loans» (Développement économique et Tourisme N.-É.) 102
«Future Quest: Moving Towards Autonomy» 103
«Open for Business» 104
«Second Chance: An Entrepreneurship Program for Youth in Conflict with the Law» 105

Aide au travail indépendant 106
«Small Business Growth Loans» 107
Prix des jeunes entrepreneurs 108
Programme de financement des jeunes entrepreneurs 109
ConneXion Jeunes entrepreneurs - Programme d'orientation et de capital d'appoint 110
«Young Entrepreneurs Going Places Conference» 111
«Young Entrepreneurs Small Business Loan Program» 112
«Youth Entrepreneurial Skills Program» 113

Programmes d'équité d'emploi 115

Services de police autochtones - Programme d'emplois d'été pour étudiants 116
Programme de formation en pratique muséales destiné aux Autochtones 117
Programme de stages en droit 118
Programme de stages pour étudiants noirs - Nouvelle-Écosse 119
Programme d'expérience de travail pour les jeunes Inuits et les jeunes des Premières nations 120
Programme carrière-été pour les étudiants inuits et ceux des Premières nations 121
Programme des stagiaires autochtones (national) 122
Programmes et services de réadaptation (RPS) 123
«Summer Employment Diversity Initiative Program» 124
«Summer Employment Mentorship Program for Female Students» 125
Programme d'ingénieures et de chercheuses (PIC) 126
Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones 127
Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones en milieu urbain 128

Possibilités d'emploi à l'étranger 129

Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - France 130
Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - Allemagne 131
Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - Pays-Bas 132
Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - Suisse 133
«Environmental Leadership Program 134
Développement du commerce international 135
Programme de stages internationaux pour les jeunes 136
Programme des administrateurs stagiaires 137
Programme d'emplois pour étudiants (Allemagne) 138
Jeunesse Canada au travail sur la scène internationale 139
Programme de stages internationaux pour les jeunes 140

Répertoire 141

Banque de développement du Canada 142
Centres de services aux entreprises 143
Société de développement du Cap-Breton 145
Société d'expansion du Cap-Breton 147
Développement des ressources humaines Canada 148
Ministère des services communautaires de la Nouvelle-Écosse - Services de soutien à l'emploi 151
Ministère des ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse 154
Administrations régionales de développement 157
Associations régionales de tourisme 159

Autres renseignements utiles 161

Notes pour les jeunes qui désirent travailler à l'étranger 162
Notes sur les programmes d'emploi dans les municipalités de la Nouvelle-Écosse 163
En un coup d'œil 164

Comment utiliser ce guide

Vous trouverez dans ce guide des renseignements sur les programmes d'emploi et d'entrepreneuriat offerts aux jeunes par le gouvernement fédéral, le gouvernement provincial et des gouvernements municipaux. Il ne prétend pas être un répertoire de tous les programmes et services qui existent, mais il vous sera très utile pour commencer votre recherche d'emploi. Ce guide comprend les parties suivantes :

Table des matières : liste des programmes et des numéros de page correspondants.
Remerciements : expression de notre gratitude à ceux qui nous ont fourni des renseignements ou des ressources.
Comment utiliser ce guide : conseils d'utilisation du guide pour obtenir les meilleurs résultats possibles.
Programmes par niveau d'études : listes des programmes requérant un niveau d'études donné.
Programmes d'emploi, programmes d'entrepreneuriat, programme d'équité d'emploi et possibilités de travail à l'étranger : description détaillée des programmes énumérés dans le guide. Les Programmes d'emploi visent à vous informer sur certaines possibilités d'emploi au Canada. Les programmes d'entrepreneuriat sont destinés à aider les jeunes à se créer du travail en se lançant en affaires. Les programmes d'équité d'emploi visent à aider les jeunes handicapés, les jeunes des minorités visibles ainsi que les jeunes Autochtones et Inuits à trouver un emploi. Enfin, les **Possibilités de travail à l'étranger** donnent aux jeunes la possibilité d'aller vivre et travailler à l'étranger.

Les programmes sont répartis entre ces quatre catégories. Chaque programme fait l'objet d'un fiche (une fiche par page). Chaque fiche comprend :

Description du programme : conditions que doit remplir le candidat pour pouvoir bénéficier du programme, but du programme et expérience professionnelle offerte.
Rémunération : description du salaire offert et des autres avantages fournis par l'employeur ou les administrateurs du programme.
Dépôt des candidatures : dates auxquelles les candidatures sont acceptées, à qui remettre les demandes d'emploi et autres renseignements pertinents.
Parrain(s) du programme : organisme(s) ou ministère(s) qui parraine(nt) le programme.
Renseignements : coordonnées des organismes auprès desquels on peut se renseigner sur le programme.
Répertoire : coordonnées des bureaux locaux de certains organismes et ministères.
Autres renseignements utiles : précisions sur certaines possibilités de travail à l'étranger et de travail offert par des municipalités.

N. B. :

- Dans l'ensemble, les programmes décrits dans le guide s'adressent aux jeunes de 18 à 30 ans, mais certains sont ouverts aux 15 à 30 ans, ainsi qu'aux 30 à 35 ans. Certains autres programmes n'ont pas de limite d'âge.

- Certains programmes sont décrits plus en détail que d'autres. Les renseignements qui figurent dans le guide sont les plus récents que nous avions à la date de publication. Au fur et à mesure que nous recevrons de nouvelles données, nous mettrons à jour la version Internet du Guide des ressources d'emploi pour les jeunes du CDEE à www.ceed.ednet.ns.ca. Si vous remarquez des erreurs ou des omissions, ou si vous avez des questions ou des problèmes, appelez l'équipe du Guide des ressources d'emploi pour les jeunes (GREJ) au 1 800 590-8481, sans frais.

- Les jeunes qui désirent travailler à la ville de Digby ou dans le district de Digby trouveront la description des programmes sous Digby et sous «Digby Area Recreation Commission» .

- Beaucoup de programmes portent le même nom, en particulier les programmes des municipalités. Même si vous voyez souvent «Programme d'emplois d'été», sachez que les programmes sont différents d'une ville à l'autre. Prenez le temps de lire chaque fiche pour voir si le programme vous intéresse.

Programmes sans niveau d'études requis

Les programmes d'entrepreneuriat décrits dans le guide ne figurent pas dans la liste ci-dessous. Voir pages 93 à 113 comprises pour connaître le niveau d'études requis.

Programme	Page
Collections numérisées du Canada	12
Placement direct (ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse)	17
Programme de financement communautaire Éco-Action 2000	18
«Environmental Youth Exchange Program»	134
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral : pour les non-diplômés	22
Programme d'expérience de travail pour les jeunes Inuits et les jeunes des Premières nations	120
Nova Scotia Youth Conservation Corps (NSYCC) : programme d'été	31
«Rehabilitation Programs and Services»	123
Subventions salariales ciblées (DRHC)	71
Programme d'emplois à Tourisme Nouvelle-Écosse)	72
«Youth Environmental Challenge Program»	89
Jeunesse internationale	90
Jeunes stagiaires Canada	140
Jeunes stagiaires Canada	91
Service jeunesse Canada	92

Élèves et diplômés du secondaire

Les programmes d'entrepreneuriat décrits dans le guide ne figurent pas dans la liste ci-dessous. Voir pages 93 à 113 comprises pour connaître le niveau d'études requis.

Programme	Page
Services de police autochtones - Programme d'emplois pour étudiants	116
Programme de stages pour étudiants noirs - Nouvelle-Écosse	119
Collections numérisées du Canada	12
Programme d'accès communautaire - Programme d'emploi des jeunes	14
Placement direct	17
Programme de financement communautaire Éco-Action 2000	18
«Entrepreneurship Apprentices - Open for Business»	19
Expérience Canada	20
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral : programme pour diplômés	21
Programme carrière-été pour les étudiants inuits et ceux des Premières nations	121
Camps nationaux d'initiation à l'inforoute, aux sciences et à la technologie	23
Programmes de stages pour les jeunes (secteur privé)	29
Programme des stagiaires autochtones (national)	122
«Nova Scotia Youth Conservation Corps : programme d'été	31
Commission de la fonction publique du Canada	33
Programme d'emploi du RESCOL	36
Programme d'emploi pour les étudiants : Musée canadien des civilisations)	42
Programme de stages pour étudiants (SIEP.)	43
Programme de stages d'été	44
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Trenton	47
Objectif emplois d'été pour étudiants	48
Programme d'emplois d'été : West Hants	49
Programme d'emplois d'été : Annapolis Royal	50
«Summer Employment Diversity Initiative Program»	124
Programme d'emplois d'été : Springhill	51
Programme d'emplois d'été : Berwick	52
Programme d'emplois d'été : Canso	53
Programme d'emplois d'été : district de Guysborough	56
Programme d'emplois d'été : Services communautaires Nouvelle-Écosse	58
Programme d'emplois d'été : Transport et Travaux publics Nouvelle-Écosse	59
Programme d'emplois d'été : comté de Pictou	60
Programme d'emplois d'été : ville de Pictou	61
Programme de stages d'été pour étudiants : Musée des beaux-arts du Canada	63
Programme d'été «Summer Fun»	64
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Digby Area Recreation Commission	65
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Barrington	67
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de la municipalité de Queens	69
«Summer Youth Initiative Program»	70
Subventions salariales ciblées	71
Programme d'emploi à Tourisme Nouvelle-Écosse	72
Jeunesse Canada au travail pour les jeunes Autochtones en milieu urbain	128
Jeunesse Canada au travail dans les établissements du patrimoine	75
Programme d'emplois pour les jeunes : Bridgewater	80

Programme d'emplois pour les jeunes : Chester 81
Programme d'emplois pour les jeunes : Clark's Harbour 82
Programme d'emplois pour les jeunes : Middleton 85
Programme d'emplois pour les jeunes : Shelburne 88
Programme Défi environnement jeunesse 89

Étudiants et diplômés des collèges communautaires

Les programmes d'entrepreneuriat décrits dans le guide ne figurent pas dans la liste ci-dessous. Voir pages 93 à 113 comprises pour connaître le niveau d'études requis.

Programme	Page
Services de police autochtones - programme d'emplois d'été pour étudiants (GRC)	116
Programme de formation en pratiques muséales destiné aux Autochtones	117
Programme de stages pour étudiants noirs	119
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - France	130
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - Allemagne	131
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - Pays-Bas	132
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - Suisse	133
Collections numérisées du Canada	12
«Career Starts» : programme de stages à la fonction publique provinciale	13
Programme d'accès communautaire - Programme d'emploi des jeunes	14
Des ordinateurs pour l'école	15
Programme d'enseignement coopératif	16
Programme de financement communautaire Éco-Action 2000	18
«Entrepreneurship Apprentices - Open for Business»	19
Expérience Canada	20
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral : programme pour diplômés	21
Programme de stage pratique pour les jeunes Indiens et Autochtones	121
Camps nationaux d'initiation à l'inforoute, aux sciences et à l'entrepreneurship	23
Service écojeunesse international	24
Programme de stages internationaux pour les jeunes	136
Projets municipaux : comté de Colchester	25
Projets municipaux : ville de Mulgrave	26
Service écojeunesse national	27
Programme d'emplois d'été au Conseil national de recherches du Canada	28
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur privé (Avantage carrière)	29
Programme des stagiaires autochtones (national)	122
Nova Scotia Employment Program for Students	30
«Nova Scotia Youth Conservation Corps» Programme d'été	31
«Offshore Training Program for Students»	32
Commission de la fonction publique du Canada	33
Programme d'emplois d'été de la GRC pour les étudiants	34
Moniteurs de loisirs : ville de Kentville	35
Programme d'emploi du RESCOL	36
Programme de stages en sciences et en technologie : Conseil national de recherches	37
Programme de stages en sciences et en technologie : Ressources naturelles Canada	38
Programme de stages pour les jeunes en sciences et en technologie	39
Programme de stages pour les jeunes Horizons Science	40
Étudiants bien branchés	41
Programme d'emploi pour les étudiants : Musée canadien des civilisations	42
Programme de stages pour étudiants (SIEP)	43
Programme de stages pour étudiants	44

«Student Loan Employment Program» 45
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Parrsboro 46
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Trenton 47
Objectif emplois d'été pour étudiants 48
Programme d'emplois d'été pour étudiants : West Hants 49
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Annapolis Royal 50
«Summer Employment Diversity Initiative Program» 124
Programme d'emplois d'été pour les jeunes : Springhill 51
«Summer Employment Mentorship Program for Female Students» 125
Programme d'emplois d'été : ville de Berwick 52
Programme d'emplois d'été : ville de Canso 53
Programme d'emplois d'été : comté de Cumberland 54
Programme d'emplois d'été : district d'Argyle 55
Programme d'emplois d'été : district de Guysborough 56
Programme d'emplois d'été : *Nova Scotia Agricultural College* 57
Programme d'emplois d'été : ministères des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse 58
Programme d'emplois d'été : ministère des Transports et des Travaux publics 59
Programme d'emplois d'été : comté de Pictou 60
Programme d'emplois d'été : ville de Pictou 61
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Berwick 62
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Musée des beaux-arts du Canada 63
Programme d'été *Summer Fun* 64
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Digby Area Recreation Commission 65
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Barrington 67
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de Queens 68
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de Queens 69
Programme d'été pour les jeunes 70
Subventions salariales ciblées 71
Programme d'emplois à Tourisme Nouvelle-Écosse 72
Programme d'emploi pour étudiants (Allemagne) 138
Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones 127
Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones en milieu urbain 128
Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles 74
Jeunesse Canada au travail dans les établissements du patrimoine 75
Jeunesse Canada au travail en sciences et en technologie 77
Jeunesse Canada au travail à l'étranger 139
Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Annapolis 78
Programme d'emplois pour les jeunes : Antigonish 79
Programme d'emplois pour les jeunes : Bridgewater 80
Programme d'emplois pour les jeunes : Chester 81
Programme d'emplois pour les jeunes : Clark's Harbour 82
Programme d'emplois pour les jeunes : East Hants 83
Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Inverness 84
Programme d'emplois pour les jeunes : Middleton 85
Programme d'emplois pour les jeunes : municipalité de Clare 86
Programme d'emplois pour les jeunes : New Glasgow 87
Programme d'emplois pour les jeunes : Shelburne 88
Défi environnement jeunesse 89

Étudiants et diplômés universitaires

Les programmes d'entrepreneuriat décrits dans le guide ne figurent pas dans la liste ci-dessous. Voir pages 93 à 113 comprises pour connaître le niveau d'études requis.

Programme	Page
Services de police autochtones - programme d'emplois d'été pour étudiants (GRC)	116
Programme de formation en pratiques muséales destiné aux Autochtones	117
Programme de stages pour étudiants noirs	119
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - France	130
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - Allemagne	131
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - Pays-Bas	132
Programme d'échange de jeunes travailleurs Canada - Suisse	133
Collections numérisées du Canada	12
«Career Starts» : programme de stages à la fonction publique provinciale	13
Programme d'accès communautaire - Programme d'emploi des jeunes	14
Des ordinateurs pour l'école	15
Programme d'enseignement coopératif	16
Programme de financement communautaire Éco-Action 2000	18
«Entrepreneurship Apprentices - Open for Business»	19
Expérience Canada	20
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral : programme pour diplômés	21
Programme de stage pratique pour les jeunes Indiens et Autochtones	121
Camps nationaux d'initiation à l'inforoute, aux sciences et à l'entrepreneurship	23
Service écojeunesse international	24
Programme de stages internationaux pour les jeunes	136
Projets municipaux : comté de Colchester	25
Projets municipaux : ville de Mulgrave	26
Service écojeunesse national	27
Programme d'emplois d'été au Conseil national de recherches du Canada	28
Programme de stages pour les jeunes dans le secteur privé (Avantage carrière)	29
Programme des stagiaires autochtones (national)	122
Nova Scotia Employment Program for Students	30
«Nova Scotia Youth Conservation Corps» Programme d'été	31
«Offshore Training Program for Students»	32
Commission de la fonction publique du Canada	33
Programme d'emplois d'été de la GRC pour les étudiants	34
Moniteurs de loisirs : ville de Kentville	35
Programme d'emploi du RESCOL	36
Programme de stages en sciences et en technologie : Conseil national de recherches	37
Programme de stages en sciences et en technologie : Ressources naturelles Canada	38
Programme de stages pour les jeunes en sciences et en technologie	39
Programme de stages pour les jeunes Horizons Science	40
Étudiants bien branchés	41
Programme d'emploi pour les étudiants : Musée canadien des civilisations	42
Programme de stages pour étudiants (SIEP)	43
Programme de stages pour étudiants	44

«Student Loan Employment Program» 45
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Parrsboro 46
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Trenton 47
Objectif emplois d'été pour étudiants 48
Programme d'emplois d'été pour étudiants : West Hants 49
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Annapolis Royal 50
«Summer Employment Diversity Initiative Program» 124
Programme d'emplois d'été pour les jeunes : Springhill 51
«Summer Employment Mentorship Program for Female Students» 125
Programme d'emplois d'été : ville de Berwick 52
Programme d'emplois d'été : ville de Canso 53
Programme d'emplois d'été : comté de Cumberland 54
Programme d'emplois d'été : district d'Argyle 55
Programme d'emplois d'été : district de Guysborough 56
Programme d'emplois d'été : *Nova Scotia Agricultural College* 57
Programme d'emplois d'été : ministères des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse 58
Programme d'emplois d'été : ministère des Transports et des Travaux publics 59
Programme d'emplois d'été : comté de Pictou 60
Programme d'emplois d'été : ville de Pictou 61
Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Berwick 62
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Musée des beaux-arts du Canada 63
Programme d'été *Summer Fun* 64
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Digby Area Recreation Commission 65
Programme d'emplois d'été pour étudiants (Truro) 66
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Barrington 67
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de Queens 68
Programme d'emplois d'été pour étudiants : Région de Queens 69
Programme d'été pour les jeunes 70
Subventions salariales ciblées 71
Programme d'emplois à Tourisme Nouvelle-Écosse 72
Partenariats avec les universités 73
Programme d'ingénieures et de chercheuses 126
Programme d'emploi pour étudiants (Allemagne) 138
Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones 127
Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones en milieu urbain 128
Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles 74
Jeunesse Canada au travail dans les établissements du patrimoine 75
Jeunesse Canada au travail en sciences et en technologie 77
Jeunesse Canada au travail à l'étranger 139
Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Annapolis 78
Programme d'emplois pour les jeunes : Antigonish 79
Programme d'emplois pour les jeunes : Bridgewater 80
Programme d'emplois pour les jeunes : Chester 81
Programme d'emplois pour les jeunes : Clark's Harbour 82
Programme d'emplois pour les jeunes : East Hants 83
Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Inverness 84
Programme d'emplois pour les jeunes : Middleton 85
Programme d'emplois pour les jeunes : municipalité de Clare 86
Programme d'emplois pour les jeunes : New Glasgow 87
Programme d'emplois pour les jeunes : Shelburne 88
Défi environnement jeunesse 89

Étudiants de deuxième cycle

Les programmes d'entrepreneuriat décrits dans le guide ne figurent pas dans la liste ci-dessous. Voir pages 93 à 113 comprises pour connaître le niveau d'études requis.

Programme	Page
Programme de stages en droit	118
Développement du commerce international	135
Programme des administrateurs stagiaires	137

Programmes d'emploi

Collections numérisées du Canada

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui sont étudiants, récemment diplômés ou qui ont abandonné leurs études pour trouver un travail de débutant.

Ce programme offre des emplois temporaires de durée variable (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus travaillent en équipes à élaborer des produits multimédias pour le site Internet des collections numérisées du Canada..

- De 1996 à 1999, ce programme a créé plus de 2 100 emplois.
- Les jeunes peuvent demander leur propre contrat de numérisation ou ils peuvent travailler en équipes pour d'autres entrepreneurs qui ont de la numérisation à faire.

Rémunération

8 $ de l'heure pour les débutants et jusqu'à 12 $ de l'heure pour les jeunes qui ont de l'expérience et des aptitudes d'encadrement.

Dépôt des candidatures

N'importe quand au Registre national des diplômés (http://www.skillnet.ca).

- Toutes les propositions de numérisation **doivent être faites** en ligne.
- Les entrepreneurs sont invités à embaucher des jeunes par l'intermédiaire de SkillNet.ca.

Parrain du programme

Industrie Canada, dans le cadre de la Stratégie emploi jeunesse.

Renseignements :

Collections numérisées du Canada
Industrie Canada
155, rue Queen, 14e étage
Ottawa (Ontario) K1A 0C8

Tél : (613) 952-9639
Téléc. : (613) 941-123
Sans frais : 1 800 465-7766
Web : http://collections.ic.gc.ca/F/index_e.asp

«Career Starts» : Programme de stages à la fonction publique provinciale

Description du programme

Ce programme est destiné aux jeunes qui viennent d'obtenir leur diplôme d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école professionnelle privée enregistrée.

- Les candidats doivent commencer leur stage au maximum un an après avoir obtenu leur diplôme.
- Les candidats doivent résider en Nouvelle-Écosse.

Ce programme donne à des diplômés récents la possibilité de faire un stage à la fonction publique de la Nouvelle-Écosse. Les stages durent 49 semaines et commenceront vraisemblablement au printemps ou au début de l'été.

Les stages se feront dans différents ministères de la Nouvelle-Écosse. Les stagiaires auront des fonctions diverses, qui dépendront de leur poste. Les postes sont axés sur la carrière et viseront à donner aux stagiaires le plus d'expérience possible.

- Chaque stagiaire aura un mentor, qui sera son guide, son modèle et son conseiller pendant le stage.
- Les stagiaires suivront une formation complète où l'accent sera mis sur les compétences d'emploi et l'avancement de la carrière.

Ces stages ne seront offerts que sous réserve de financement.

Rémunération

Les détenteurs d'un récent diplôme postsecondaire seront payés au moins 25 000 $* par an.

** Selon les chiffres de 1998; susceptible de changer.*

Dépôt des candidatures

Les offres d'emploi devraient être affichées au printemps et préciseront comment faire sa demande. De façon générale, il suffira aux candidats d'envoyer une lettre et leur curriculum vitae au ministère d'accueil lorsque les postes seront affichés.

- Les descriptions des postes offerts seront affichées et pourront être consultées dans les centres d'emploi des campus, dans les centres *d'Access Nova Scotia* ou au site Web du ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse.
- Il est conseillé aux intéressés de vérifier souvent le site Web du ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse et les médias.

Parrains du programme

Ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse et Développement économique Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Career Starts Program
Ressources humaines Nouvelle-Écosse
1700, rue Granville
C.P. 1617
Halifax (N.-É.) B3K 2Y4

Tél : (902) 424-3780
Téléc. : (902) 424-7638
ATS : (902) 424-3966
Courriel : careerstarts@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/humr/career/career.htm

Programme d'accès communautaire - Programme d'emploi des jeunes

Description du programme

Ce programme est destiné aux jeunes de 15 à 30 ans qui sont sous-employés, étudiants ou récemment diplômés d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école secondaire.

Ce programme offre aux candidats retenus la possibilité de faire des stages de trois mois dans des localités rurales de toute la Nouvelle-Écosse. Les stages commencent à différentes dates (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus concevront des pages Web, dépanneront des utilisateurs qui ont des problèmes de matériel ou de logiciel et feront la promotion de l'approche communautaire dans le domaine de la technologie.

- Les candidats sont invités à s'inscrire au Registre national des diplômés **avant** le mois de mai.

Rémunération

Les jeunes recrutés pour ce programme gagneront 8 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées à partir du 15 mai.

Parrains du programme

Technology and Science Secretariat, en partenariat avec Industrie Canada

Renseignements :

Community IT Development Division
Technology and Science Secretariat
1505, rue Barrington, Maritime Centre
C.P. 2311
Halifax (N.-É.) B3J 3C8

Tél. : (902) 424-1723
Téléc. : (902) 424-0129
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 800 328-6189 ou 1(800) 268-6608
Courriel : comaccess@gov.ns.ca
Web : http://pac.unb.ca/comm/

Des ordinateurs pour les écoles - Programme d'acquisition d'une expérience professionnelle

Description du programme

Ce programme est destiné aux jeunes de 15 à 30 ans qui sont récemment diplômés d'une université ou d'un collège communautaire.

- Les candidats doivent avoir une spécialisation en technologie de l'information.

Ce programme donne aux candidats la possibilité de travailler à des projets d'une durée déterminée de 13 semaines. Les projets commencent à différents moments de l'année (selon les besoins).

Les candidats retenus recevront une formation sur place en réparation d'ordinateurs, en dépannage et en installation. Ce stage prépare ceux qui l'auront fait à un emploi immédiat dans le domaine de la technologie de l'information.

- Pendant tout le stage, on préparera les participants à se trouver un emploi à plein temps.

- Les participants travailleront dans un des sept centres de réparation de *Ordinateurs pour l'école*, répartis dans toute la province.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme sont payés 8 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Candidatures acceptées toute l'année au Registre national des diplômés (www.ConnexionTravail.com/)

Parrains du programme

Industrie Canada, Développement des ressources humaines Canada, *Nova Knowledge* et le ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Technologie et ressources d'apprentissage
Programme d'acquisition d'une expérience professionnelle Ordinateurs pour l'école
Ministère de l'Éducation - Nouvelle-Écosse
3770, chemin Kempt
Halifax (N.-É.) B3K 4X8

Tél : (902) 424-5229
Téléc. : (902) 424-0633
ATS : non
Sans frais : 1800 268-6608
Courriel : nicksymd@gov.ns.ca
Web : http://www.schoolnet.ca/cfs-ope/welcome_f.html

Programme d'enseignement coopératif

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants de 16 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent être inscrits à un programme d'enseignement coopératif reconnu.

Ce programme donne aux candidats la possibilité de travailler à des projets d'une durée déterminée de 17 semaines.

Les candidats retenus rempliront des fonctions différentes qui dépendront de leur placement. Les postes offerts sont axés sur la carrière, et les stagiaires sont employés par des gouvernements municipaux, des organismes sans but lucratif et des organismes financés par l'État.

- Tous les placements doivent recevoir l'approbation de l'Association canadienne de l'enseignement coopératif (ACDEC).
- Les stages se font en été, à l'automne et en hiver.
- Les employeurs qui embauchent des stagiaires dans le cadre de ce programme reçoivent des subventions de salaire.

Rémunération

Pendant leur stage, les jeunes gagnent au mois le salaire minimum, selon le poste qu'ils occupent et leur expérience antérieure.

Dépôt des candidatures

Il y a des formules de candidatures aux bureaux de Développement économique et Tourisme Nouvelle-Écosse, dans les collèges communautaires de la Nouvelle-Écosse et dans les universités qui offrent ce programme.

- Pour connaître les postes disponibles, prière de s'adresser au coordinateur de l'enseignement coopératif de l'université ou du collège communautaire.

Parrain du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Provincial Employment Program Coordinator
Community Economic Development
Nova Scotia Economic Development
WTCC, 1800, rue Argyle
C.P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél : 1 800 424-5418
Téléc : (902) 424-0508
ATS : Non
Sans frais : 1800 424-5418
Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/pep/coop/index.htm

Placement direct

Description du programme

Ce programme est destiné aux personnes qui touchent des prestations d'aide sociale ou des prestations familiales du ministère des services communautaires de la Nouvelle-Écosse (Department of Community Services).

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'acquérir de l'expérience pendant une période qui dépendra des besoins de l'employeur. Les emplois commencent à différents moments de l'année (selon les besoins).

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste.

- Les candidats doivent être prestataires de l'aide sociale ou toucher des prestations familiales et doivent être dirigés par les services de soutien à l'emploi (Employment Support Services - ESS).
- Les prestataires qui ne sont pas en contact avec les services de soutien à l'emploi peuvent demander à leur travailleur social de les diriger vers ces services.

Rémunération

Pendant leur stage, les étudiants toucheront de 9 $ à 12 $ de l'heure, selon les études qu'ils auront faites et leur expérience.

Dépôt des candidatures

Les personnes intéressées sont invitées à discuter de leur participation avec un conseiller des services de soutien à l'emploi (ESS).

- Les participants sont placés chez des employeurs qui sont en mesure de les embaucher sans subvention salariale.
- Le personnel d'ESS voit à ce que les participants soient placés chez des employeurs qui répondent à leurs aspirations et à ce que le placement débouche sur un emploi durable.
- Les conseillers d'ESS suivent les participants de près et les aident à faire des demandes d'emploi..

Parrain du programme

Ministère des ressources humaines de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

ESS Case Worker
Employment Support Services
NS Department of Community Services
Voir liste des bureaux locaux du ministère des Services communautaires.

Tél. Halifax : (902) 424-1980
Tél. Dartmouth : (902) 424-6200

Programme de financement communautaire Éco-Action 2000

Description du programme

Ce programme est destiné à des organismes sans but lucratif et non gouvernementaux qui travaillent à des projets d'ordre environnemental. Les groupes jeunesse sont encouragés à faire une demande.

- Les candidats de moins de 18 ans doivent faire signer par leur père, leur mère ou leur tuteur un contrat de participation.

- Les candidats devront travailler en groupe et formuler une proposition de projet qu'il désirent réaliser.

Éco-Action 2000 est un programme de financement destiné à aider des organismes à faire avancer, de façon mesurable, certaines questions d'ordre environnemental. La priorité est donnée aux projets qui produiront des résultats dans les domaines suivants : propreté de l'air, propreté de l'eau, changement climatique et nature.

- Les projets doivent être bénéfiques à l'environnement, de façon quantifiable. Que vous cherchiez à restaurer un marais, à inciter les gens à prendre les transports en commun au lieu de leur voiture ou bien à promouvoir l'usage de produits de remplacement des pesticides, vous devez pouvoir mesurer les résultats de votre projet et montrer comment l'environnement en bénéficiera.

Rémunération

- Financement : de 500 à 100 000 $; le financement moyen est d'environ 25 000 $.

- Au moins la moitié du financement du projet doit venir de sources autres que le gouvernement fédéral. Ces contributions peuvent être en espèces, en nature ou en une combinaison des deux. Le soutien en nature peut prendre la forme de dons d'équipement, de matériel, de temps ou de services professionnels.

Dépôt des candidatures

Les candidatures seront acceptées le 1er février et le 1er octobre au bureau local d'Environnement Canada. On peut se procurer la trousse du candidat à l'adresse ci-dessous. Nous recommandons aux personnes intéressées de prendre rendez-vous afin de discuter de leur projet avant de soumettre leur proposition.

Parrain du programme

Environnement Canada

Renseignements :

Éco-Action 2000
Environnement Canada
16e étage Queen Square
45, promenade Alderney
Dartmouth (N.-É.) B2Y 2N6

Tél. : (902) 426-8521
Téléc. : (902) 426-2062
ATS : Assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 800 663-5755
Courriel : ecoaction2000.mar@ec.gc.ca
Web : http://www.ns.ec.gc.ca/community/funding_f.html

«Entrepreneurship Apprentices - Open for Business»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de moins de 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire et qui désirent exploiter une entreprise ou l'ont déjà fait.

Les candidats doivent avoir le désir de :

- travailler sans ménager leur peine dans un milieu non structuré où il y a beaucoup de tâches différentes
- travailler avec le public

Ce programme donne aux candidats la possibilités de travailler dans un milieu intéressant où les jeunes qui désirent devenir entrepreneurs recevront soutien et encouragement. Les emplois ont une durée de quatre mois; il commencent au début de janvier, de mai et de septembre.

Les candidats retenus auront des fonctions très diverses et auront des horaires de travail différents.

- De 12 à 16 postes sont offerts chaque année.

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront de 8 à 10 $ de l'heure, selon leurs qualifications.

- Il est conseillé aux candidats de communiquer avec les bureaux de Open for Business (Halifax, Windsor, Yarmouth, Barrington Passage, New Glasgow, Fisherman's Cove, North Sydney, Sydney et Glace Bay) pour obtenir des renseignements récents.

Dépôt des candidatures

Candidatures acceptées toute l'année chez les employeurs.

- Les candidats sont priés de déposer leur candidature aux bureaux de Open for Business.
- On ne communiquera qu'avec les candidats convoqués à une entrevue.

Parrain du programmes

Les parrains varient d'un endroit à l'autre, mais le ministère du Développement économique de la Nouvelle-Écosse et Développement des ressources humaines Canada sont les parrains principaux.

Renseignements :

Centre de dévleoppement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél : (902) 424-5263
Téléc : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Web : www.ofbnetwork.com

Expérience Canada

Description du programme

Ce programme est destiné aux jeunes de 18 à 29 ans qui sont diplômés d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école secondaire.

Les candidats doivent :

- parler couramment une des langues officielles du Canada
- être sortis de l'école ou de l'université depuis au moins trois mois
- être en mesure d'aller travailler dans une autre région pendant au moins 24 semaines
- être citoyen canadien ou résident autorisé

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'occuper un emploi d'une durée déterminée de 24 semaines. Il y a des emplois toute l'année (de nouveaux groupes démarrent toutes les semaines).

Les candidats retenus seront placés en fonction des études qu'ils auront faites et de leurs aspirations professionnelles. Le programme comporte deux volets : un stage de préparation à Ottawa et 24 semaines en milieu de travail.

- Les candidats doivent travailler en dehors de leur province de résidence.
- Les services sont offerts dans les deux langues officielles

Rémunération

250 $/semaine pendant les six mois en milieu de travail et 75 $ pendant la semaine de formation à Ottawa.

Autres :

- Le candidat doit payer 100 $/semaine de pension à la famille qui le reçoit pendant son stage d'Expérience Canada.
- Les frais de déplacement du participant sont pris en charge par Expérience Canada.

Dépôt des candidatures

Les candidatures peuvent être déposées toute l'année au Registre national des diplômés ou au site Web d'Expérience Canada.

Parrains du programme

Conseil pour l'unité canadienne, Développement des ressources humaines Canada et secteur privé canadien.

Renseignements :

Expérience Canada
646, avenue Principale
Gatineau (Québec) J8T 5L4

Tél : Voir *sans frais* ci-dessous
Téléc. : (613) 247-0063
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 888 234-6618
Courriel : info@experience-canada.ccu-cuc.ca
Web : www.experiencecanada.com

Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral (PSJSPF) : programme pour diplômés

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui sont diplômés d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école secondaire.

Les candidats doivent :

- avoir le droit de travailler au Canada (être citoyen canadien, émigrant reçu ou réfugié au sens de la Convention et détenteur d'un permis de travail valide)
- être sans emploi ou sous-employés et n'avoir aucune expérience professionnelle

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'une durée de 6, 9 ou 12 mois. Les stages commencent à divers moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront du projet.

- Services bilingues

Rémunération

Salaire versé aux jeunes qui participent à ce programme : 1 250 $/mois.

- Remboursement des frais de voyage à la discrétion de l'entreprise d'accueil.
- Frais de réinstallation à la charge du stagiaire.

Dépôt des candidatures

Dépôt des candidatures à divers moments de l'année; plus de précisions au site Web d'Avantage Carrière.

- Les possibilités de stage pour diplômés (secondaire, collège ou université) ne sont affichées qu'au site d'Avantage Carrière.
- Les demandes envoyées par la poste à Avantage Carrière ne seront pas étudiées, car les intéressés doivent soumettre leur candidature directement auprès de l'organisme fédéral qui offre le stage. (Coordonnées de l'organisme indiquées dans l'offre d'emploi).

Parrain du programme

Secrétariat du Conseil du Trésor

Renseignements :

Avantage carrière
155, avenue University
Bureau 1650
Toronto ON M5H 3B7

Tél : (416) 363-0003 poste 227
Téléc : (416) 363-0888
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 888 507-3343
Courriel : info@careeredge.org
Web (en anglais) : www.careeredge.org
Web (en français) : www.avantage.org

Programme de stages pour les jeunes dans le secteur public fédéral (PSJSPF) Programme pour non-diplômés

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui n'ont pas leur diplôme d'études secondaires.

- Les candidats doivent avoir le droit de travailler au Canada.
- Les candidats à un stage seront sélectionnés pendant la première semaine du programme (semaine d'évaluation) et seront informés de l'acceptation ou du refus de leur candidature.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'une durée de 12 mois. Les stages commencent à divers moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus travailleront dans un organisme d'État ou un ministère fédéral pendant 11 mois. Sous la direction d'un mentor, les stagiaires recevront une formation en milieu de travail et leur rendement sera évalué à intervalle régulier.

- Le premier mois est consacré à une orientation professionnelle, au développement de l'autonomie fonctionnelle, ainsi qu'à l'initiation aux budgets, à la gestion financière, à la RCP, au secourisme, à la formation en matière de produits dangereux utilisés au travail.
- 1 800 stages sont réservés à des jeunes qui n'ont pas leur diplôme d'études secondaires et à ceux qui souffrent d'obstacles à l'emploi.
- Les stages ne seront offerts que sous réserve de financement provincial et fédéral.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent le salaire minimum.

Autres :

- Les frais de voyage, le matériel de sécurité et /ou le remboursement des frais sont laissés à la discrétion de l'employeur.
- Les participants **ne sont pas payés** pour la première semaine. Celle-ci (formation en classe et évaluation initiale) est entreprise à titre bénévole par les participants.

Dépôt des candidatures

Tous les candidats doivent assister à une séance d'information obligatoire. Prière de communiquer avec le YMCA de Halifax (numéro ci-dessous) pour s'inscrire à la prochaine session.

- La Description du programme pourra paraître dans les journaux locaux et être affichée au YMCA ainsi que dans les bureaux de DRHC.

Parrains du programme

YMCA, ministère des Finances, Avantage Carrière et Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Co-ordinator
Youth Internship Program
YMCA of Greater Halifax/Dartmouth
2269 Gottingen Street
Halifax (N.-É.) B3K 3B7

Tél : (902) 423-8251
Téléc : (902) 423-8530
Sans frais : 1 800 495-8775

Camps d'initiation à l'inforoute, aux sciences et à l'entrepreneurship

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui sont diplômés d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école secondaire.

- Des antécédents de travail avec les jeunes seraient un atout.

Ce programme donne aux candidats la possibilité de faire des stages de quatre mois maximum : de mai à septembre.

Les candidats retenus encadreront des élèves de l'élémentaire et du premier cycle du secondaire et leur feront faire des activités pratiques qui les intéresseront à l'inforoute, aux sciences ou à l'entrepreneurship.

- Les jeunes recrutés ne travaillent pas pour Industrie Canada. Les employeurs sont des organismes sans but lucratif qui organisent des camps. Ces organismes doivent refaire leur demande de financement chaque année, mais ils sont invités à chercher des employés au site de Connexion Travail et du RND..

Rémunération

Au moins 8 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au site Internet de Connexion Travail et du RND : http://www.ConnexionTravail.com/.

Parrain du programme

Industrie Canada

Renseignements :

Agent de programme
Camps de l'EASI
Secteur des services professionnels en science et en informatique
Travaux publics et services gouvernementaux Canada
Place du Portage, IICI Phase III
Hull (Québec) K1A 0S5

Tél : (819) 956-1772
Téléc. : (819) 997-2229
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 800 935-5555
Courriel : sylvain.diamond@tpsgc.gc.ca
Web : http://www.schoolnet.ca/ise/ise.htm

Service écojeunesse international

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- avoir le droit de travailler au Canada
- être sans emploi ou sous-employés
- n'avoir jamais participé à un programme d'études ou d'emploi de la SEJ (financé par le gouvernement)

Ce programme donne aux candidats la possibilité de faire un stage de 6 à 12 mois. Les stages commencent à divers moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus seront placés dans des entreprises appartenant à l'industrie canadienne de l'environnement. Les stagiaires travailleront à d'importants projets internationaux lancés par des entreprises privées et d'autres organismes.

- Plusieurs stages par an offriront des possibilités d'expérience concrète dans le cadre de missions commerciales environnementales.

Rémunération

Les stagiaires sont rémunérés pendant leur stage. Le Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement fournit une somme pouvant aller jusqu'à 12 000 $ par stagiaire, et l'employeur y ajoute au moins la même somme.

Dépôt des candidatures

Les candidatures peuvent être remises toute l'année au Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement.

- Les candidats doivent faire parvenir au CCRHIE leur demande de stage et les justificatifs voulus.
- Les noms des candidats sont versés dans une base de données dont se servent les employeurs pour doter les postes qui s'ouvrent.

Parrains du programme

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement et Environnement Canada

Renseignements :

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement
700-4 Avenue SW, bureau 1450
Calgary (Alberta) T2P 3J4

Tél : (403) 233-0748
Téléc. : (403) 269-9544
Sans frais : 1 800 962-9562
Courriel : sdoherty@cchrei.ca
Web : www.cchrei.ca/francais/se.html

Projets municipaux : Comté de Colchester

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- La préférence sera donnée aux étudiants en comptabilité, en génie, en systèmes d'information géographique et en informatique

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été (du 1er juin au 1er septembre) ou un stage d'enseignement coopératif de quatre mois (de septembre à janvier).

Les candidats retenus travailleront dans des services municipaux tels que : Travaux publics, Parcs et loisirs, Génie ou Administration, où ils auront des fonctions diverses.

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme sont rémunérés en fonction de leurs antécédents scolaires et professionnels ainsi que de la nature du travail.

Autres :

- Remboursement des frais de déplacement local effectué dans le cadre du travail si l'utilisation d'un véhicule personnel est une exigence de l'emploi.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au siège du comté de Colchester.

Parrain du programme

Municipalité du comté de Colchester

Renseignements :

Personnel Manager
Corporate Services
Municipality of the County of Colchester
1, rue Church
C.P. 697
Truro (N.-É.) B2N 5E7

Tél : (902) 897-3150
Téléc. : (902) 895-9983

Projets municipaux : Ville de Mulgrave

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent avoir leur brevet de natation et de sauveteur de la Croix-Rouge, ainsi qu'une formation de secouriste.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'un emploi d'été de deux à quatre mois, entre le 1er mai et le 31 août.

Les candidats retenus seront moniteurs de natation ou préposés à l'entretien des parcs et des terrains de jeux.

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Rémunération : de 5,50 à 8 $ de l'heure, selon le poste.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril à mai, aux bureaux de la ville de Mulgrave.

Parrain du programme

Ville de Mulgrave

Renseignements :

Clerk/Treasurer
Recreation Department
Town of Mulgrave
457, rue MacLeod
C.P. 129
Mulgrave (N.-É.) B0E 2G0

Tél : (902) 747-2243
Téléc. : (902) 747-2585

Service écojeunesse national

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 29 ans qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire.

- Les candidats doivent être citoyens canadiens ou émigrants reçus et doivent être autorisés à travailler au Canada.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'une durée limitée de six à douze mois. Les emplois commencent à divers moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus feront des stages afin d'acquérir de l'expérience dans le domaine de l'environnement.

- Les stagiaires seront sélectionnés en fonction de leur dossier scolaire, de leurs antécédents professionnels, de leur motivation et de l'entrevue que leur aura donnée l'employeur.

Rémunération

Les stagiaires sont rémunérés pendant leur stage. Le Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement fournit une somme pouvant aller jusqu'à 8 000 $ par stagiaire, et l'employeur doit y ajouter au moins la même somme.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au CCRHIE.

- Le CCRHIE transmettra aux employeurs éventuels le nom des candidats sélectionnés.
- C'est l'organisme employeur qui prend la décision définitive quant à l'embauche des candidats.

Parrains du programme

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement et Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Conseil canadien des ressources humaines de l'industrie de l'environnement
700-4th Avenue SW, bureau 700
Calgary (Alberta) T2P 3J4

Tél : (403) 233-0748
Téléc. : (403) 269-9544
Sans frais : 1 800 962-9562
Courriel : sdoherty@cchrei.ca
Web : www.cchrei.ca/francais/se.html

Programme d'emplois d'été au Conseil national de recherches du Canada

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- être citoyens canadiens ou résidents permanents, faire des études à plein temps dans un établissement canadien et avoir l'intention de continuer leurs études à plein temps à l'automne
- avoir une moyenne d'au moins B+

La préférence sera donnée aux jeunes qui ont une moyenne de A.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de quatre mois (de mai à septembre).

Les candidats retenus travailleront dans divers domaines : bibliothéconomie, communications, marketing, finances, ressources humaines, génie et mathématiques.

Rémunération

Les jeunes sont rémunérés en fonction du nombre de crédits universitaires qu'ils ont.

Dépôt des candidatures

Les candidatures doivent être déposées au Centre national de recherches le 31 janvier au plus tard.

- Les candidatures peuvent être déposées électroniquement au site Web du CNR .
- Les candidats doivent fournir leur dossier scolaire le plus récent avant le 31 janvier.

Parrain du programme

Centre national de recherches du Canada

Renseignements :

Coordinateur du Programme d'emplois d'été
Direction des ressources humaines
Centre national de recherches du Canada
Chemin Montreal, édifice M58, bureau W-112
Ottawa (Ontario) K1A 0R6

Tél : (613) 993-9150
Téléc. : (613) 990-7669
ATS : assisté par téléphoniste
courriel : recruitment@nrc.ca
Web : http://rh.cnrc.ca:80/HRB/carrersm.nsf/pcgef/home

Programme national de stages pour les jeunes : secteur privé (Avantage carrière)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux diplômés d'une université, d'un collège communautaire ou d'une école secondaire qui n'ont pas l'expérience nécessaire pour se trouver un emploi à plein temps.

Les candidats doivent :

- être autorisés à travailler au Canada
- ne pas avoir d'expérience pertinente pour une carrière
- être sans emploi ou sous-employés

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'une durée limitée de 12 mois. Les stages commencent à divers moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus feront un stage dans un organisme d'accueil parmi plus de 400; ils seront placés en fonction de leurs intérêts.

- Services bilingues.

Rémunération

Salaire versé aux jeunes qui participent à ce programme : 1 350 $/mois.

- Remboursement des frais de voyage et/ou de réinstallation à la discrétion de l'entreprise d'accueil.

Dépôt des candidatures

Pour savoir comment faire une demande de stage, consulter le site Web d'Avantage Carrière.

- Inscriptions en ligne seulement.
- Toutes les offres de stage sont décrites en détail au site Web, et les coordonnées de la personne-ressource y sont indiquées.
- Les candidats sont priés de faire parvenir leur curriculum vitae et leur lettre de présentation à l'organisme d'accueil.

Parrain du programme

Secteur privé

Renseignements :

Suzanne McKenzie, Relations avec les stagiaires
Avantage Carrière
155, av. University
Bureau 1650
Toronto ON M5H 3B7

Tél : (416) 363-0003 poste 228
Téléc : (416) 363-0888
ATS : messages transmis par Bell Canada
Sans frais : 1-888-507-3343
Courriel : Info@careeredge.org
Web : www.avantage.org

Programme d'emplois pour étudiants - Nouvelle-Écosse

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent à plein temps une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent avoir l'intention de continuer leurs études à l'automne.
- Les diplômés du secondaire qui ont l'intention de fréquenter un établissement postsecondaire à l'automne sont admissibles à ce programme.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de quatre mois (de la fin mai au début septembre).

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste. Tous ces emplois sont axés sur la carrière.

- Il est créé environ 850 postes dans le cadre de ce programme.
- Les candidats retenus travailleront pour des gouvernements municipaux, des organismes sans but lucratif ou des organismes financés par le gouvernement.
- Les emplois prévus par ce programme sont répartis dans toute la Nouvelle-Écosse en fonction de la population et du taux de chômage des comtés.

Rémunération

Pendant leur participation au programme, les jeunes gagnent le salaire minimum ou plus, selon le poste qu'ils occupent.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au bureau de l'employeur concerné.

- Tous les postes autorisés figureront dans un catalogue qui peut être consulté aux Centres d'emploi de DRHC et au site Web indiqué ci-dessous.
- Ce programme prévoit une subvention pour aider les employeurs à embaucher des étudiants.

Parrain du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Provincial Employment Program Co-ordinator
Community Economic Development
Nova Scotia Economic Development
WTCC, 1800, rue Argyle
C.P. 519

Tél : 1 800 424-6000
Téléc. : (902) 424-0508
Sans frais : 1 800 880-6661
Courriel : econ.ced@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/pep/index.htm

Nova Scotia Youth Conservation Corps (NSYCC) : Programme d'été

Description du programme

Ce programme s'adresse aux Néo-Écossais de 17 à 24 ans.

- Les candidats doivent s'intéresser aux enjeux environnementaux.

Les jeunes n'ont le droit de faire partie du NSYCC à titre de travailleurs qu'un seul été. Ceux qui l'ont déjà fait pendant un été pourront demander d'autres postes (personnel de soutien, surveillant adjoint, surveillant)

- Cinq personnes maximum seront embauchées pour doter des postes de soutien du 1er mai au 8 septembre 2000.
- Quatre travailleurs, au maximum, seront embauchées pour chaque projet communautaire de Nouvelle-Écosse pour la période allant du 4 juillet au 1er septembre 2000. Il y aura environ 35 projets communautaires NSYCC en Nouvelle-Écosse pendant l'été 2000, soit quelque 140 postes de travailleurs.

Les participants travailleront à des projets qui tomberont dans au moins une des catégories suivantes : aménagement des bassins versants, gestion des déchets, prévention de la pollution, éducation et interprétation en matière d'environnement et changements climatiques.

Rémunération

Les travailleurs recevront un salaire d'au moins 6 $/h et le personnel de soutien d'au moins 7,50 $/h.

Dépôt des candidatures

Les demandes de poste de soutien doivent parvenir au bureau du *Nova Scotia Youth Conservation Corps* d'ici au 31 mars 2000. Les jeunes qui désirent être travailleurs du NSYCC doivent faire leur demande au plus tard le 19 mai 2000.

Parrain du programme

Ministère de l'Environnement de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Nova Scotia Youth Conservation Corps Co-ordinator
Environmental Support Services
NS Department of the Environment
5151, chemin Terminal, 5e étage
C.P. 2107
Halifax (N.-É.) B3J 3B7

Tél : (902) 424-4924
Téléc. : (902) 424-3571
Courriel : nsycc@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/envi/dept/ess/ycc/

«Offshore Training Program for Students»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes qui font des études postsecondaires, ou qui ont récemment obtenu leur diplôme en commerce, en génie, en sciences appliquées, en soudure à l'arc, en informatique ou en technologie de la construction.

Ce programme donne aux candidats des possibilités de huit à 16 semaines de travail d'été, de mai à août. La session d'automne va de septembre à décembre et la session d'hiver de janvier à avril.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses, qui dépendront du poste occupé.

Rémunération

Une subvention salariale de 50 pour cent est offerte aux employeurs, jusqu'à concurrence de 5 $ de l'heure. Les stagiaires en enseignement coopératif qui travaillent en mer pourront bénéficier d'une allocation de déplacement.

Dépôt des candidatures

Pour les sessions d'automne, d'hiver et d'été au ministère du Développement économique de la Nouvelle-Écosse.

Parrain du programme

Ministère du Développement économique de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Offshore Placement Co-ordinator
Nova Scotia Economic Development
1800, rue Argyle
C.P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél : (902) 424-0412
Téléc : (902) 424-0508
Sans frais : 1 800 424-5418
Courriel : woodmajm@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/offtrain

Commission de la fonction publique du Canada

Description du programme

Les programmes énumérés ci-dessous sont destinés aux étudiants qui font des études à plein temps dans une université, un collège communautaire ou une école secondaire ou qui ont récemment obtenu leur diplôme.

La Commission de la fonction publique (CFP) est chargée de tenir à jour un répertoire de candidats qualifiés en vue de postes divers à la fonction publique. Il existe trois programmes à l'intention des jeunes.

- *Stages à la Fonction publique du Canada* – Dépôt des candidatures à différentes périodes de l'année aux centres de placement des étudiants inscrits aux programmes d'enseignement coopératif. Chaque ministère fédéral précise l'université dont il veut embaucher un étudiant, ainsi que son domaine d'études. Ce sont les ministères qui sélectionnent les candidats, les rencontrent et embauchent ceux qui leur conviennent le mieux.

- *Programme fédéral d'expérience de travail étudiant (PFETE)* – Dépôt des candidatures à partir du 14 octobre; pas de date limite pour le dépôt des candidatures au registre général du PFETE. Il est toutefois conseillé aux intéressés de se manifester sans tarder, car les ministères embauchent à différents moments de l'année. Les candidats doivent avoir été étudiants à plein temps et doivent continuer leurs études en septembre.

- *Recrutement postsecondaire pour la fonction publique fédérale* – Dépôt des candidatures de septembre à octobre. La CFP recrute des diplômés et verse leur nom dans un répertoire utilisé par tous les ministères fédéraux du pays. Ce sont les ministères qui sélectionnent les candidats, les rencontrent et embauchent ceux qui correspondent le mieux aux besoins du poste.

Les emplois commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des ministères)

Rémunération

Salaire de base fixé selon les tarifs du Conseil du Trésor.

Dépôt des candidatures

Les étudiants intéressés par les emplois affichés dans le cadre des programmes ci-dessus sont priés de se renseigner auprès de la Commission de la fonction publique sur la façon de poser leur candidature.

- Les étudiants trouveront au site de la Commission de la fonction publique une description des postes offerts dans le cadre des programmes ci-dessus.

Parrain du programme

Commission de la fonction publique du Canada

Renseignements :

Programme fédéral d'expérience de travail étudiant
Bureau régional de l'Atlantique, Commission de la fonction publique
1557, rue Hollis , 3e étage
C.P. 1664, Halifax CRO
Halifax (N.-É.) B3J 3V3

Tél : (902) 426-2990
ATS : (902) 426-6246
Sans frais : 1 800 935-5555
Web : www.emplois.gc.ca/home_f.shtm

Programme d'emplois d'été de la GRC pour les étudiants

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants âgés d'au moins 18 ans qui fréquentent à temps plein une université ou un collège communautaire. La préférence sera donnée à ceux qui étudient le droit, les sciences sociales (psychologie/sociologie) ou la criminologie.

Les candidats doivent :

- être inscrits à un programme d'études à plein temps et le continuer à l'automne
- être citoyens canadiens
- passer un contrôle sécuritaire de la GRC et un examen médical
- détenir un permis de conduire de la Nouvelle-Écosse valable et sans restrictions
- être disposés à travailler par quarts
- être de bonnes vie et mœurs

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de quatre mois, soit de mai à septembre.

Les candidats retenus seront employés surnuméraires; occuperont les fonctions de gendarme spécial (agent de police) et travailleront avec les membres de la force régulière. Les étudiants porteront l'uniforme et, dans le cadre de leurs fonctions, auront le pouvoir de faire des arrestations.

- Les candidats ne pourront participer à ce programme qu'une seule fois.
- Cette année, il est offert neuf postes en Nouvelle-Écosse.
- Services dans les deux langues officielles.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent 8 $ de l'heure.

- Uniforme et équipement requis fournis par la GRC.
- Les frais de réinstallation ainsi que de logement (pension) sont à la charge des stagiaires.

Dépôt des candidatures

De la première semaine de janvier au mois de mars aux bureaux de placement des universités.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Adjoint au recrutement
Unité de recrutement – division H
Gendarmerie royale du Canada
3139, rue Oxford, C.P. 2286, succursale M
Halifax (N.-É.) B3J 3E1

Tél : (902) 426-4719
Téléc. : (902) 426-3952

Moniteurs de loisirs : Ville de Kentville

Description du programme

Ce programme est destiné aux jeunes de 18 à 25 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent avoir de l'autorité personnelle et, pour ceux qui seront moniteurs de natation, doivent détenir un certificat de moniteur de natation de la Croix-Rouge
- Les candidats doivent avoir une formation de secouriste.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'occuper un emploi d'été de deux ou trois mois : de juin au 28 août.

Les candidats retenus seront moniteurs de natation dans le cadre des programmes pour les jeunes.

- Il pourra être offerts de 10 à 15 postes au total. *Certains de ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement par les gouvernements fédéral et provincial.*

Rémunération

Salaire minimum ou plus, selon le poste occupé.

Autres :

- Remboursement des frais ou indemnisation au kilomètre pour les déplacements dans le cadre du travail.
- Formation et matériel requis fournis par l'employeur.

Dépot des candidatures

Du 1er février au 8 mai au «Parks and Recreation Department» de la ville de Kentville.

Renseignements :

Director
Parks and Recreation Department
Town of Kentville
354, rue Main
C.P. 218
Kentville (N.-É.) B4N 3W4

Tél : (902) 679-2540
Téléc. : (902) 679-2375

Programme d'emploi du RESCOL

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui sont sans emploi ou sous-employés ou bien qui font leurs études dans une université, un collège communautaire ou une école secondaire et qui désirent faire des stages en informatique.

Ce programme permet aux candidats de faire des stages de trois à quatre mois – du 1er avril au 31 mars.

Les candidats retenus pourront être chargés des aspects techniques de la connectivité et donner des cours de formation Internet dans les écoles et les bibliothèques de façon à intégrer la technologie de l'information et des communications au processus d'apprentissage.

- Environ 400 emplois par an sont prévus dans le cadre de ce programme.

Rémunération

Les participants gagneront de 8 à 12 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au Registre national des diplômés (www.ConnexionTravail.com/).

- Lorsqu'ils s'inscriront, les candidats doivent préciser qu'ils désirent travailler pour le RESCOL

Parrain du programme

Industrie Canada

Renseignements :

RESCOL
Industrie Canada
115, rue Queen, 4e étage
Ottawa (Ontario) K1A 0H5

Téléc. : (613) 941-1296
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 800 575-9200
Courriel : schoolnet@ic.gc.ca
Web : http://www.schoolnet.ca/yei/f/index.html

Programme de stages en sciences et en technologie : Conseil national de recherches

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire.

- Les candidats seront des diplômés récents qui se spécialisent en sciences, en technologie, en finances, en administration, en marketing ou dans les arts libéraux et qui sont sans emploi ou sous-employés.

Ce programme donne aux candidats la possibilité de faire des stages de six mois ou moins dans une petite ou moyenne entreprise (PME). Ces stages commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus travailleront à des projets tels que : lancement de nouveaux produits, outils multimédias, analyse et développement de marché et amélioration du service à la clientèle.

- Stages offerts dans tout le Canada.

Rémunération

9 800 $ (maximum sur six mois) pour les diplômés universitaires et 9 200 $ (maximum sur six mois) pour les diplômés d'un collège communautaire.

Autres :

- L'employeur fournit 25 pour cent de la rémunération totale sous forme de rémunération en nature (déplacements, matériel, matériel de sécurité ou autres).

- Les 25 pour cent de l'employeur peuvent être ajoutés au salaire du stagiaire, mais cela reste à la discrétion de l'employeur, selon les autres besoins existants, comme expliqué plus haut.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au Registre national des diplômés.

- Le Conseil national de recherches **ne recrute pas** directement de stagiaires, mais il aide les PME qui participent au programme.

- Les personnes intéressées doivent s'inscrire au Registre national des diplômés (http://ConnexionTravail.com/)

Parrain du programme

Conseil national de recherches du Canada

Renseignements :

Conseil national de recherches du Canada
1411, rue Oxford
Halifax (N.-É.) B3H 3Z1

Tél : (426) 3138
Téléc. : (426) 1624
Sans frais : 1 800 935-5555
Web : http://rh.cnrc.ca:8080/HRB/Careersm.nsf/pagef/home

Programme de stages en sciences et en technologie : Ressources naturelles Canada (RNCan)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire, qui ont un diplôme de deuxième cycle en sciences, en génie ou en commerce et qui sont sans emploi ou sous-employés.

- Les candidats doivent avoir obtenu leur diplôme dans les deux dernières années et avoir le droit de travailler au Canada.

Ce programme donne aux candidats la possibilité de faire des stages de douze mois maximum chez un employeur partenaire. Ces stages commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus travailleront dans les domaines de la géomatique et de la géologie. Leurs activités comprendront : recherche en laboratoire, tests analytiques, essais in situ et rédaction de documents techniques. Les stagiaires s'occuperont aussi de : gestion de la propriété intellectuelle, conception des brevets, contrats de licence, droits d'auteur, marketing.

- Les stagiaires travaillent avec des employeurs partenaires (secteur privé, organismes n'appartenant pas au gouvernement fédéral, universités) à des projets de développement et à des travaux de recherche d'avant-garde.

Rémunération

Un financement de 12 000 $ est accordé au programme sur 12 mois. Les employeurs partenaires doivent fournir au moins la même somme. Le salaire versé au stagiaire est négocié avec l'employeur partenaire.

- Les stagiaires sont des employés de l'employeur partenaire.

Dépôt des candidatures

Les personnes intéressées sont invitées à se faire connaître et à envoyer leur candidature directement à l'employeur partenaire ou par Internet, par le Registre national des diplômés, à :

http://www.ConnexionTravail.com/

Les jeunes seront recrutés et affectés au projet qui leur convient par les employeurs partenaires.

Parrain du programme

Ressources naturelles Canada

Renseignements :

Ressources naturelles Canada
580, rue Booth D2 – 6e étage
Ottawa (Ontario) K1A 0E4

Tél : (613) 995-0396
Téléc. : (613) 947-4117
ATS : assisté par téléphoniste
Courriel : gmasse@nrcan.gc.ca
Web : http:// www.nrcan.gc.ca:80/css/hrsb/intern-f.htm

Programme de stages pour les jeunes en sciences et en technologie

Description du programme

Ce programme s'adresse aux diplômés des universités et des collèges communautaires, âgés de 18 à 30 ans, qui ont suivi des cours dans des disciplines scientifiques.

Les candidats doivent :

- détenir un diplôme dans une discipline scientifique
- être sans emploi ou sous-employés
- être citoyens canadiens et ne pas être inscrits à un programme d'études

Ce programme donne aux candidats la possibilité de faire des stages de trois à douze mois en milieu de travail. Ces stages commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus feront des stages sous la direction d'un mentor. Ils entreprendront de la recherche d'avant-garde dans les domaines marin et océanique. Pendant leur stage, leurs fonctions comprendront : développement des pêches, surveillance des espèces, investigation et documentation et analyse des données.

Rémunération

Ces stages sont rémunérés. Le ministère des Pêches et des Océans fournit 1 000 $/mois par stagiaire, et l'employeur fournit la même somme.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au Registre national des diplômés (Www.ConnexionTravail.com/)

Parrain du programme

Pêches et Océans Canada

Renseignements :

Stratégie d'emploi pour les jeunes

Sans frais : 1 800 935-5555
Web : www.youth.gc.ca

Programme de stages pour les jeunes Horizons Science

Description du programme

Ce programme s'adresse aux diplômés, en sciences environnementales ou dans une discipline connexe, d'une université ou d'un collège communautaire, qui ont moins de 30 ans et qui sont sans emploi ou sous employés.

Les candidats doivent :

- avoir le droit de travailler au Canada
- ne pas avoir déjà participé à ce programme ni à un programme d'emploi jeunesse

Ce programme offre aux candidats des possibilités d'emploi d'une durée déterminée de 6 à 12 mois chez un employeur partenaire, selon les besoins des projets.

Les candidats retenus rempliront diverses fonctions qui dépendront de leur poste.

Ce programme est le fruit d'une collaboration entre des établissements postsecondaires, des gouvernements provinciaux, des groupes communautaires et des organismes non gouvernementaux. Il est destiné à aider de jeunes scientifiques et de jeunes diplômés d'établissements postsecondaires à acquérir une expérience professionnelle utile dans leur domaine grâce à de l'expérience pratique dans des projets environnementaux et à un encadrement par des gestionnaires de programme et des scientifiques chevronnés.

Rémunération

Ces stages sont rémunérés. Le salaire versé au stagiaire varie selon le projet et il est déterminé par l'employeur.

- L'employeur a la latitude de rembourser au stagiaire ses frais, de voyage et autres.

Dépôt des candidatures

Les personnes intéressées doivent s'inscrire en ligne, de janvier au 31 mars, au Registre national des diplômés, à :
http://www.ConnexionTravail.com/

- Les candidats doivent envoyer leur curriculum vitae et une lettre d'accompagnement au bureau régional d'Environnement Canada entre le 1er décembre 1999 et février 2000.

Parrain du programme

Environnement Canada

Renseignements :

Environnement Canada
Direction des écosystèmes
45, prom. Alderney, 16e étage, Queen Square
Dartmouth (N.-É.) B2Y 2N6

Tél : (902) 426-8874
Sans frais : 1 800 668-6767
Téléc :(902) 426-6434
Web : www.ec.gc.ca/findex.html

Étudiants bien branchés

Description du programme

Ce programme s'adresse à des jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire ou qui viennent d'obtenir leur diplôme.

Ce programme offre des possibilités de stages de quatre mois en milieu de travail. Ces stages commencent à différents moments de l'année, selon les besoins des projets.

Les candidats retenus deviendront des Étudiants conseillers auprès des entreprises (ECE) et aideront celles-ci à se servir d'Internet pour leur travail et les aideront à voir comment la technologie de l'information pourrait améliorer le monde des affaires dans lequel ils évoluent.

Les ECE offriront une formation personnalisée ou en groupes aux employés de petites et moyennes entreprises. Cette formation portera sur Internet et le marketing, ainsi que sur le bogue de l'an 2000 et ses effets sur le monde des affaires.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent 8 $ de l'heure ou plus, selon leurs qualifications.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au Holland College, à Charlottetown (Île-du-Prince-Édouard).

- Holland College dessert la Nouvelle-Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard depuis un an.

Parrains du programme

Industrie Canada, CIBC, IBM, Microsoft, Profit Magazine et de établissements d'enseignement.

Renseignements :

Étudiants bien branchés/ Industrie Canada
Holland College Charlottetown Centre
140, rue Weymouth
Charlottetown (I.-P.-É.) C1A 4Z1

Tél : (902) 629-4257
Sans frais : 1 888 807-7777
Courriel : pdejong@ccgw.cc.hollandc.pe.ca
Web : www.scp-ebb.com

Programme d'emplois pour les étudiants : Musée canadien des civilisations

Description du programme

Ce programme s'adresse à des jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une école secondaire, une université ou un collège communautaire.

Ce programme offre des emplois de différentes durées à différents moments de l'année.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste.

- Une connaissance de base du français est un atout.
- Toute expérience antérieure est un atout.

Rémunération

Ces emplois sont rémunérés. Le salaire dépend du poste occupé par l'étudiant(e) et de son expérience.

Dépôt des candidatures

Toute l'année au Musée canadien des civilisations.

- Les personnes intéressées peuvent faire une demande d'emploi au musée. En effet, il arrive qu'une division demande des dossiers à la division des Ressources humaines si elle n'a pas de candidatures pertinentes.

Parrain du programme

Musée canadien des civilisations

Renseignements :

Division des ressources humaines
Société du Musée canadien des civilisations
100, rue Laurier
C.P. 3100, Succ. B
Hull (Québec) J8X 4H2

Tél : (819) 776-8275
Téléc. : (819) 776-7110
ATS : (819) 776-7003
Sans frais : 1 800 555-5621
Web : www.civilization.ca

Programme de stages pour étudiants (SIEP)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 35 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- résider en Nouvelle-Écosse
- s'intéresser à la foresterie
- continuer leurs études à plein temps à l'automne

Ce programme offre des stages de trois mois : de la fin mai au début septembre.

Les candidats retenus aideront le personnel du ministère dans leurs travaux de renouvellement des forêts, de recherche sur la faune, de protection des forêts, de dégagement et d'entretien des délimitations ainsi que dans d'autres activités de foresterie. Certains étudiants pourront faire du travail administratif.

- En 1998, 275 emplois ont été offerts dans le cadre de ce programme.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent de 5,50 $ à 8,87 $ de l'heure, plus 4 % de rémunération de vacances, selon le poste qu'ils occupent.

Dépôt des candidatures

De la semaine de la foresterie, au début mai, à la fin mai, aux bureaux régionaux du ministère des Ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse.

- Les jeunes sont priés de faire leur demande d'emploi sur la formule prévue pour le programme de stages (SIEP) et de la faire parvenir au bureau de leur choix.
- Seuls les étudiants qui continueront leurs études à l'automne sont admissibles.
- Il y a des formules de candidature dans tous les bureaux du ministère des Ressources naturelles de la province et dans les centres d'emploi de DRHC.

Parrain du programme

Ministère des Ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Summer Internship Employment Program Co-ordinators
Bureaux extérieurs
Ministère des Ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse
(Voir le Répertoire)

Programme de stages pour étudiants

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- résider en Nouvelle-Écosse
- avoir le désir de travailler dans le domaine de la foresterie

Ce programme offre des possibilités d'emplois de 10 semaines, de juin à la fin août.

Les candidats retenus traiteront directement avec le public et participeront à des travaux de régénération forestière, de protection des forêts, de recherche sur la faune et la flore et autres travaux connexes.

Les stages ne seront offerts que sous réserve de financement.

Rémunération

Salaire minimum ou plus, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

Du début à la fin mai au bureau du ministère des Ressources naturelles où le candidat désire travailler.

- Il est conseillé aux candidats de poser leur candidature dès que le programme est annoncé.
- Les formulaires sont disponibles dans les bureaux du ministère des ressources naturelles et dans les centres d'emploi de DRHC.
- La description du programme annuel de financement, etc. peut être consultée dans les centres de DRHC et les centres d'emploi pour étudiants; elle est aussi publiée dans les médias.

Parrain du programme

Ministère des Ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Summer Employment Program Co-ordinator
Human Resources Division
NS Department of Natural Resources
1701, rue Hollis
C.P. 698
Halifax (N.-É.) B3J 2T9

Tél : (902) 424-5816

«Student Loan Employment Program»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- avoir reçu un prêt d'études du gouvernement de la Nouvelle-Écosse
- ne pas avoir encore obtenu leur diplôme et avoir fait moins de cinq ans d'études postsecondaires
- avoir l'intention de continuer leurs études à l'automne

La préférence sera donnée aux étudiants qui n'ont pas encore pu travailler dans leur domaine.

Ce programme offre des emplois d'été de 18 semaines, soit de la fin d'avril à la fin d'août.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste et de leur domaine d'études. Tous les emplois sont axés sur la carrière.

- Une fois acceptés pour participer au programme, les candidats doivent trouver un employeur admissible et un placement professionnel axé sur la carrière. Les employeurs admissibles sont des organismes sans but lucratif, des gouvernements municipaux et des organismes financés par le gouvernement.
- Les candidats peuvent avoir plusieurs placements pendant l'été, mais chacun doit avoir été approuvé.
- Les candidats doivent participer à des ateliers d'orientation professionnelle et de recherche d'emploi.

Rémunération

Pendant leur emploi, les jeunes touchent une petite allocation et reçoivent des crédits de prêt étudiant.

Autres :

- Le programme prévoit une rémunération et des avantages pour les étudiants qui trouvent une emploi approuvé axé sur la carrière.
- Les jeunes touchent le salaire minimum, soit 5,60 $ de l'heure.
- On mettra de côté, jusqu'à la fin du mois d'août, au moins 60 % du salaire des étudiants en vue du paiement de leurs frais de scolarité ou du remboursement de leur prêt étudiant.

Dépôt des candidatures

De la fin décembre à la mi-février aux bureaux de placement des universités et du *Nova Scotia Community College*.

- Les étudiants pourront se procurer une demande d'emploi au site Web ou en composant les numéros de téléphone indiqués ci-dessous.

Parrain du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Provincial Employment Program Coordinator
Community Economic Development
Nova Scotia Economic Development
WTCC, 1800, rue Argyle
C.P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél : 1 800 424-6000
Téléc. : (902) 424-0508
Sans frais : 1 800 880-6661
Courriel : econ.ced@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/pep/slep/index.htm

Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Parrsboro

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- avoir de bonnes aptitudes à la communication
- avoir une personnalité ouverte et bien s'entendre avec les gens

Ce programme offre des emplois d'été de trois mois, soit du 18 mai au 30 août.

Les candidats retenus feront des travaux de nature générale dans les terrains de camping municipaux.

- Deux postes, au maximum, sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Ces emplois sont rémunérés au salaire minimum.

Dépôt des candidatures

De mars à juin à la ville de Parrsboro.

Parrain du programme

Ville de Parrsboro

Renseignements :

Town Clerk
Town of Parrsboro
1 Eastern Avenue
C.P. 400
Parrsboro (N.-É.) B0M 1S0

Tél : (902) 254-2036
Téléc. : (902) 254-2313

Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Trenton

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

La préférence sera donnée aux :

- résidents de la ville de Trenton
- jeunes qui font des études postsecondaires en hospitalité et en administration des affaires

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois, de mai à septembre (selon les besoins du poste).

Les candidats retenus travailleront dans le domaine des loisirs, des piscines, de l'entretien et des terrains de camping. Les fonctions dépendront du poste occupé.

- 19 postes sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent le salaire minimum.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au 21 mai à la ville de Trenton, *Parks and Recreation.*

- Les dates de clôture varient selon le poste. Pour plus de précisions, contacter la ville de Trenton, *Parks and Recreation.*

Parrain du programme

Ville de Trenton

Renseignements :

Co-ordinator
Parks and Recreation
Town of Trenton
Trenton (N.-É.) B0K 1X0

Tél : (902) 752-1019
Téléc. : (902) 752-0090

Objectif emplois d'été pour étudiants

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- être étudiants à plein temps et avoir l'intention de continuer leurs études à plein temps à l'automne
- avoir le droit de travailler au Canada

Ce programme offre des emplois d'été d'un à quatre mois, soit d'avril à septembre.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses, selon les besoins du projet auquel ils seront affectés. Ils pourront travailler dans des centres communautaires, des conseils de bandes autochtones, des établissements de santé publique ou d'enseignement, des municipalités ou des organismes sans but lucratif.

Rémunération

Salaire minimum ou plus, selon le projet.

Dépôt des candidatures

Du 29 avril au 28 juillet au bureau le plus proche de Développement des ressources humaines Canada.

- Les employeurs pourront recruter directement les étudiants, à condition que ceux-ci répondent aux conditions d'admissibilité du programme.
- Il est conseillé aux étudiants qui se sont eux-mêmes trouvé un employeur d'en discuter avec un conseiller du bureau de DRHC de leur région.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines
(Liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire)

Sans frais : 1 800 935-5555
Web : http://youth.DRHC-drhc.gc.ca/ssja/fmain.htm

Programme d'emplois d'été pour étudiants : West Hants

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent avoir accès à un véhicule. Le lieu de travail varie toutes les deux semaines, mais reste toujours dans la municipalité de West Hants.
- La préférence sera donnée aux jeunes qui font des études de puériculture, de développement de l'enfant, d'éducation ou de récréologie,

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois. Ces emplois commencent à diverses dates et finissent le 29 août.

Les candidats retenus prépareront et mettront en place un programme de garderie.

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Salaire minimum ou plus, selon le poste.

Autres :

- Si le jeune doit utiliser son véhicule dans le cadre de son travail, il aura une allocation de déplacement au kilomètre.

Dépôt des candidatures

Toute l'année à la municipalité de West Hants.

- Les candidats sont priés de joindre leur C.V. et une lettre d'accompagnement à leur demande d'emploi.

Parrain du programme

Municipalité de West Hants

Renseignements :

Recreation Director
Recreation Department
Municipality of West Hants
76 Morrison Drive, Windsor West Hants Industrial Park
C.P. 3000
Windsor (N.-É.) B0N 2T0

Tél : (902) 798-6928
Téléc. : (902) 798-8553

Programme d'emplois d'été pour étudiants : Annapolis Royal

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- être étudiants inscrits à plein temps et avoir l'intention de continuer leurs études à plein temps à l'automne
- avoir le droit de travailler au Canada
- ne pas avoir d'autre emploi d'été

Ce programme offre des emplois d'été de deux à deux mois et demi, du 30 juin au 30 août.

Les candidats retenus travailleront dans les bureaux (tâches générales) ou ils feront des travaux manuels (tâches générales pour le service des travaux publics (Public Works).

- Deux postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les participants sont rémunérés au salaire minimum.

Dépôt des candidatures

Avant le 15 juin à Développement des ressources humaines Canada.

- Dépôt des candidatures au centre pour étudiants de DRHC.

Parrain du programme

Ville d'Annapolis Royal

Renseignements :

Administrative Secretary
Administration
Town of Annapolis Royal
285, rue George
C.P. 310
Annapolis Royal (N.-É.) B0S 1A0

Tél : (902) 532-2043
Téléc. : (902) 532-7443
Courriel : annaroy@tartannet.ns.ca

Programme d'emplois d'été pour étudiants : Springhill

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Toute expérience de travail avec le public serait un atout.

Ce programme offre des emplois d'été de quatre mois, soit de mai à septembre.

Les candidats retenus travailleront dans les domaines des loisirs, du tourisme et du travail de bureau. Ils recevront une formation de secouriste si cela est nécessaire pour leur travail.

- La préférence sera donnée aux étudiants universitaires.
- Dix postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Salaire minimum.

Dépôt des candidatures

De janvier à juin aux bureaux de la ville de Springhill ou au centre de DRHC le plus proche.

Parrain du programme

Ville de Springhill

Renseignements :

Pamela Adams
Recreation and Leisure Services
Town of Springhill
1, rue Lisgar, Springhill Arena Complex
C.P. 150
Springhill (N.-É.) B0M 1X0

Tél : (902) 597-3794
Téléc. : (902) 597-2735
ATS : Assisté par téléphoniste

Programme d'emplois d'été : Berwick

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 25 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- résider en Nouvelle-Écosse depuis au moins six mois au début du stage
- avoir leur certificat de maître-nageur sauveteur
- avoir leur certificat de moniteur de sécurité aquatique, de Soins d'urgence aquatique ou leur certificat national de RCP

Ce programme offre des emplois d'été de deux mois : de juillet à août.

Les candidats retenus donneront des leçons de natation aux enfants.

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum ou plus, selon leur poste et leur expérience.

Dépôt des candidatures

D'avril à juin au «Recreation Department» de la ville de Berwick.

Parrain du programme

Ville de Berwick

Renseignements :

Recreation Director
Recreation Department
Town of Berwick
236, rue Commercial
C.P. 697
Berwick (N.-É.) B0P 1EO

Tél : (902) 538-8902
Téléc. : (902) 538-3724

Programme d'emplois d'été : Canso

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 25 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- La préférence sera donnée aux étudiants universitaires.

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été de deux à trois mois : de la fin mai au début septembre (16 semaines) et de la fin juin au début septembre (10 semaines).

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum.

Dépôt des candidatures

De mai à juin aux bureaux de l'administration de la ville de Canso.

Parrain du programme

Ville de Canso

Renseignements :

Recreation Department
Town of Canso
11, rue Telegraph
C. P. 189
Canso (N.-É.) B0H 1H0

Tél : (902) 366-2525
Téléc :(902) 366-3093

Programme d'emplois d'été : comté de Cumberland

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent connaître le travail de bureau et savoir se servir d'un ordinateur; ils doivent aussi avoir de bonnes aptitudes pour les relations publiques.
- La préférence sera donnée aux candidats parfaitement bilingues.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois. Ces emplois commencent le 25 mai (pour 16 semaines) et le 29 juin (pour 10 semaines) et se terminent le 5 septembre.

Les candidats retenus aideront à la recherche en matière de biens du patrimoine ainsi qu'à la recherche et à l'application des règlements municipaux.

- Deux postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront de 7 à 8 $ de l'heure.

Autres :

- Remboursement des déplacements au kilomètre si l'étudiant doit se servir de son propre véhicule pour son travail.
- La municipalité fournit tout le matériel de sécurité requis.

Dépot des candidatures

Du 1er au 20 avril aux bureaux de la municipalité du comté de Cumberland ou au bureau d'Amherst de Développement des ressources humaines Canada.

Parrain du programme

Municipalité du comté de Cumberland

Renseignements :

Development Officer
Planning and Development
Municipality of the County of Cumberland
1395, chemin Blair Lake, Upper Nappan
C.P. 428
Upper Nappan, Comté de Cumberland (N.-É.) B4H 3Z5

Tél : (902) 667-2313
Téléc. : (902) 667-1352
Courriel : steve@cumberlandcounty.ns.ca
Web : www.cumberlandcounty.ns.ca

Programme d'emplois d'été : district d'Argyle

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 29 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent connaître le travail de bureau et savoir se servir d'un ordinateur; ils doivent aussi avoir de bonnes aptitudes pour les relations publiques.
- La préférence sera donnée aux candidats parfaitement bilingues.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois. Ces emplois commencent le 25 mai (pour 16 semaines) et le 29 juin (pour 10 semaines) et se terminent le 5 septembre.

Les candidats retenus travailleront comme assistants aux archives ou comme guides. Les guides feront visiter le plus ancien palais de justice au Canada. Les préposés aux archives iront chercher les archives et les disposeront; ils décriront les dossiers et donneront des références aux chercheurs.

- Trois postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum.

Autres :

- Les déplacements effectués dans le cadre du travail sont remboursés par l'employeur.

Dépôt des candidatures

Du 10 au 20 mai au palais de justice d'Argyle.

Parrain du programme

District d'Argyle

Renseignements :

Historien et archiviste municipal
Palais de justice d'Argyle
District d'Argyle
Route 3
C.P. 101
Tusket (N.-É.) B0W 3M0

Tél : (902) 648-2493
Téléc. : (902) 648-0211 or 0367
Courriel : atcha@fox.nstn.ca
Web : http://ycn.library.ns.ca/~ipatcha/staff/staff.htm

Programme d'emplois d'été : district de Guysborough

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- La préférence sera donnée aux étudiants universitaires.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à trois mois, soit de juin à août.

Les candidats retenus seront chargés de la planification et de l'administration d'une garderie mobile ainsi que de l'exécution d'activités et de programmes de loisirs. Ils aideront à l'organisation de manifestations spéciales.

- Huit postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum (5,50 $ de l'heure).

Dépôt des candidatures

D'avril à juin à la *Municipal Recreation Commission.*

Parrain du programme

District de Guysborough

Renseignements :

Recreation Director
Municipal Recreation Commission
District of Guysborough
33, rue Pleasant
C.P. 3
Guysborough (N.-É.) B0H 1H0

Tél : (902) 533-3508
Téléc. : (902) 533-2749
Courriel : PHochman@municipality.guysborough.ns.ca

Programmes et ressources d'emploi pour les jeunes : ministère de l'Agriculture de la Nouvelle-Écosse et *Nova Scotia Agricultural College*

Description du programme

Le ministère de l'Agriculture et du Marketing de la Nouvelle-Écosse et le *Nova Scotia Agricultural College* (NSAC) offrent des emplois temporaires, à temps partiel ou d'une durée qui dépend du poste occupé. Ces emplois commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus rempliront diverses fonctions, qui dépendront du poste occupé. Jusqu'ici, les jeunes embauchés par le ministère et le collège ont été stagiaires en génie, adjoints de recherche, moniteurs de camp, bibliothécaires adjoints, adjoints à la production agricole, etc.

- Tous les postes vacants au ministère de l'Agriculture et du Marketing et au *Nova Scotia Agricultural College* sont coordonnés par *Career Services* du NSAC.
- Les candidats sont invités à envoyer leur curriculum vitae à *Career Services* qui les placera dans sa banque de candidatures.

Rémunération

Le salaire dépend du poste occupé et de l'expérience du candidat.

Dépôt des candidatures

Toute l'année auprès de *Career Services*, au *Nova Scotia Agricultural College*.

- Tous les postes (à temps partiel et à contrat, stages) sont affichés au *Career Services Centre* du *Nova Scotia Agricultural College*.
- Les personnes intéressées sont invitées à vérifier les postes offerts et les dates de dépôt des candidatures au site Web de *Career Services*.

Parrain du programme

Ministère de l'Agriculture et du Marketing de la Nouvelle-Écosse et Nova Scotia Agriculture College

Renseignements :

Assistant Dean, Career Services and Awards
Career Services, Nova Scotia Agricultural College
NS Department of Agriculture and Marketing
C.P. 550
Truro (N.-É.) B2N 5E3

Tél : (902) 893-6729
Téléc. : (902) 895-4547
Courriel : b.crouse@nsac.ns.ca
Web : www.nsac.ns.ca/nsac/csa/jobs.html

Programme d'emplois d'été : ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse

Description du programme

Ce programme s'adresse aux candidats qui continueront leurs études à l'automne et à ceux qui sont sans emploi et n'ont pas droit à des prestations d'assurance-emploi ou autres.

- Les élèves doivent continuer leurs études à l'automne.

Ce programme offre des possibilités d'emplois d'été de trois à quatre mois : du 1er mai au 31 août.

Les candidats retenus travailleront comme employés de bureau, travailleurs auxiliaires ou comme assistants de recherche.

- Ce programme prévoit l'embauche d'environ 45 personnes dans des bureaux des services communautaires de toute la province.

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum ou plus, selon leur poste occupé et leur expérience.

Dépôt des candidatures

Jusqu'à la date de clôture.

- Les postes sont affichés dans les centres de DRHC et dans les centres d'emploi des universités.

Parrain du programme

Ministère des services communautaires de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Summer Employment Program Co-ordinator
Human Resources
NS Department of Community Services
5782, rue Prince
C.P. 696
Halifax (N.-É.) B3J 2T7

Tél : (902) 424-2749
Téléc. : (902) 424-3655

Programme d'emplois d'été : ministère des Transports et des Travaux publics de la Nouvelle-Écosse

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent avoir l'intention de continuer leurs études à l'automne.

Ce programme offre des emplois d'été de quatre mois, de la fin avril au début septembre.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses, qui dépendront de leur poste. Ils pourront faire du travail de bureau ou du travail de technicien, à un niveau plus ou moins avancé. On pourra leur demander de faire du traitement de textes, du classement, du dessin ou des travaux manuels.

- Les candidats ne sont admissibles à ce programme que pendant trois ans.

Rémunération

La rémunération dépend du poste occupé.

- 8,50 $ de l'heure la première année d'emploi pour le travail de bureau
- 9,50 $ de l'heure la deuxième et la troisième années d'emploi pour le travail de bureau
- 9,50 $ de l'heure la première année d'emploi pour les postes de technicien
- 11 $ de l'heure la deuxième et la troisième années d'emploi pour les postes de technicien

Dépôt des candidatures

De la fin février à la mi-juillet à la division des ressources humaines du ministère des Transports et des Travaux publics.

- Il est conseillé aux personnes intéressées de poser leur candidature le plus tôt possible.

Parrain du programme

Ministère des Transports et des Travaux publics de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Co-ordinator Summer Student Employment Program
Human Resources
NS Department of Transportation and Public Works
Purdy's Wharf Tower II, 1969, rue Upper Water
C.P. 186
Halifax (N.-É.) B3J 2N2

Tél : (902) 424-8452
Téléc. : (902) 425-4579
Courriel : mannbo@gov.ns.ca

Programme d'emplois d'été : comté de Pictou

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes de 16 ans et plus qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- La préférence sera donnée aux étudiants inscrits à plein temps en récréologie, en gestion des installations et en génie.

Description du programme

Ce programme offre des emplois d'été et des stages d'enseignement coopératif de trois à quatre mois, soit de mai à septembre.

Les candidats retenus seront adjoints en récréologie, adjoints à l'inspecteur des bâtiments et adjoint aux travaux publics municipaux. Les fonctions varient selon les postes.

- Neuf postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les personnes qui participeront à ce programme gagneront au moins 7 $ de l'heure.

Autres :

- Les déplacements requis par l'employeur sont remboursés.

Dépôt des candidatures

À différents moments de l'année, selon les postes, au siège de la municipalité du comté de Pictou.

- Pour tout renseignement sur les emplois vacants, communiquer avec le «Recreation Co-ordinator»

Parrain du programme

Comté de Pictou

Renseignements :

Recreation Co-ordinator
Department of Recreation
Municipality of of Pictou County
28, rue Willow
C.P. 910
Pictou (N.-É.) B0K 1H0

Tél : (902) 485-8528
Téléc. : (902) 485-6475

Programme d'emplois d'été : ville de Pictou

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois, du 1er mai au 30 septembre.

Les candidats retenus travailleront dans les domaines de la récréologie, de l'entretien des parcs, des arts et du tourisme. Des antécédents en théâtre, en horticulture, en relations publiques, en histoire, en marketing, en éducation ou en récréologie seraient un atout. Pour connaître tous les postes vacants, prière de contacter la ville de Pictou.

- Un certificat de maître-nageur sauveteur ou de sécurité nautique de la Croix-Rouge serait un atout.
- Toute formation en secourisme et en secourisme d'urgence est considérée comme un atout.
- On envisage d'offrir 21 postes au total. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,60 à 8 $ de l'heure, selon le poste.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au 1er juin, à l'hôtel de ville.

Parrain du programme

Ville de Pictou

Renseignements :

Director of Recreation and Tourism
Department of Recreation and Tourism
Town of Pictou
73 Harbour Drive
C.P. 479
Pictou (N.-É.) B0K 1H0

Tél : (902) 485-6057
Téléc. : (902) 485-1923
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1-888-485-4844
Courriel : picrec@nsis.com
Web : www.pictou.nsis.com

Programme de stages d'été pour étudiants : ville de Berwick

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent à plein temps une université ou un collège communautaire et qui vont continuer leurs études à plein temps à l'automne.

- Les candidats doivent résider en Nouvelle-Écosse depuis au moins six mois au début de leur emploi.
- La préférence sera donnée aux étudiants en récréologie.

Ce programme offre des emplois d'été d'un à quatre mois, de mai ou juin à août.

Les candidats retenus seront moniteurs de camp d'été : ils concevront et mettront en place des activités pour les jeunes et feront de la surveillance et de l'encadrement. Les stagiaires d'été surveillent le personnel, organisent les activités et font des travaux administratifs.

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,50 à 7 $ de l'heure, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

De mars à juin au service des loisirs (Recreation Department) de la ville de Berwick.

Parrain du programme

Ville de Berwick

Renseignements :

Recreation Director
Recreation Department
Town of Berwick
236, rue Commercial
C.P. 697
Berwick (N.-É.) B0P 1E0

Tél : (902) 538-8902
Téléc. : (902) 538-3724

Programme de stages d'été pour étudiants : Musée des beaux-arts du Canada

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Ce programme offre des emplois d'été de quatre à cinq mois (selon le poste). Ces emplois commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus rempliront des fonction diverses qui dépendront de leur poste.

- Ce programme prévoit deux catégories d'emplois d'été : des emplois axés sur la carrière et des emplois non axés sur la carrière.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent 6,85 $ de l'heure s'ils ont un poste non axé sur la carrière ou de 8,75 à 9,50 $ de l'heure s'ils occupent un poste axé sur la carrière.

Dépôt des candidatures

Du 1er janvier à diverses dates au Musée des beaux-arts du Canada.

Parrain du programme

Musée des beaux-arts du Canada

Renseignements :

Service du personnel, Ressources humaines
Musée des beaux-arts du Canada
380, prom. Sussex
C.P. 427, Succ. A
Ottawa (Ontario) K1N 9N4

Tél : (613) 990-0933
Téléc. : (613) 990-2756
ATS : (613) 990-0777
Sans frais : 1-800-319-2787
Web : http://national.gallery.ca

Programme d'été *Summer Fun*

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent avoir leur diplôme de moniteur en sécurité nautique de la Croix-Rouge et une formation de secouriste.
- Tous les candidats doivent être enthousiastes et organisés; ils doivent aussi aimer travailler avec des enfants. La préférence sera donnée aux étudiants en éducation physique ou en récréologie.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois, soit de mai à juin ou à la fin août.

Les candidats retenus planifieront, organiseront et mettront en œuvre un programme d'activité physique, des activités récréatives, des activités spéciales pour les enfants, les jeunes et les familles ou un programme de sécurité nautique.

- Sept postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,60 à 6,50 $ de l'heure.

Autres :

- Remboursement des frais de déplacement, à 0,315 $/km, pour les déplacements effectués dans le cadre du travail, dans le véhicule personnel de l'employé et à la demande de l'employeur.
- Le matériel et l'équipement requis pour le déroulement des programmes sont fournis par l'employeur, de même qu'un poste de travail, un téléphone, un télécopieur, un ordinateur et une photocopieuse.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au 4 mai aux bureaux du district de Shelburne, service des loisirs (Recreation Department).

- Les personnes intéressées trouveront des formules de candidature au service des loisirs de la municipalité ou au bureau de Développement des ressources humaines Canada.

Parrain du programme

Municipalité du district de Shelburne

Renseignements :

Recreation Coordinator
Recreation Department
Municipality of the District of Shelburne
136, rue Hammond
C.P. 280
Shelburne (N.-É.) B0T 1W0

Tél : (902) 875-3544
Téléc. : (902) 875-1278
Courriel : munshel@atcon.com ou shelburnemunrec@canada.com

Programme d'emplois d'été pour étudiants : Digby Area Recreation Commission

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent avoir leur diplôme de maître-nageur sauveteur ou de moniteur de sécurité nautique de la Croix-Rouge.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à trois mois du 13 juin au 7 septembre.

Les candidats retenus occuperont des postes divers à une piscine publique. Postes offerts : directeur/directrice, maîtres-nageurs sauveteurs, moniteurs/monitrices et préposé(e) à l'entrée.

- Neuf postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,50 à 8 $ de l'heure, selon les qualifications des étudiants.

Dépôt des candidatures

Du 1er au 30 avril à l'aréna de Digby.

Parrain du programme

Digby Area Recreation Commission

Renseignements :

Recreation Supervisor
Department of Recreation
District of Digby
27, rue Shreve
C.P. 1269
Digby (N.-É.) B0V 1A0

Tél : (902) 245-5006
Téléc. : (902) 245-1944

Programme d'emplois d'été pour étudiants : ville de Truro

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 17 à 21 ans qui fréquentent une université.

- Les étudiants seront placés dans un secteur qui se rapproche de leurs études.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois du 1er mai au 31 août.

Les candidats retenus travailleront dans des secteurs variés : comptabilité, informatique, génie, planification, gestion de bases de données, horticulture, analyse de statistiques et formation en prévention des actes criminels.

- Onze postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 6 à 8 $ de l'heure, selon le poste.

Dépôt des candidatures

Du 1er mai au 31 août au bureau le plus proche de Développement des ressources humaines Canada.

Parrain du programme

Ville de Truro

Renseignements :

Clerk's Office
Town of Truro
730, rue Prince
C.P. 427
Truro (N.-É.) B2N 5C5

Tél : (902) 895-4484
Téléc. : (902) 893-0501
Courriel : town@town.truro.ns.ca

Programme d'emplois d'été pour les jeunes : Barrington

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 24 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- se préparer à continuer leurs études à l'automne
- détenir les diplômes de sécurité nautique requis par la loi et les organismes de sports nautiques.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à quatre mois du 15 ou du 23 mai jusqu'au 25 août.

Les candidats retenus géreront et dirigeront les programmes à une piscine extérieure ou un camp de jour pour enfants.

- Onze postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,50 à 7,50 $ de l'heure, selon le poste.

Dépôt des candidatures

Du 15 avril au 10 juin au bureau des services récréatifs à l'aréna municipale de Barrington.

Parrain du programme

Municipalité de Barrington

Renseignements :

Recreation and Facilities Manager
Department of Recreation
Municipality of Barrington
12 Park Lane, Sherose Island
C.P. 100
Barrington (N.-É.) B0W 1E0

Tél : (902) 637-2760
Téléc. : (902) 637-1545
courriel : arenabar@glinx.com

Programme d'emplois d'été pour les jeunes : Municipalité de la Région de Queens

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats à des postes comprenant des activités nautiques doivent avoir leur diplôme de moniteur de sécurité nautique.
- Les candidats doivent avoir accès à un véhicule.
- Toute expérience antérieure en loisirs et en encadrement sera considérée comme un atout.
- Les candidats à des postes de préposé à l'entretien des terrains doivent pouvoir faire du travail physique ardu.

Ce programme offre des emplois d'été de quatre mois de mai à août.

Les candidats retenus travailleront dans le domaine des loisirs : ils seront surveillants de camps de jour et d'activités spéciales ou préposés à l'entretien des terrains.

- Trois postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,50 à 7 $ de l'heure, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

Du 30 avril au 4 juin (selon le poste) au *Recreation and Community Facilities Department.*

Parrain du programme

Municipalité de la Région de Queens

Renseignements :

Director of Recreation and Community Facilities
Department of Recreation
Region of Queen's Municipality
249, chemin White Point
C.P. 1264
Liverpool (N.-É.) B0T 1K0

Tél : (902) 354-5741
Téléc. : (902) 354-7473
Sans frais : 1 800 655-5741
Courriel : queens@auracom.com

Programme d'emplois d'été pour les jeunes : Municipalité de la Région de Queens

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- avoir leur diplôme de moniteur de sécurité nautique (s'ils veulent travailler dans ce domaine)
- avoir accès à un véhicule.
- pouvoir faire du travail physique ardu (s'ils sont candidats à des postes de préposé à l'entretien des terrains)

Toute expérience de travail avec des enfants sera considérée comme un atout.

Ce programme offre des emplois d'été de deux mois : de juin à août.

Les candidats retenus seront moniteurs de natation, préposés à l'entretien des terrains ou occuperont d'autres postes de gestion des loisirs. Certains travailleront à un projet de restauration au cimetière de Liverpool.

- Treize (13) postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,60 à 7 $ de l'heure, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

Du 30 avril au 4 juin (selon le poste) au *Recreation and Community Facilities Department.*

Parrain du programme

Municipalité de la Région de Queens.

Renseignements :

Director of Recreation and Community Facilities
Department of Recreation
Region of Queens Municipality
249, chemin White Point
C.P. 1264
Liverpool (N.-É.) B0T 1K0

Tél : (902) 354-5741
Téléc. : (902) 354-7473
Sans frais : 1 800 655-5741
Courriel : queens@auracom.com

Programme d'été pour les jeunes

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 24 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- être bénéficiaires de prestations d'assistance sociale ou enfants de bénéficiaires de prestations d'assistance sociale
- se préparer à continuer leur études à l'automne

Ce programme offre des possibilités d'emploi à divers niveaux. Dans le passé, il a offert :

- des emplois subventionnés
- du perfectionnement des aptitudes à l'encadrement
- du perfectionnement des compétences
- du perfectionnement des qualités d'entrepreneur

Des emplois seront offerts de mai à septembre. Les participants seront choisis en fonction de leurs intérêts, de leurs aptitudes et des emplois disponibles.

Rémunération

Elle varie (du salaire minimum à une bourse) selon le poste occupé.

- Le financement du programme de l'été 2000 n'est pas encore en place. ***Il n'est pas certain que le programme puisse avoir lieu cet été.***
- Il est conseillé aux personnes intéressés de se renseigner auprès du ministère des Services communautaires.

Dépôt des candidatures

Les candidats sont priés de contacter le bureau du ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse le plus près de chez eux.

Parrains du programme

Ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse, Développement économique Nouvelle-Écosse et Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Coordinator Summer Youth Initiative Program
Employment Support Services
NS Department of Community Services
5182, rue Prince
C.P. 696
Halifax (N.-É.) B3J 2T7
(Voir liste des bureaux de Services de soutien à l'emploi dans le répertoire)

Tél : (902) 424-4329
Téléc. : (902) 424-0721

Subventions salariales ciblées

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes qui sont admissibles à des prestations d'aide sociale (SA) et à des prestations familiales (FB).

- Les candidats doivent toucher des prestations d'aide sociale ou des prestations familiales et ils doivent être clients des services de soutien à l'emploi (Employment Support Services – ESS).

- Les prestataires qui ne sont pas en contact avec les services de soutien à l'emploi peuvent demander à leur travailleur social de les diriger vers cet organisme.

Ce programme offre des emplois temporaires, des emplois à temps partiel et des emplois d'une durée négociée. Les emplois commencent à différents moments de l'année.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste.

- Le programme prévoit des subventions salariales pour permettre à des employeurs d'embaucher de personnes qu'ils n'embaucheraient pas autrement.

Rémunération

Le salaire varie selon le poste occupé et l'employeur.

- On attend des employeurs qu'ils contribuent au salaire des candidats et qu'ils continuent à les employer lorsque la subvention sera épuisée.

Dépôt des candidatures

Toute l'année aux Services communautaires de la Nouvelle-Écosse.

- Les travailleurs sociaux d'ESS aident les candidats à trouver des emplois qui les intéressent et à poser leur candidature.

- Les subventions salariales sont déterminées par les travailleurs de l'ESS et les employeurs.

Parrain du programme

Ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

ESS Case Worker
Employment Support Services
NS Department of Community Services
(Voir liste des bureaux de Services de soutien à l'emploi dans le répertoire)

Tél (Halifax) : (902) 424-1980
Tél. (Dartmouth) : (902) 424-6200

Programme d'emplois à Tourisme Nouvelle-Écosse

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes de 16 à 65 ans qui sont sans emploi, sous-employées ou qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Ce programme offre des emplois d'été de cinq à six mois du 1er mai au 31 octobre.

Les candidats retenus seront conseillers en voyages, joueurs de cornemuse, préposés à l'entretien ou encore préposés au service à la clientèle dans des centres d'information pour visiteurs.

- Les postes se trouvent à différents endroits de la province, dans des centres d'information pour visiteurs exploités par le gouvernement provincial et dans des centres exploités par des associations régionales de tourisme.

Rémunération

Salaire minimum ou plus, selon le poste.

Dépôt des candidatures

De novembre à février dans les centres provinciaux. Prière de contacter les associations régionales de tourisme pour connaître les dates limites de candidature.

- Les postes des centres provinciaux sont affichés dans les centres d'emploi de DRHC, dans les centres d'emploi pour étudiants, les bureaux d'Access Nova Scotia et le site Web du gouvernement de la Nouvelle-Écosse.

- Pour toute précision sur les postes offerts par les associations régionales de tourisme, prière de communiquer avec les associations.

Parrain du programme

Ministère du Tourisme et de la Culture de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Manager Visitor Services
Tourism Nova Scotia
Tourisme et Culture Nouvelle-Écosse
WTCC, 1800, rue Argyle
C.P. 456
Halifax (N.-É.) B3J 2R5

Tél : (902) 424-4686
Téléc. : (902) 424-0629
Sans frais : 1 800 880-6661

Programme de partenariat avec les universités

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants de 17 à 30 ans qui fréquentent une université.

- Ce programme s'adresse spécifiquement aux étudiants de premier cycle en arts et en sciences humaines qui ont peu ou pas d'expérience axée sur la carrière.

Ce programme offre des stages de travail de trois à quatre mois. Les stages commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses axées sur la carrière qui dépendront de leur poste. Tous les emplois sont axés sur la carrière.

- Pour le moment, ce programme n'est offert qu'aux universités Dalhousie, Saint Mary's et Mount St. Vincent.

- Ce programme est destiné à offrir des stages de type enseignement coopératif dans des domaines où il n'y a pas d'enseignement coopératif.

Rémunération

De 8 à 10 $ de l'heure.

Autres :

- Les participants pourront avoir droit à une bourse.

- Certaines universités retiennent à la source jusqu'à 25 pour cent du salaire des stagiaires afin que cette somme soit consacrée au paiement des frais de scolarité à la fin du stage.

Dépôt des candidatures

Toute l'année aux services de placement des universités.

- Ce programme prévoit des subventions pour les employeurs du secteur privé qui embauchent des étudiants.

- Plus de précisions aux services de placement des universités.

Parrain du programme

Ministère du Développement économique de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Provincial Employment Program Co-ordinator
Community Economic Development
Nova Scotia Economic Development
WTCC, 1800, rue Argyle
C.P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél. : (902) 424-6000
Téléc. : (902) 424-0508
Sans frais : 1 800 880-6661
Courriel : econ.ced@gov.ns.ca

Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- fréquenter un établissement d'enseignement postsecondaire en septembre
- savoir parler l'anglais et le français
- être disposés à aller travailler dans une autre partie du pays pendant deux mois

Ce programme offre des emplois d'été de deux à trois mois de mai à septembre.

Les candidats retenus auront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste. Ils pourront travailler dans les domaines du patrimoine/tourisme culturel, des médias et des communications ainsi que de l'administration des affaires.

- Bien que le programme s'adresse aux étudiants, les diplômés peuvent poser leur candidature.

Rémunération

Salaire basé sur les normes de l'industrie dans la province d'emploi.

Autres :

- Contribution aux frais de déplacement et de logement si l'employé doit travailler dans une autre région.

Dépôt des candidatures

À différents moments de l'année aux bureaux régionaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Formules de candidature disponibles au site Web de Patrimoine canadien.
- Il est conseillé aux candidats de s'inscrire au Registre national des diplômés (www.ConnexionTravail.com/).

Parrain du programme

Patrimoine canadien

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada — Sans frais : 1 800 935-5555
(Voir liste des bureaux régionaux de DRHC dans le Répertoire) — Web : www.phc.gc.ca/ycw-jct/francais/langue.htm

Jeunesse Canada au travail dans des établissements du patrimoine

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à trois mois : de mai à septembre.

Les candidats retenus recevront une formation pratique en recherche, en automation, en techniques d'entrevue, en rédaction et en révision, en organisation d'expositions et de manifestations spéciales, en éditique et en analyse démographique.

- Les lieux de travail pourraient être des musées, des archives ou d'autres organismes culturels ou patrimoniaux.
- Les candidats à certains postes devront peut-être posséder certaines compétences particulières ou avoir certaines connaissances des musées, de la bibliothéconomie, etc.

Rémunération

Salaire basé sur les normes de l'industrie dans la province d'emploi.

Autres :

- Contribution aux frais de déplacement et de logement si l'employé doit travailler dans une autre région.

Dépôt des candidatures

À différents moments de l'année aux bureaux régionaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Il est conseillé aux personnes intéressées de s'inscrire au Registre national des diplômés (www.ConnexionTravail.com/).
- Formules de candidature disponibles dans le guide de l'étudiant de *Jeunesse Canada au travail.*

Parrain du programme

Patrimoine canadien.

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Voir liste des bureaux régionaux de DRHC dans le Répertoire)

Sans frais : 1 800 935-5555
Web : www.pch.gc.ca/ycw-jct/francais/voues.htm

Jeunesse Canada au travail dans les parcs nationaux et les lieux historiques nationaux

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 18 ans qui fréquentent une école secondaire.

Ce programme offre des emplois d'été de deux à trois mois : de mai à septembre.

Les candidats retenus recevront une formation pratique en milieu de travail.

- Les lieux de travail sont des parcs nationaux et des lieux historiques nationaux de tout le pays. Le travail comprend : services aux visiteurs, conservation du patrimoine, planification de manifestations spéciales, etc. La plupart des participants vont vivre et travailler dans d'autres régions du Canada pour y apprendre comment vivent les gens de ces régions et découvrir la riche diversité du Canada.

- Dans certains cas, les candidats qui ont déjà de l'expérience pourront prétendre à des postes d'encadrement.

Rémunération

Les participants seront payés au tarif prescrit par le Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada.

Autres :

- Les participants qui devront voyager dans le cadre de leur travail recevront une allocation de voyage et de logement.

Dépôt des candidatures

Les candidats doivent remplir la demande de participation au Programme fédéral d'expérience de travail étudiant qu'ils trouveront dans les bureaux de la Commission de la Fonction publique ou de Développement des ressources humaines Canada ou encore sur Internet à : http://psc-cfg.gc.ca/prodfswep/fsep.htm ou encore au service de renseignements jeunesse au 1 800 935-5555.

Parrain du programme

Patrimoine canadien

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada — Sans frais : 1 800 935-5555
(Voir liste des bureaux régionaux de DRHC dans le Répertoire) — Web : www.pch.gc.ca/ycw-jct/francais/parcs.htm

Jeunesse Canada au travail en sciences et en technologie

Description du programme

Ce programme s'adresse aux moins de 30 ans qui ont un diplôme d'une université ou d'un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- être citoyens canadiens ou émigrants reçus
- avoir l'intention de faire carrière dans les sciences ou la technologie
- être sans emploi ou sous employés

Ce programme offre des possibilités d'emplois d'une durée de six à douze mois. Ces emplois vont du 1er avril au mois de septembre ou d'avril suivant.

Les candidats retenus travailleront dans des musées, des archives, les bibliothèques, des théâtres ou des entreprises cinématographiques. Les projets pourraient porter sur la conception d'outils d'information et de communication, la démonstration de produits et de services, la gestion de l'information et des collections.

Rémunération

Ces emplois sont rémunérés. Le salaire dépend du projet et du poste occupé par le candidat.

Dépôt des candidatures

Toute l'année dans les bureaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Il est conseillé aux candidats de poser leur candidature le plus tôt possible.
- Formules de candidature disponibles au site Web de Patrimoine canadien.
- Il est conseillé aux personnes intéressées de s'inscrire au Registre national des diplômés (www.ConnexionTravail.com/).

Parrain du programme

Patrimoine canadien

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Voir liste des bureaux régionaux de DRHC dans le Répertoire)

Sans frais : 1 800 935-5555
Web : www.pch.gc.ca/ycw-jct/francais/science.htm

Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Annapolis

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- Les candidats doivent avoir un permis de conduire en règle.
- Un diplôme national de sauveteur et un diplôme de moniteur de natation de la Croix-Rouge seraient des atouts.
- La préférence sera donnée aux étudiants en récréologie, en éducation physique ou dans une domaine connexe.

Ce programme offre des emplois d'été de trois à quatre mois d'avril à septembre.

Les candidats retenus travailleront dans le domaine des loisirs, p. ex. comme sauveteurs, moniteurs de natation, préposés à l'entretien des sentiers, programmeurs ou encore à des travaux particuliers (marketing/promotion), etc.

- Sept postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Certains postes sont rémunérés au salaire minimum, d'autres à un salaire plus élevé.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au 30 mai à la municipalité d'Annapolis.

- Prière d'utiliser la demande d'emploi de la municipalité d'Annapolis.

Parrain du programme

Municipalité du comté d'Annapolis

Renseignements :

Recreation Coordinator
Recreation Services
Municipality of Annapolis County
752, rue St. George
C.P. 100
Annapolis Royal (N.-É.) B0S 1A0

Tél : (902) 532-2334
Téléc. : (902) 532-2096
ATS : assisté par téléphoniste
Courriel : rec@annapoliscounty.ns.ca
Web : www.annapoliscounty.ns.ca

Programme d'emplois pour les jeunes : Antigonish

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui sont étudiants en enseignement coopératif dans une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- être étudiants en génie agricole ou civil et inscrits à un programme d'enseignement coopératif
- avoir accès à un véhicule

Ce programme offre des emplois de quatre mois. Ces emplois commencent en janvier, en mai et en septembre.

Les candidats retenus feront de la collecte de données et assisteront le personnel des services d'ingénierie et des travaux publics.

- ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront de 8 à 10 $ de l'heure.

Autres :

- Les stagiaires ont droit à une allocation d'automobile.
- Les candidats retenus paieront leurs frais de transport ainsi que de nourriture et de logement.

Dépôt des candidatures

Environ un mois avant le début de la période d'emploi, au service d'ingénierie (Engineering Department) de la ville d'Antigonish.

Parrain du programme

Ville d'Antigonish

Renseignements :

Engineering Department
Town of Antigonish
274, rue Main
Antigonish (N.-É.) B2G 2C4

Tél : (902) 863-3237
Téléc. : (902) 863-9201

Programme d'emplois pour les jeunes : Bridgewater

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 ans et plus qui fréquentent une école secondaire, un collège communautaire ou une université.

- Les candidats doivent avoir leur certificat de secouriste et de RCP.
- Les candidats doivent être disposés à accepter un horaire de travail variable et doivent bien communiquer, verbalement et par écrit.
- Les candidats qui désirent travailler dans les sports nautiques doivent avoir leur certificat de sécurité nautique et leur certificat national de sauveteur.
- La préférence sera donnée aux jeunes qui étudient la récréologie, l'éducation physique ou une discipline connexe.

Les candidats reconnus travailleront dans le domaine des loisirs. Ils seront par exemple directeur des programmes d'été, directeur ou sous-directeur de la piscine, moniteur de natation/sauveteur, réceptionniste, responsable de manifestations spéciales, coordinateur de camp de jour, animateur de théâtre ou moniteur de camp de jour.

- Vingt postes au total sont prévus. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial et de l'approbation du budget municipal.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum ou plus, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

Les personnes intéressées pourront envoyer leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre, au «Parks, Recreation, and Culture Department» de la ville de Bridgewater.

Parrain du programme

Parks, Recreation, and Culture Department, ville de Bridgewater

Renseignements :

Director
Parks, Recreation, and Culture Department
Town of Bridgewater
62 Pleasant Street
C.P. 99
Bridgewater (N.-É.) B4V 2W8

Tél : (902) 543-2274
Téléc : (902) 543-6876
Courriel : recreation@town.bridgewater.ns.ca
Web : www.town.bridgewater.ns.ca

Programme d'emplois pour les jeunes : Chester

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants du secondaire et de l'enseignements postsecondaire qui continueront leurs études à l'automne.

- Qualités recherchées chez les candidats : leadership et expérience de travail avec le public, en particulier les enfants et les jeunes.
- Les candidats doivent savoir bien communiquer, verbalement et par écrit, et savoir écouter.
- Une connaissance de base du travail de bureau, y compris du travail à l'ordinateur, est un atout.
- La préférence sera donnée aux candidats qui font leurs études en récréologie, en éducation physique, en relations publiques ou dans une discipline connexe, ou qui ont déjà travaillé dans ces domaines.
- S'ils ne l'ont pas déjà, les candidats devront obtenir leur certificat de secourisme et de RCP.

Ce programme offre des possibilités d'emploi de deux à quatre mois, de mai à août, dans le domaine des loisirs.

Les candidats retenus feront de la planification, de la conception et de la mise en œuvre de programmes variés destinés à des personnes de tous les âges, notamment des journées à thème, des excursions en autobus, des manifestations spéciales, de l'artisanat, des jeux, etc.

- Six postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum, mais certains postes, p. ex. responsable des programmes d'été, ont un salaire plus élevé.

Dépôt des candidatures

Jusqu'au 16 avril. Seuls les candidats retenus seront convoqués à une entrevue.

Parrain du programme

Municipalité du district de Chester, «Recreation Department»

Renseignements :

Municipality of Chester
Recreation Department
C.P. 582
Chester (N.-É.) B0J 1J0

Tél : (902) 275-3490
Téléc : (902) 275-4771
Courriel : gtaylor@district.chester.ns.ca

Programme d'emplois pour les jeunes : Clark's Harbour

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 30 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent être des étudiants/élèves qui continueront leurs études secondaires, ont fait une demande d'admission dans un établissement postsecondaire ou continueront leurs études postsecondaires à l'automne

- La préférence sera donnée aux étudiants qui font des études postsecondaires (pour le poste de surveillant des activités récréatives).

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été d'un à quatre mois, du 12 mai au 9 août et au 6 septembre.

Les candidats retenus planifieront des programmes d'activités récréatives d'été et veilleront à leur déroulement; ils assureront l'entretien des installations du terrain de balle.

- Deux postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Salaire minimum ou plus, selon le poste occupé.

Autres :

- Indemnisation au kilomètre si l'employé est tenu d'utiliser son propre véhicule dans le cadre de son travail.

Dépôt des candidatures

Du 1er mars au 1er mai au service des loisirs de la ville de Clark's Harbour.

- Il y a des formules de candidature à l'hôtel de ville, et les candidats peuvent demander qu'on leur en envoie une.

Parrain du programme

Ville de Clark's Harbour

Renseignements :

Recreation Director
Recreation Department
Town of Clark's Harbour
2648, rue Main
C.P. 160
Clark's Harbour (N.-É.) B0W 1P0

Tél : (902) 745-2390
Téléc. : (902) 745-1772

Programme d'emplois pour les jeunes : East Hants

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- être étudiants inscrits à plein temps
- continuer leurs études à l'automne

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été et de stage de quatre mois maximum : du 17 mai au 4 septembre.

Les candidats retenus occuperont les fonctions suivantes : moniteur de camp de jour, adjoint en ingénierie, technicien en planification et travailleur sur place.

- Sept postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront au moins 7 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

En ce moment, à la division des finances et de l'administration de la municipalité de East Hants.

Parrain du programme

Municipalité de East Hants

Renseignements :

Administrative Officer
Finance and Administration
Municipality of East Hants
2361, No. 2 Highway
C.P. 190
Shubenacadie (N.-É.) B0N 2H0

Tél : (902) 758-2299
Téléc. : (902) 758-3497
Courriel : hantsemu@istar.ca

Programme d'emplois pour les jeunes : comté d'Inverness

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

- La préférence sera donnée aux candidats qui étudient le génie ou les sciences, mais il est conseillé aux autres intéressés de faire tout de même leur demande.

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été de trois à quatre mois : de juillet à août.

Les candidats retenus travailleront à des projets particuliers à l'environnement (p. ex. démonstration de techniques de recyclage ou de compostage), feront du travail de bureau, des travaux manuels de nature générale ou traiteront avec le public.

- Deux postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

7,50 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Pendant le mois d'avril au siège du comté, à Port Hood.

- Les postes seront affichés dans les bureaux de DRHC.
- Les candidats sont priés de joindre leur C.V. à leur demande d'emploi.

Parrain du programme

Municipalité du comté d'Inverness

Renseignements :

Director
Public Works
Municipality of the County of Inverness
375, rue Main
C.P. 179
Port Hood (N.-É.) B0E 2W0

Tél : (902) 787-2274
Téléc. : (902) 787-3110

Programme d'emplois pour les jeunes : Middleton

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent être des étudiants à plein temps qui continueront leurs études à l'automne.
- Les candidats doivent avoir un permis de conduire en règle.
- Le diplôme national d'entraîneur serait un atout (pour les entraîneurs et les moniteurs de sports).
- La préférence sera donnée aux étudiants qui font des études postsecondaires en récréologie, en éducation physique, en horticulture ou dans un domaine connexe.

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été de trois à cinq mois d'avril à septembre.

Les candidats retenus auront des fonctions qui relèveront des domaines suivants : loisirs, manifestations spéciales, gestion des installations et parcs. Les fonctions varient avec le poste occupé.

- Tous les employés de la ville doivent avoir leur certificat de secouriste (d'urgence) et avoir reçu la formation SIMDUT (Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail).
- Six postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

De 5,60 à 7 $ de l'heure, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au mois de juin à l'hôtel de ville de Middleton.

- Les postes vacants sont affichés au bureau d'emploi pour étudiants de la région.
- Les personnes intéressées sont priées de remplir une demande d'emploi de la ville de Middleton et d'y joindre leur curriculum vitae.
- Des bourses seront offertes aux élèves du secondaire qui commenceront des études postsecondaires de récréologie ou d'éducation physique en 2000. Il y a des formulaires de demande dans les «Recreation Departments» de la vallée de l'Annapolis.

Parrain du programme

Ville de Middleton (Parks and Recreation)

Renseignements :

Recreation Director
Middleton Parks and Recreation
Town of Middleton
131, rue Commercial
C.P. 340
Middleton (N.-É.) B0P 1S0

Tél : (902) 825-5500 ou 4841
Téléc. : (902) 825-6460

Programme d'emplois pour les jeunes : municipalité de Clare

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- être parfaitement bilingue
- détenir un permis de conduite en cours de validité

La préférence sera donnée aux jeunes qui font des études en récréologie, en éducation physique ou dans une discipline connexe.

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été de quatre mois maximum : d'avril à septembre.

Les candidats retenus travailleront dans le domaines des loisirs; ils seront par exemple : coordinateur de manifestations spéciales, coordinateur d'un groupe particulier de la population, préposé à l'entretien des terrains ou coordinateur des sports.

- Sept postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront au moins 6 $ de l'heure, ou un peu plus pour certains postes.

Dépôt des candidatures

Du 15 mars au 27 avril au siège de l'administration de la municipalité de Clare. Les candidats doivent joindre leur curriculum vitae à leur lettre de candidature.

Parrain du programme

Municipalité de Clare

Renseignements :

Municipality of Clare
Recreation Department
C.P. 458
Little Brook (N.-É.) B0W 1Z0

Tél : (902) 769-3655
Téléc : (902) 7693713
Courriel : leisure@municipality.clare.ns.ca
Web : www.munisource.org/clare

Programme d'emplois pour les jeunes : New Glasgow

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 26 ans qui fréquentent une université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- détenir un permis de conduire en cours de validité
- justifier qu'ils fréquentent un établissement postsecondaire
- avoir un certificat valide de secourisme ou suivre le «Highland Region Leadership Camp»

La préférence sera donnée aux candidats qui ont déjà travaillé dans le domaine des loisirs.

Ce programme offre des possibilités d'emplois d'été de 10 à 13 semaines : de mai à septembre.

Les candidats retenus travailleront dans le domaine des loisirs, p. ex. dans des centres pour jeunes ou des centres communautaires, comme préposés à l'entretien des sentiers, programmeurs ou travaux spéciaux (p. ex. marketing, promotion).

- Six postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront le salaire minimum ou un peu plus, selon le poste occupé.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au 6 mai au service des loisirs («Recreation») de la ville de New Glasgow.

Parrain du programme

Municipalité de la ville de New Glasgow

Renseignements :

Recreation Coordinator, Recreation Services
Youth and Special Events
Municipality of the Town of New Glasgow
C.P. 7
New Glasgow (N.-É.) B2H 5E1

Tél : (902) 755-8363
Téléc : (902) 755-6445

Programme d'emplois pour les jeunes : Shelburne

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 22 ans qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent

- être des étudiants à plein temps qui continueront leurs études à l'automne.
- avoir un permis de conduire en règle.

Ce programme offre des possibilités d'emploi d'été de deux à quatre mois : entre le 1er mai et le 31 août.

Les candidats retenus feront de la coordination d'activités spéciales et de la programmation des parcs et des activités récréatives.

- De trois à cinq postes au total sont envisagés. ***Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement fédéral et provincial.***

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce programme gagneront 6 $ de l'heure (salaire de départ).

Dépôt des candidatures

Du 1er mars à la mi-juin au siège de la ville de Shelburne.

- La date de clôture est provisoire.

Parrain du programme

Ville de Shelburne

Renseignements :

Director
Parks and Recreation Department
Town of Shelburne
168, rue Water
C.P. 699
Shelburne (N.-É.) B0T 1W0

Tél : (902) 875-3873
Téléc. : (902) 875-3932
Courriel : tnshelb@auracom.com

Défi environnement jeunesse (DEJ)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 17 à 24 ans.

- Les candidats doivent s'intéresser aux enjeux environnementaux communautaires.
- Les jeunes, en groupes de quatre ou cinq, sont invités à faire une proposition de projet environnemental qu'ils mettront en œuvre dans leur localité.

Pour avoir droit au financement demandé, les projets doivent porter sur des services environnementaux visant la protection, la gestion et la promotion de l'environnement en Nouvelle-Écosse.

Les projets doivent entrer dans au moins une des catégories suivantes : aménagement des bassins versants, gestion de déchets, interprétation et éducation en matière d'environnement et changement climatique.

Les propositions doivent être formulées et soumises et les projets réalisés par des jeunes Néo-Écossais. La réalisation doit se dérouler sous la direction ou la surveillance d'un membre de la communauté qui n'appartient pas au groupe DEJ (p. ex. un membre de la communauté, un professeur ou un directeur d'école).

Rémunération

Les projets acceptés par le Nova Scotia Youth Conservation Corps (NSYCC) sont subventionnés jusqu'à concurrence de 50 % du coût total (maximum de 3 500 $ pour un projet de neuf semaines). Le groupe DEJ doit réunir un montant équivalent (p. ex. si un groupe propose un projet de 7 000 $, le NSYCC pourrait fournir 3 500 $ à condition que le groupe soit en mesure de réunir 3 500 $ de son côté).

Dépôt des candidatures

Toute l'année. Les dates limites sont : le 1er mars, le 1er juin, le 1er septembre et le 1er décembre. Prière de déposer sa candidature au bureau du *Nova Scotia Youth Conservation Corps*.

Parrain du programme

Ministère de l'Environnement de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Nova Scotia Youth Conservation Corps Coordinator
Environmental Support Services
NS Department of the Environment
5151, chemin Terminal
C.P. 2107
Halifax (N.-É.) B3J 3B7

Tél : (902) 424-4924
Téléc : (902) 424-0503
Courriel : nsycc@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/envi/dept/ess/ycc/employ.htm

Jeunesse internationale

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui ne font plus d'études.

- Les candidats doivent avoir le droit de travailler au Canada.

Les candidats retenus travailleront au Canada ou à l'étranger à des projets de nature internationale. Les projets pourront relever des sciences et de la technologie ou du commerce international et de l'expansion internationale.

- Les candidats retenus n'auront pas tous à se déplacer. Ils pourront rester au Canada où ils feront de la recherche dans les domaines du commerce international et du développement des exportations.

Rémunération

Les jeunes qui participeront à ce projet seront rémunérés à un tarif qui dépendra du projet.

Dépôt des candidatures

Toute l'année dans les bureaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Les organismes participants sélectionnent et recrutent eux-mêmes les candidats.
- Les personnes intéressées pourront demander à DRHC de les aider à trouver les possibilités qui existent dans leur région.
- Les jeunes qui ont trouvé eux-mêmes un employeur sont invités à communiquer avec le bureau de DRHC de leur région pour discuter de leur participation.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Voir la liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire)

Sans frais : 1 800 935-5555
Web : http://youthhrdc-drhc.gc.ca/intern/yth_prgx.shtml

Jeunes stagiaires Canada

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui ne fréquentent pas un établissement scolaire.

Ce programme offre des stages en milieu de travail de 12 mois (ou moins). Ces stages commencent à différents moments de l'année, selon les besoins des projets.

Les candidats retenus rempliront diverses fonctions de premier niveau dans des établissements d'enseignement, des organismes non gouvernementaux, des entreprises privées ou des organismes communautaires.

- Ce programme donne aux participants un plan de carrière structuré qui les aidera à faire la transition entre l'école et le travail.

Rémunération

Ces stages sont rémunérés, mais le salaire varie d'un projet à l'autre.

Dépôt des candidatures

Toute l'année aux bureaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Les organismes participants sélectionnent et recrutent eux-mêmes les candidats.
- Les personnes intéressées pourront demander à DRHC de les aider à trouver les possibilités qui existent dans leur région.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Voir la liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire)

Stratégie emploi jeunesse : 1 800 935-5555
Courriel : ysc@istar.ca
Web : http://youth.hrdc-drhc.gc.ca/ythprg/internx.shtml

Service jeunesse Canada

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans qui ont quitté l'école.

Les candidats doivent :

- être citoyens canadiens ou résidants permanents
- sans emploi

Ce programme offre des emplois de durée déterminée d'un à trois ans. Ces emplois commencent à différents moments de l'année (selon les projets).

Les candidats retenus auront l'occasion d'acquérir de l'expérience en milieu de travail, d'acquérir des compétences personnelles et de développer leur sens de la réalisation en participant à des projets communautaires axés sur le travail en équipe.

- Les projets peuvent durer d'un à trois ans, quoique la norme soit d'un an.
- Des entreprises privées, des organismes communautaires et des conseils d'Autochtones peuvent être parrainés par ce programme.
- Pas d'emplois aux gouvernements fédéral et provincial dans le cadre de ce programme.

Rémunération

Les jeunes qui participent au programme reçoivent une allocation de frais de subsistance.

Autres :

- On aide les participants à se concevoir un plan de carrière qui leur permettra de faire la transition de l'école au travail.
- À la fin du projet, les participants reçoivent une allocation d'environ 2 000 $ pour continuer à mettre en œuvre leur plan ce carrière.
- Les participants peuvent utiliser cette subvention pour continuer leurs études ou se lancer en affaires.

Dépôt des candidatures

Toute l'année aux bureaux de DRHC.

- Pour savoir s'il existe un programme Service Jeunesse Canada dans leur région, les candidats sont priés de consulter un agent de programme.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Voir la liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire)

Stratégie emploi jeunesse : 1 800 935-5555
Courriel : ysc@istar.ca
Web : http://youth.hrdc-drhc.gc.ca/ythprg/commx.shtml

Programmes d'entrepreneuriat

(Lemonade - Limonade)
(10A a glass - 10A le verre)

Entreprise autochtone Canada

Description du programme

Ce programme s'adresse aux Inuits, Métis ou Indiens canadiens de 18 à 29 ans, inscrits ou non inscrits.

Entreprise autochtone Canada (EAC) encourage les jeunes Autochtones à créer leur propre entreprise et les aide à élaborer des plans d'entreprise et de marketing de même qu'à financer les coûts de démarrage ou d'agrandissement de leur entreprise. EAC aide également à défrayer les coûts admissibles d'activités qui permettent de développer les compétences d'entrepreneur chez les jeunes autochtones de même que les frais d'acquisition de compétences dans le domaine des affaires en particulier les compétences relatives à la technologie de l'information pertinente au projet d'entreprise visé.

Les candidats qui désirent créer une entreprise doivent :

- élaborer un plan d'entreprise
- fournir du capital
- démontrer que leur projet d'entreprise peur soutenir un salaire adéquat
- être prêts à suivre des cours de perfectionnement dans le domaine de la gestion et des finances.

Rémunération

L'aide financière maximale offerte en vertu de ce programme est de 75 000 $. La contribution maximale par projet est de 60 pour cent du capital admissible et des coûts d'exploitation. Dans la plupart des cas, la contribution sera inférieure à ce pourcentage.

Une contribution maximale de 75 pour cent sera offerte pour défrayer les coûts admissibles suivants :

- plan d'entreprise et soutien
- initiative de développement de l'entreprise

L'aide financière est fournie sous forme de contributions non remboursables. Les candidats doivent avoir un capital d'au moins 10 pour cent des coûts admissibles de leur projet d'entreprise.

Dépôt des candidatures

Entreprise autochtone Canada accepte les demandes toute l'année. Les intéressés sont priés de communiquer avec l'agent du développement des entreprises autochtones d'EAC pour discuter de leur proposition avant de faire une demande officielle.

Parrain du programme

Entreprise autochtone Canada, Industrie Canada.

Renseignements :

Entreprise autochtone Canada
Industrie Canada
1801, rue Hollis
C.P. 940, succursale M
Halifax (Nouvelle-Écosse) B3J 2V9

Tél. : (902) 426-2018
Téléc. : (902) 426-1643
ATS : Non
Sans frais : Non
Courriel : abc.halifax@ic.gc.ca
Web : http://strategis.ic.gc.ca/sc_mangb/abc/frndoc/homepage.html

«Black Business Initiative»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux Noirs néo-écossais de 16 à 30 ans.

Ce programme visant les gens d'affaires noirs a pour but d'aider les entrepreneurs à créer ou à agrandir leur petite entreprise. À cette fin, l'initiative offre les services suivants :

- conseils dans le domaine des affaires
- développement des compétences relatives à l'entreprise
- élaboration de plan d'entreprise
- mentorat

Il prévoit également une aide financière et des services de suivi auprès des entrepreneurs auxquels il vient en aide.

Rémunération

Ce programme offre des emprunts à terme aux entrepreneurs jusqu'à concurrence de 25 000 $. Il offre également des prêts participatifs d'une valeur maximale de 5 000 $.

Le remboursement des emprunts peut être échelonné sur une période maximale de cinq ans. Les emprunts sont exempts d'intérêt pendant la première année. De la deuxième à la cinquième année, le taux d'intérêt est égal au taux préférentiel plus un pour cent.

Pour avoir droit à de l'aide, les intéressés doivent fournir un capital d'au moins 10 pour cent du coût total du projet. Le capital de l'entrepreneur peut être en nature ou en espèces (par exemple véhicules, ordinateur, outillage, etc.).

Dépôt des candidatures

Les intéressés peuvent déposer leur demande toute l'année au bureau de Black Business Initiative.

Parrain du programme

Black Business Initiative Society.

Renseignements :

Black Business Initiative
1575, rue Brunswick
Halifax (N.-É.) B3J 2G1

Tél. : (902) 426-2224
Téléc. : (902) 426-6530
Sans frais : 1 800 668-1010
Courriel : bbi@cbsc.ic.gc.ca
Site Web : http://bbi.ns.ca

Groupe conseil Banque de développement du Canada (BDC)

Description du programme

Le groupe conseil se rend compte que les entreprises ne sont pas toutes au même stade de leur cycle de croissance. C'est pour cela qu'il répond aux besoins de ses clients par un service en trois phases qui leur permet d'évaluer, de planifier et de faire des changements dans le but d'augmenter la croissance, les exportations et la qualité. Diverses solutions peuvent être mises en pratique pendant n'importe laquelle de ces trois phases.

Rémunération

Ces services sont abordables. Les coûts réels dépendent de la durée et de la complexité de l'aide demandée.

Dépôt des candidatures

Les intéressés peuvent soumettre une demande à un des bureaux de la Banque de développement toute l'année.

Parrain du programme

Banque de développement du Canada

Renseignements :

Succursale de Halifax
Banque de développement du Canada
1400, tour Cogswell
C.P. 1656
Halifax (N.-É.) B3J 2Z7

Tél. : (902) 426-7850
Sans frais : 1 888 463-6232
Téléc. : (902) 426-6783
Site Web : www.bdc.ca

Programme d'entrepreneuriat pour les jeunes du Cap-Breton

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui désirent créer une nouvelle entreprise au Cap-Breton.

La préférence sera donnée à des entreprises appartenant aux secteurs prioritaires suivants : marketing et tourisme Cap-Breton, industries du savoir, agriculture/horticulture et valeur ajoutée, projets portant sur les ressources naturelles, services aux entreprises, fabrication et autres services du secteur privé. Les entreprises appartenant à d'autres secteurs seront évaluées en fonction de leur viabilité et on tiendra compte de leur impact concurrentiel.

Destiné à répondre aux besoins des participants, ce programme offre des services d'orientation, de la formation, les conseils de mentors et un suivi.

Rémunération

Des prêts sans intérêt allant jusqu'à 80 pour cent du coût total du projet (maximum 10 000 $) sont prévus.

Les participants recevront une allocation pendant leur première année d'exploitation de l'entreprise.

Les coûts admissibles sont les coûts jugés nécessaires pour créer une entreprise : coûts en capital, fonds de roulement, allocation du participants et autres coûts de démarrage. Le candidat doit normalement fournir 20 pour cent de la mise de fonds.

Dépôt des candidatures

En ligne au site web ci-dessous ou directement auprès de Coastal Business Opportunities.

Parrains du programme

Développement des ressources humaines Canada et Société d'expansion du Cap-Breton

Renseignements :

Coastal Business Opportunities Inc.
338, rue Charlotte
Sydney (N.-É.) B1P 1C6

Tél : (902) 539-4332
Téléc : (902) 562-1016
Web : http://www.chatsubo.com/coastal/assist.html

«Entrepreneurship 12»

Description du programme

Ce cours de 12e année est destiné aux élèves du secondaire qui désirent créer leur propre entreprise ou qui s'intéressent à l'entrepreneuriat comme carrière.

Il s'agit d'un programme à unités comprenant des cours théoriques et une expérience pratique. Il donne aux étudiants l'occasion d'acquérir les connaissances de base nécessaires pour créer leur propre entreprise et prévoit également un suivi au cours duquel les étudiants reçoivent soutien et conseil.

Veuillez noter que le programme n'est offert que dans certaines écoles secondaires de la Nouvelle-Écosse. Les intéressés doivent communiquer avec leur conseiller en orientation pour savoir si le cours est offert dans leur établissement .

Rémunération

Aucune aide financière n'est fournie aux candidats dans le cadre du programme. Les étudiants doivent fournir leurs propres fonds ou développer un projet qui ne requiert pas de mise de fonds. Certains étudiants exploitent une idée qui ne requiert pas de mise de fonds de manière à utiliser les recettes de leur première entreprise pour en lancer une plus ambitieuse par la suite.

Dépôt des candidatures

Les conseillers en orientation des écoles qui participent au programme acceptent les demandes toute l'année. Pour en savoir davantage, les intéressés peuvent également communiquer avec le Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat, à Halifax.

Parrain du programme

Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Entrepreneurship Consultant/Consultant en entrepreneuriat
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Site Web : www.ceed.ednet.ns.ca

«Entrepreneurship Venture Centres (EVC)»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 21 ans qui désirent créer leur propre entreprise. Dans le cadre de ce programme, les activités entrepreneuriales auxquelles se livrent les étudiants leur permettent d'atteindre les résultats exigés pour les cours d'enseignement secondaire. Les cours d'entrepreneuriat doivent aboutir à un diplôme d'études secondaires ordinaires.

Le programme permet aux élèves du secondaire de sonder l'entrepreneuriat comme choix de carrière éventuel. Le programme leur permet également d'atteindre une certaine autonomie financière, de devenir davantage maîtres de leur destin et de contribuer à la vie communautaire. Sous la direction d'un enseignant breveté travaillant à temps plein, les élèves créent et gèrent leur propre entreprise tout en suivant les autres cours du programme d'enseignement secondaire. Les étudiants font leur propre choix de cours, et ils ont droit à des crédits d'études comme les autres élèves. Au terme du programme, ils obtiennent le même diplôme que les autres élèves.

Pour être admis à ce programme, les intéressés doivent satisfaire à une évaluation d'une semaine ayant pour but de vérifier leurs aptitudes entrepreneuriales. Le programme n'est offert que dans certains établissements. Pour en savoir davantage, les intéressés sont priés de communiquer avec le Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat (CDEE) ou avec le conseiller en orientation de leur école.

Rémunération

Aucun prêt officiel n'est consenti dans le cadre de ce programme. En revanche, on renseigne les étudiants sur des sources de financement disponibles.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées toute l'année dans les bureaux des conseillers en orientation des écoles secondaires participantes. Les intéressés sont priés de se renseigner auprès du conseil scolaire pour savoir si le programme est offert dans leur région.

Parrain du programme

Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Entrepreneurship Consultant/Consultant en entrepreneuriat
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
1521, rue Grafton
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Site Web : www.ceed.ednet.ns.ca

«ESP: Entrepreneurial Skills Program »

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants universitaires qui désirent gérer leur propre entreprise tout en poursuivant leurs études de premier cycle.

Il s'agit d'un programme complémentaire aux programmes d'études des universités participantes. Il donne aux étudiants de diverses disciplines la possibilité d'ajouter une option entrepreneuriale à leur programme d'études de premier cycle. Les candidats sont libres de choisir le secteur d'activité qui leur convient pour créer leur entreprise.

Rémunération

Le programme ne fournit aucune aide financière directe. En revanche, il offre soutien et conseils aux intéressés qui désirent s'adresser à d'autres sources.

Les participants devront payer des frais en échange du soutien qu'ils recevront.

Dépôt des candidatures

Les dates de soumission des demandes varient selon les universités. Les intéressés sont assujettis aux normes d'admission de l'université participante.

Ce programme ne sera offert qu'à l'université Dalhousie et au *University College of Cape-Breton* à partir de septembre 2000.

Parrain du programme

Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Entrepreneur by Design
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Site Web : www.planetentrepreneur.com

Programme d'entrepreneuriat pour les jeunes Inuits et les jeunes des Premières nations

Description du programme

Ce programme s'adresse aux Autochtones et aux Inuits de la région de l'Atlantique de 30 ans ou moins. Il a pour but d'aider les intéressés à créer une petite entreprise.

Les services offerts dans le cadre du programme sont les suivants :

- auto-évaluation
- aide financière
- plan d'entreprise
- mentorat
- soutien préalable et suivi

Pour être admissible au programme, l'entreprise doit avoir une participation majoritaire d'entrepreneurs autochtones ou inuits.

Rémunération

L'aide financière maximale disponible au terme du programme est de 5 000 $. Tous les prêts sont assortis d'une assurance-vie.
Les conditions de remboursement sont basées sur les liquidités de l'entreprise et la durée de vie utile de l'élément d'actif qui est acquis avec l'aide financière. La période de remboursement maximale est de dix ans. Le taux d'intérêt sur les emprunts va de 12,75 pour cent à 14,75 pour cent. Les candidats doivent fournir 10 pour cent du coût en capital.

Des frais de traitement de 1,5 pour cent du montant consenti sont exigés pour toute demande d'emprunt approuvé.

Dépôt des candidatures

Les demandes sont acceptées toute l'année par Ulnooweg Development Group Inc.

Parrain du programme

National Aboriginal Capital Corporation Association et Affaires indiennes et du Nord canadien

Renseignements :

Ulnooweg Development Group Inc.
139, rue Esplanade
C. P. 1259
Truro (N.-É.) B2N 5N2

Tél. : (902) 893-7379
Téléc. : (902) 893-0353
Sans frais : 1 888 766-2376
Site Web : www.ulnooweg.ca/young.html

First Step Loans (Prêts de démarrage)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 19 ans et plus qui désirent créer leur propre entreprise. Les candidats doivent soumettre un plan d'entreprise qui établit clairement la nécessité économique de l'emprunt. Les prêts prévus par ce programme ne sont que pour les douze mois suivant la création de l'entreprise.

Le programme vient en aide aux nouveaux entrepreneurs en leur fournissant des prêts pouvant aller jusqu'à 10 000 $. L'emprunt peut être affecté au capital de roulement ou à toute autre dépense d'affaires valable. Les emprunts sont consentis à des entreprises des secteurs de la fabrication, de la transformation, du tourisme et de certains services. Les entreprises de vente en gros et au détail sont également admissibles dans des circonstances exceptionnelles (sauf dans la région métropolitaine de Halifax/Dartmouth). Les intéressés doivent montrer qu'ils sont des gestionnaires efficaces et soumettre un plan d'entreprise pour établir la viabilité des opérations. Le formulaire de demande est accompagné d'un guide qui renferme un modèle de plan d'entreprise.

Le programme a pour but de venir en aide aux nouvelles entreprises qui, pendant leurs premiers mois d'existence, risquent de manquer de capital. Pour être admissibles, les entreprises doivent avoir été enregistrées en Nouvelle-Écosse à titre d'entreprise individuelle, de société de personnes ou de coopérative, pendant leur première année d'activité. Dans certains cas, l'entreprise peut également être constituée en société en Nouvelle-Écosse. (Voir notre site Web pour plus de renseignements.)

Rémunération

L'aide financière maximale offerte dans le cadre de ce programme est de 10 000 $. Le montant de l'emprunt sera établi au cas par cas et on tiendra compte de la capacité du candidat à rembourser l'emprunt.

Le prêt doit être remboursé en sept ans maximum. Le taux d'intérêt sera fixé en fonction du taux courant au moment de l'octroi du prêt. Les entrepreneurs de la région métropolitaine de Halifax/Dartmouth doivent contribuer un capital égal au montant du prêt. Dans les autres régions de la province, les entrepreneurs devront contribuer un capital équivalant à 50 pour cent de la valeur du prêt. Les candidats doivent fournir un billet à ordre ou une autre garantie déterminée par l'établissement prêteur.

À noter que les frais de démarrage des entreprises admissibles au terme de ce programme ne doivent pas dépasser 100 000 $.

Dépôt des candidatures

Toute l'année dans les centres locaux des services à la clientèle de toute la province. Pour connaître l'emplacement du centre le plus près de vous, composez le 1 800 668-1010.

Parrain du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Community Business Loan Program Co-ordinator
Community Economic Development
Développement économique Nouvelle-Écosse
6e étage, WTCC, 1800, rue Argyle
C. P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél. : (902) 424-2720
Téléc. : (902) 424-0508
Courriel : econ.ced@gov.ns.ca
Site Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/cblp/index.htm

«Future Quest: Moving Towards Autonomy»

Description du programme

Ce programme intensif et très personnalisé de création d'entreprises s'adresse aux personnes qui envisagent de faire une carrière d'entrepreneur. Le programme aide les entrepreneurs en herbe à répertorier et à perfectionner leurs aptitudes entrepreneuriales et à créer leur propre entreprise. Pour être admis au programme les candidats doivent remplir une demande détaillée et subir une entrevue.

Les candidats qui ont été acceptés au programme participent à une séance d'évaluation d'une semaine au cours de laquelle ils exploitent une entreprise pendant un jour. Au bout d'une deuxième semaine de formation intense, les candidats s'emploient à réaliser les engagements qu'ils ont pris dans leur «Personal Success Contract» en matière de formation, d'expérience, de planification de l'entreprise, de mentorat et d'activités avec leurs pairs.

En plus du soutien et de la formation, le programme prévoit de l'aide pour élaborer le plan d'entreprise.

Les participants devraient être en mesure de mettre leur entreprise sur pied pendant leur participation au programme.

Ce programme n'est offert qu'à quelques endroits. Prière de communiquer avec le CDEE pour plus de précisions.

Rémunération

Ce programme ne fournit aucune aide financière directe, mais les candidats retenus ont droit à des bourses pour couvrir leurs droits de scolarité. En outre, il apprend aux participants à être débrouillards et les renseigne sur la façon d'obtenir de l'aide auprès de sources traditionnelles de financement.

Dépôt des candidatures

Les candidats pourront se procurer une formule de demande au centre *Open for Business*, à Halifax.

Parrains du programme

Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse, Développement économique Nouvelle-Écosse et ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Future Quest Program
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Site Web : www.ceed.ednet.ns.ca

«Open for Business»

Description du programme

Ce centre de consultation s'adresse aux jeunes qui désirent créer leur propre entreprise, mieux prendre leur vie en main et devenir économiquement indépendants.

Le programme Open for Business offre à ceux qui veulent créer, améliorer ou agrandir une entreprise des ateliers d'entraide entre pairs, l'accès à des ordinateurs ainsi que d'autres ressources pour expliquer toutes les étapes essentielles. La polyvalence d'*Open for Business* permettra à ceux qui désirent acquérir et développer les compétences, les attitudes et les qualités personnelles d'un bon entrepreneur de réussir dans ce domaine. Les jeunes entrepreneurs trouveront au centre *Open for Business* les conseils dont ils ont besoin pour créer et développer une entreprise.

Rémunération

Le programme n'offre aucune aide financière. Cependant, aux centres *Open for Business*, les jeunes entrepreneurs apprennent à se débrouiller et à trouver des sources de financement traditionnelles.

Dépôt des candidatures

Toute personne qui désire en savoir davantage sur la manière de créer et d'exploiter sa propre entreprise est invitée à se rendre au bureau régional de Halifax. Il y a des centres *Open for Business* à Windsor, à Yarmouth, à Fisherman's Cove, à Sydney, à North Sydney, à Glace Bay, à Barrington et à New Glasgow. Pour en savoir davantage, vérifier auprès du Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat.

Parrains du programme

Pour tous les centres : ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse, Développement économique Nouvelle-Écosse et Développement des ressources humaines Canada. Chaque centre peut avoir d'autres parrains.

Renseignements :

Centre d'éducation et de développement de l'entrepreneuriat
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
1521, rue Grafton
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Site Web : www.ofbnetwork.com

«Second Chance: A Program for Youth in Conflict with the Law»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 à 29 ans qui sont ou ont été en difficulté avec la justice.

Le programme a pour but d'aider les candidats à créer leur propre entreprise en leur fournissant la formation et le soutien spécialisé dont ils ont besoin. Le programme aide ainsi les jeunes en difficulté avec la justice à devenir autonomes.

Pour être admis au programme, les candidats doivent subir une évaluation d'une semaine. Les candidats retenus s'inscrivent ensuite à un programme d'une durée de douze mois comprenant formation, mentorat, entraide et petit revenu. Le programme comprend cinq volets :

- semaine d'évaluation
- phase de découverte (au cours de laquelle les participants sont initiés aux divers aspects de l'exploitation d'une entreprise)
- élaboration du plan d'entreprise
- démarrage de l'entreprise
- suivi.

Dans le cadre du programme, les participants reçoivent du soutien, de la formation et de l'aide pour l'élaboration de leur plan d'entreprise. On les aide également à trouver des capitaux auprès de diverses sources de la Province.

Rémunération

Les Candidats Retenus Pourront Recevoir une Indemnité de Formation. Le Programme Ne Prévoit Aucune Aide Financière Pour L'entreprise. Les Participants Doivent S'adresser À des Sources de Financement Traditionnelles.

Dépôt des Candidatures

Les Candidats sont Priés de Communiquer Avec Le Cendre de Développement et D'éducation En Entrepreneuriat (Cdee) Pour Plus de Renseignements.

Parrain du Programme

Ministère de L'éducation et Ministère des Services Communautaires de la Nouvelle-écosse

Renseignements :

Second Chance Coordinator
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Web : www.ceed.ednet.ns.ca

Aide au travail indépendant

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes qui touchent des prestations d'assurance-emploi (A-E) ou à celles qui ont soumis une demande d'assurance-emploi au cours des trois dernières années. Pour être admissible, il faut :

- être au chômage
- avoir le droit de travailler au Canada
- n'avoir participé à aucun autre programme d'aide aux travailleurs indépendants financé par Développement des ressources humaines Canada (DRHC) au cours des cinq dernières années.
- démontrer ses aptitudes au travail indépendant à long terme en acceptant de soumettre un plan d'entreprise acceptable à DRHC dans un délai raisonnable.
- être actuellement prestataire d'assurance-emploi ou l'avoir été au cours des trois dernières années; avoir touché des prestations de maternité ou des prestations parentales au cours des cinq dernières années et ne pas avoir réintégré le marché du travail pour prendre soin de l'enfant.
- être à la recherche d'un emploi.
- assister à une séance d'orientation, avec un coordinateur, dans sa région.

Ce programme de DRHC a pour but d'aider les intéressés à créer leur propre emploi en leur donnant l'orientation, le soutien continu, les conseils et l'aide financière nécessaires. L'aide fournie en vertu du programme permet aux participants de concentrer leurs efforts sur la réussite de leur entreprise. DRHC ou ses agences partenaires déterminent la durée du soutien financier nécessaire jusqu'à concurrence d'un maximum de 52 semaines.

Rémunération

Les travailleurs indépendants qui participent à ce programme reçoivent des prestations pendant un an. (Les prestataires continuent de recevoir des prestations jusqu'à l'expiration de leur période d'indemnisation.) Après cette période, les participants reçoivent une aide financière à un taux déterminé à l'échelle régionale, locale ou individuelle. L'aide financière est maintenue pendant que le travailleur participe au programme. Si les prestations d'assurance-emploi du participant sont inférieures au taux établi dans le cadre du programme, le participant peut avoir droit à un rajustement.

Les participants peuvent également avoir droit à un soutien supplémentaire pour défrayer les coûts de lancement de l'entreprise. Les participants qui sont admissibles à l'aide prévue par ce programme mais qui ne reçoivent pas de prestations d'assurance-emploi toucheront des prestations au tarif établi pour leur localité. Ces participants peuvent également avoir droit à une aide financière supplémentaire.

L'aide au travail indépendant est le produit d'une entente de DRHC avec une tierce partie. l'organisme partenaire qui évalue le plan d'entreprise, évalue l'aptitude du participant à devenir travailleur indépendant et recommande les propositions à DRHC. Les organismes partenaires aident les participants à élaborer et à mettre en œuvre leur plan d'entreprise. En outre, ils offrent des conseils et peuvent diriger les clients vers d'autres organismes de soutien.

Dépôt des candidatures

Toute l'année à DRHC. Indiquer le nom du programme dans les demandes.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada (voir liste des centres dans le Répertoire)

«Small Business Growth Loans»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes de 19 ans et plus qui désirent créer ou développer une petite entreprise à temps plein. Pour être admis, les candidats doivent être enregistrés auprès de la province à titre d'entreprise individuelle, de partenariat, de coopérative ou de compagnie limitée. Dans certains cas, les entités constituées en société enregistrées en Nouvelle-Écosse peuvent également être prises en considération.

Le programme fournit des conseils de même que de la documentation pour que le plan d'entreprise soit élaboré selon les formes. Les candidats doivent soumettre un plan d'entreprise accompagné de toute autre documentation requise. On peut se procurer des formulaires de demande aux centres de services aux entreprises de toute la province.

Rémunération

Pendant la période de démarrage de l'entreprise, il y a souvent pénurie de capital de roulement. L'emprunt peut servir à l'achat de biens immobiliers. Il peut également servir à amortir les coûts de certains services tels que : conseils, soutien technique, aide au marketing et enfin services de conseillance et de formation. Dans des circonstances exceptionnelles, l'emprunt peut également servir de capital de roulement.

Le montant maximal qui peut être consenti aux termes du programme est de 50 000 $. La capacité de remboursement du candidat est prise en compte. Les entreprises œuvrant dans la plupart des secteurs économiques sont admissibles, à

Rémunération (suite)

l'exception du secteur résidentiel et du secteur locatif, des services professionnels, personnels et connexes, des services financiers et des agences d'assurance, des sociétés immobilières et des promoteurs, des tavernes, des bars et des brasseries. Les entreprises appartenant aux groupes exclus peuvent s'adresser à d'autres organismes de prêt. La période maximale de remboursement du prêt est de 10 ans. Le taux d'intérêt est basé sur le taux en cours au moment de l'octroi du prêt. Sauf indication contraire, les participants doivent fournir au moins 20 pour cent du capital de risque. Ils doivent également pouvoir fournir une garantie adéquate pour l'emprunt.

Pour être admissible à l'aide financière, le candidat doit soumettre un plan d'entreprise démontrant la viabilité économique de son projet. De plus, il doit démontrer que son projet représente un avantage économique pour la province.

Dépôt des candidatures

Toute l'année aux centres de services aux entreprises de toute la province. Les responsables du programme recommandent aux candidats de consulter un agent de développement de l'entreprise à l'un des centres de services aux entreprises avant de soumettre leur projet et pendant la période d'amortissement du prêt.

Parrain du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Community Business Loan Program Coordinator
Community Economic Development
Développement économique Nouvelle-Écosse
WTCC, 1800, rue Argyle
C. P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél. : (902) 424-2720
Téléc. : (902) 424-0508
Sans frais : 1 800 668-1010
Courriel : econ.ced@gov.ns.ca
Site Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/cblp/index.htm

Prix des jeunes entrepreneurs

Description du programme

Tous les propriétaires d'entreprise canadiens âgés de 18 à 30 ans sont admissibles à ce programme.

En Octobre de chaque année, la Banque de développement du Canada organise la Semaine de la PME pour faire valoir la contribution de la petite et moyenne entreprise à l'économie canadienne. Pendant la semaine, la BDC souligne les réalisations d'entrepreneurs dignes d'éloges en leur décernant le Prix des jeunes entrepreneurs.

Chaque gagnant est jumelé avec un chef d'entreprise connu de sa province ou de son territoire. Les candidatures sont soumises à la BDC au printemps. Le dépouillement des candidatures se fait pendant l'été et le nom du lauréat est annoncé la semaine précédant la Semaine de la PME.

Prière de communiquer avec le bureau local de la Banque de développement du Canada pour en savoir davantage sur ce programme.

Rémunération

Le programme ne prévoit aucune contribution financière.

Dépôt des candidatures

Les mises en nomination de jeunes entrepreneurs méritants sont acceptées au printemps, aux bureaux de la BDC.

Parrain du programme

Banque de développement du Canada

Renseignements :

Banque de développement du Canada
(Voir le Répertoire)

Sans frais : 1 888 463-6232
Site Web : www.bdc.ca

Programme de financement des jeunes entrepreneurs

Description du programme

Ce programme vise à préparer les entrepreneurs de 18 à 34 à se lancer en affaires.

Les candidats doivent :

- être dans la phase de démarrage
- avoir un projet qui a un potentiel réaliste de débouchés et de ventes
- posséder les qualités personnelles des bons entrepreneurs
- avoir fait ou se préparer à faire un investissement raisonnable dans l'entreprise
- fournir des références personnelles et des preuves de solvabilité

Rémunération

Le programme prévoit un financement à terme de 50 000 $ et 50 heures de soutien à la gestion de l'entreprise afin que les entrepreneurs qui ont une projet commercialement viable puissent se lancer en affaires. La première année, ils paieront des intérêts au taux de base de la BDC et les années suivantes au taux de base plus 2 %.

Les prêts doivent être remboursés sur cinq ans, et le montant des remboursements est calculé en fonction des liquidités de l'entreprise.

Dépôt des candidatures

Les candidats peuvent se procurer une trousse (gratuite) de candidature au bureau de la BDC le plus près de chez eux.

Parrain du programme

Banque de développement du Canada

Renseignements :

Banque de développement du Canada
(Voir le Répertoire)

Sans frais : 1 888 463-6232
Web site : www.bdc.ca

ConneXion Jeunes entrepreneurs - Programme d'orientation et de capital d'appoint

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes âgées de 18 à 29 ans qui désirent créer leur propre entreprise.

Les candidats doivent être résidents du Canada Atlantique.

Les candidats de moins de 19 ans doivent être parrainés par un de leurs parents ou leur tuteur.

Le programme a pour but de permettre à tous les jeunes entrepreneurs de la région de l'Atlantique d'avoir accès aux renseignements et au capital dont ils ont besoin pour assurer la réussite de leur entreprise. La plupart des secteurs sont admissibles, y compris la vente au détail, les services personnels et les entreprises saisonnières. Le programme fournit aux jeunes entrepreneurs capital et bons conseils. Il couvre les frais de démarrage, d'agrandissement, de modernisation et d'autres activités de l'entreprise. Les conseils et la formation sont fournis par les Centres de développement de l'entreprise locaux.

Pour être admis au programme, les candidats doivent subir une évaluation. En outre, ils doivent obligatoirement suivre des séances d'orientation et de formation avant et après le démarrage de l'entreprise.

Rémunération

Le financement maximal consenti en vertu du programme est de 15 000 $. Les participants peuvent jouir d'une période d'exemption d'intérêts allant de six à trente-six mois. La durée maximale de la période de remboursement est de sept ans. Le taux d'intérêt est le taux préférentiel plus 2 pour cent, et le calendrier des remboursements est basé sur les prévisions de liquidités et la nature du projet.

Le programme défraie les coûts d'orientation et de formation jusqu'à concurrence de 2 000 $.

Les demandes de prêt sont évaluées par des conseils du secteur privé de la région.

Dépôt des candidatures

Les demandes sont acceptées toute l'année aux bureaux de la Corporation locale de développement économique. Dans la région métropolitaine de Halifax, les demandes doivent être soumises au Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat (CDEE) à Halifax.

Parrain du programme

Agence de promotion économique du Canada Atlantique

Renseignements :

ConneXion jeunes entrepreneurs

Sans frais : 1 800 833-1829

Site Web : www.acoa.ca/french/financial/capital.shtml

«Young Entrepreneurs Going Places Conference»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 10 à 30 ans qui sont déjà entrepreneurs ou qui désirent le devenir.

Ce congrès de trois jours a lieu tous les ans en mai. Il permet aux jeunes entrepreneurs de se faire des contacts, d'étendre leurs connaissances et de se faire connaître. Des séminaires, des ateliers et des discours programmes permettent aux jeunes de beaucoup apprendre. Il y a une foire-exposition où les participants peuvent exposer leurs produits et leurs services tout en acquérant de l'expérience en marketing et en vente.

Rémunération

Le droit d'entrée, 100 $, comprend le transport en Nouvelle-Écosse, toutes les séances, les repas et les spectacles.

Dépôt des candidatures

De la mi-janvier jusqu'à un mois avant le congrès. Le nombre de places est limité, et il est donc conseillé de s'inscrire sans tarder, au Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat (CDEE) ou en ligne à : www.ceed.ednet.ns.ca.

Parrains du programme

Agence de promotion du Canada Atlantique, Développement économique Nouvelle-Écosse ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse de la Nouvelle-Écosse, Développement des ressources humaines Canada et secteur privé

Renseignements :

Young Entrepreneurs Going Places Conference Coordinator
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-5263
Téléc. : (902) 424-0260
Sans frais : 1 800 590-8481
Site Web : www.ceed.@ednet.ns.ca/Conference/index.html

Young Entrepreneurs Small Business Loan Program

Description du programme

Ce programme s'adresse aux Indiens inscrits qui vivent dans une réserve de la Nouvelle-Écosse ou du Nouveau-Brunswick et qui n'ont pas plus de 34 ans. Ce programme finance les jeunes entrepreneurs qui veulent se lancer en affaires.

Soutien offert :

- planification financière
- planification de l'entreprise
- conseils avant la création de l'entreprises et suivi

Seules les entreprises qui appartiennent majoritairement à un Indien inscrit sont admissibles à un financement dans le cadre de ce programme.

Rémunération

Ce programme prévoit un financement maximum de 5 000 $. Tous les prêts sont assortis d'une assurance-vie.

Le calendrier de remboursement est établi selon les liquidités de l'entreprise et selon la durée prévue de l'élément d'actif qui fait l'objet du financement. Le prêt doit être remboursé en 10 ans maximum. Le taux d'intérêt va de 12,75 à 14,75 pour cent.

Pour être admis à ce programme, les candidats doivent fournir une mise de fonds de 10 pour cent des coûts d'investissement.

Des frais de traitement (1,5 pour cent du prêt consenti) seront imposés pour toutes les demandes de prêt acceptées.

Dépôt des candidatures

Candidatures acceptées toute l'année par le Ulnooweg Development Group Inc.

Parrains du programme

Ulnooweg Development Group Inc., Agence de promotion économique du Canada atlantique, gouvernements de la Nouvelle-Écosse et du Nouveau-Brunswick et secteur privé.

Renseignements :

Ulnooweg Development Group Inc.
139, rue Esplanade
C. P. 1259
Truro (N.-É.) B2N 5N2

Tél. : (902) 893-7379
Téléc. : (902) 893-0353
Sans frais : 1 888 766-2376
Site Web : www.ulnooweg.ns.ca

«Youth Entrepreneurial Skills Program» (YES)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 16 ans et plus qui désirent se lancer en affaires. Les candidats doivent fréquenter à plein temps une école secondaire, un collège communautaire ou une université et doivent avoir l'intention de continuer leurs études à l'automne.

Ce programme aide les jeunes à créer et à exploiter une entreprise pendant l'été. Il convient aux jeunes entrepreneurs qui ont besoin d'aide pour mettre leurs idées en pratique. Les participants reçoivent l'aide suivante :

- création de l'entreprise
- coûts d'exploitation
- formation en gestion des affaires (pour ceux qui en ont besoin)

Les candidats doivent soumettre une demande et un plan d'entreprise au ministère du Développement économique de la Nouvelle-Écosse avant le 30 mai de l'année où ils veulent créer leur entreprise.

Rémunération

Le financement maximum est 5 000 $, et les participants doivent le rembourser dans l'année, soit 25 pour cent avant le 15 août et le reste avant le 30 septembre. Ces prêts sont sans intérêts jusqu'au 30 septembre.

Ce programme prévoit chaque année des bourses de 300 $ pour des participants doués, quatre bourses de 1 000 $ et une bourse de 2 500 $ pour le Jeune entrepreneur de l'année.

Dépôt des candidatures

Du début mars au 30 mai de l'année où l'entreprise est créée. Il y a des formules de demande dans les centres de service à la clientèle, dans les écoles et dans les succursales de la Banque Royale de toute la province.

Parrain du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse

Renseignements :

YES Coordinator
Community Economic Development
Développement économique Nouvelle-Écosse
6e étage WTCC, 1800, rue Argyle
C. P. 519
Halifax (N.-É.) B3J 2R7

Tél. : 1 800 565-2009
Téléc. : (902) 424-0508
Sans frais : 1 800 565-2009
Courriel : econ.ced@gov.ns.ca
Site Web : www.gov.ns.ca/ecor/ced/yes/index.htm

Programmes d'équité d'emploi

Services de police autochtones - Programme d'emplois d'été pour étudiants

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants de 18 à 25 ans, qui sont Autochtones, membres d'un groupe racial visible ou bénéficiaires de l'aide sociale et qui fréquentent l'université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- étudier à plein temps et continuer leurs études à l'automne
- être de bonnes vie et mœurs et satisfaire à un contrôle sécuritaire de la GRC
- détenir un permis de conduire de la Nouvelle-Écosse, en cours de validité et sans restrictions
- être disposés à travailler par quarts

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de deux mois : de juillet à août.

Les candidats retenus auront l'occasion d'observer les agents réguliers en les accompagnant en autopatrouille et en leur prêtant main forte, au besoin. Les étudiants porteront l'uniforme et travailleront à titre de gendarmes spéciaux surnuméraires; ils auront le pouvoir d'arrestation. Les étudiants pourraient également devoir s'acquitter de tâches administratives au poste.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme touchent le salaire minimum.

- Les uniformes, ainsi que tout accessoire nécessaire, sont fournis par la GRC.
- Pas d'heures supplémentaires rémunérées pendant la durée de l'emploi.
- Les candidats retenus paieront leurs frais de déplacement, de logement et de repas.

Dépôt des candidatures

Du 1er avril au 3 mai à n'importe quel poste de la GRC.

Parrain du programme

Gendarmerie royale du Canada

Renseignements :

Services de police autochtones
Gendarmerie royale du Canada
3139, rue Oxford
C. P. 2286, Succursale M
Halifax (N.-É.) B3J 3E1

Tél. : (902) 426-9245
Téléc. : (902) 426-8845

Programme de formation en pratiques muséales destiné aux Autochtones

Description du programme

Ce programme est destiné aux étudiants autochtones qui ont terminé - ou sont entrain de faire - des études postsecondaires en muséologie, en sciences humaines ou en sciences sociales.

Ce programme donne aux participants la possibilité de faire un stage de huit mois au Musée canadien des civilisations. Les stages ont lieu de septembre à avril.

Ce programme dispense aux participants une formation professionnelle et technique en pratiques muséales tout en leur donnant l'occasion de travailler dans les deux langues officielles.

Rémunération

Salaire de 13 000 $ réparti sur la durée du stage.

Dépôt des candidatures

Jusqu'au 15 mars de chaque année. Veuillez joindre à votre demande de stage :

- un curriculum vitae faisant état de votre adresse et de votre numéro de téléphone actuels, ainsi que de votre formation scolaire et de votre expérience de travail.
- un exposé d'une page, dactylographié, où vous expliquerez pourquoi vous désirez faire un stage au Musée ainsi que le domaine dans lequel vous voudriez acquérir des connaissances et de l'expérience
- deux lettres de recommandation attestant de vos périodes de travail dans un musée ou dans le domaine du patrimoine culturel. Ces lettres doivent émaner d'un organisme communautaire ou d'une personne qui occupe un poste de responsabilité

Parrain du programme

Musée canadien des civilisations

Renseignements :

Coordinateur du Programme de formation en pratiques muséales destiné aux Autochtones
Musée canadien des civilisations
C. P. 3100, Succursale B
Hull (Quebec) J8X 4H2

Tél : (819) 776-8270
Téléc : (819) 776-7110
Web : http://www.civilization.ca/cmc/at/atprofra.html

Programme de stage en droit

Description du programme

Ce programme s'adresse aux diplômés en droit qui sont admissibles à devenir membres du barreau (Nova Scotia Barristers Society).

- Les candidats doivent détenir un baccalauréat en droit (LL.B.) décerné par un établissement autorisé.
- On donnera la préférence aux diplômés de la faculté de droit de l'université Dalhousie qui sont membres du programme *Indigenous Black and Mi'kmaq*.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi temporaire d'un an, du 1er juin au 31 mai (il y a une certaine latitude quant aux dates).

Les candidats retenus seront exposés à toutes les facettes de l'exercice du droit et pourront ainsi obtenir les compétences nécessaires pour réussir le cours de préparation au barreau de la Nouvelle-Écosse. Les stagiaires feront de la recherche juridique et aideront les avocats du ministère, au besoin.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme sont payés 775,28 $ toutes les deux semaines.

Autres :

- Les droits d'inscription au cours de préparation au barreau et à l'examen du barreau de la Nouvelle-Écosse sont payés par le ministère.
- Les droits d'inscription à des cours d'éducation juridique dans un établissement public jugés utiles ou nécessaires sont aussi couverts.

Dépôt des candidatures

De l'automne précédant la fin des études jusqu'à avril de l'année où le stage en droit au ministère de la Justice doit commencer.

- Il est conseillé de déposer sa candidature le plus tôt possible.

Parrains du programme

Ministère de la Justice de la Nouvelle-Écosse et *Nova Scotia Prosecution Service*

Renseignements :

Executive Director, Legal Services
Legal Services
Ministère de la Justice de la Nouvelle-Écosse
5151, chemin Terminal
C. P. 7
Halifax (N.-É.) B3J 2L6

Tél. : (902) 424-3236
Téléc. : (902) 424-4556

Programme de stages pour les jeunes Noirs (Nouvelle-Écosse)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes Noirs de 15 à 30 ans qui fréquentent l'université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent avoir le droit de travailler au Canada.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de quatre à cinq mois : d'avril à septembre.

Les candidats retenus occuperont des postes en rapport avec leur domaine d'études. Domaines des stages offerts : finances, ordinatique/technologie de l'information, ressources humaines et administration.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme sont payés de 6,77 $ à 18,06 $ de l'heure, en fonction de leur niveau de scolarité et de leurs années d'études terminées.

Autres :

- Si les jeunes doivent se déplacer dans le cadre de leur travail, leurs frais de déplacement leur seront remboursés aux tarifs du Conseil du Trésor.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées toute l'année aux bureaux locaux de Développement des ressources humaines Canada.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire)

Programme d'expérience de travail pour les jeunes Inuits et les jeunes des Premières nations

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes des Premières nations et aux Inuits de 16 à 24 ans qui habitent une réserve ou une collectivité reconnue, qui ont quitté l'école et qui sont sans emploi.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'une durée déterminée de six à neuf mois. Les emplois débutent à différentes périodes de l'année, selon les projets.

Les candidats retenus s'acquitteront de diverses tâches, selon leur poste.

- Avant de se retrouver sur le marché du travail, les participants ont droit à plusieurs semaines de formation en classe en : connaissances de base, préparation d'un curriculum vitae et compétences professionnelles.
- Un mentor assiste les participants à intégrer leur emploi et à terminer leur période de travail.
- Des évaluations sont effectuées régulièrement.

Rémunération

Pendant leur stage, les jeunes touchent le salaire minimum de la province où ils résident.

Dépôt des candidatures

Pour obtenir des précisions, les personnes intéressées doivent communiquer avec le bureau de placement d'un conseil indien ou innu ou avec la *Labrador Inuit Association*.

- Pour obtenir des précisions ou pour faire un stage, les personnes intéressées doivent communiquer avec un conseil indien ou innu ou avec la *Labrador Inuit Association*.

Parrain du programme

Ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien

Renseignements :

S'adresser aux bureaux de placement des réserves indiennes, au conseil innu ou à la *Labrador Inuit Association*.

Programme carrière-été pour les étudiants inuits et ceux des Premières nations

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes Inuits et aux jeunes des Premières nations de 15 à 29 ans qui habitent une réserve ou une collectivité innu ou inuite reconnue et qui fréquentent l'université, un collège communautaire ou une école secondaire à plein temps.

Les candidats :

- doivent avoir étudié à plein temps durant l'année scolaire précédente et continuer leurs études à plein temps à l'automne
- doivent avoir le droit de travailler au Canada et ne pas avoir d'emploi d'été à plein temps
- ne doivent pas être apparentés à un directeur ou à un cadre de l'employeur

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été d'une durée maximale de trois mois, du 1er juin au 31 août approximativement.

Les candidats retenus rempliront divers postes, selon les besoins de l'employeur.

- Les candidats doivent travailler au moins 30 heures par semaine.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme touchent le salaire minimum de la province dans laquelle ils résident.

Dépôt des candidatures

Les candidats intéressés doivent communiquer avec le bureau de placement d'un conseil indien ou inuit ou avec la *Labrador Inuit Association* pour plus de renseignements.

- Les candidats doivent s'adresser à un conseil de bande indien ou innu ou à la *Labrador Inuit Association* pour obtenir un stage ou de plus amples renseignements.

Parrain du programme

Ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien

Renseignements :

S'adresser aux bureaux de placement des réserves indiennes, au *Innu Council* ou à la *Labrador Inuit Association*.

Programme des stagiaires autochtones (national)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes Indiens, Inuits et Métis de 15 à 30 ans, inscrits et non inscrits, qui fréquentent une université, un collège communautaire ou une école secondaire.

Les candidats doivent :

- continuer leurs études à plein temps à l'automne
- avoir le droit de travailler au Canada

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été d'une durée de quatre à cinq mois, d'avril à septembre.

Les candidats retenus occuperont des postes en rapport avec leur domaine d'études. Domaines des stages offerts : finances, ordinatique/technologie de l'information, ressources humaines et administration.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme sont payés de 6,77 $ à 18,06 $ de l'heure, en fonction de leur niveau de scolarité et de leurs années d'études terminées.

Autres :

- Les déplacements effectués à la demande de l'employeur sont remboursés aux tarifs du Conseil du Trésor.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées toute l'année aux bureaux locaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Pour plus de renseignements, communiquer avec le conseil de bande ou un dirigeant communautaire de la région.

Parrain du programme

Développement des ressources humaines Canada

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
(Liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire)

Stratégie emploi jeunesse : 1 800 935-5555

Programmes et services de réadaptation (RPS)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux personnes handicapées de 16 à 65 ans.

- Pour pouvoir participer au programme, les candidats doivent être admissibles et inscrits au *Vocational Rehabilitation Program for Persons with Disabilities* (programme de réadaptation professionnelle des personnes handicapées) géré par le ministère des Services communautaires.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi occasionnel, temporaire, à temps partiel ou à plein temps d'une durée qui varie selon le poste. Les emplois débutent à différentes périodes de l'année, en fonction des projets.

Les candidats retenus s'acquitteront de diverses tâches, selon le programme et le poste obtenu.

- RPS gère des programmes qui aident les clients à trouver du travail ou à acquérir de l'expérience en cours d'emploi.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme touchent le salaire minimum ou plus, selon le poste qu'ils occupent et leur expérience.

- Ce programme offre des subventions salariales et du soutien technique pour aider les personnes atteintes de handicaps professionnels à trouver du travail ou à acquérir la formation nécessaire. Les programmes sont adaptés aux besoins des clients et visent à leur donner les compétences voulues pour entrer sur le marché du travail.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées toute l'année au bureau des Programmes et services de réadaptation.

- Le personnel aidera les candidats admissibles à postuler des emplois ou leur fournira les aides techniques qui leur permettront d'adapter un lieu de travail à leurs besoins particuliers.

Parrain du programme

Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse

Renseignements :

Rehabilitation Programs and Services Coordinator
Adult Learning and Innovation
Ministère de l'Éducation de la Nouvelle-Écosse
2021, rue Brunswick
C. P. 578
Halifax (N.-É.) B3J 2S9

Tél. : (902) 424-6737
Téléc. : (902) 424-0666
ATS : (902) 424-7893 ou (902) 424-1895
Sans frais : 1 800 285-1197
Web : www.ednet.ns.ca/educ.dept/train_fin.htm

«Summer Employment Diversity Initiative Program»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants autochtones, aux étudiants handicapés, aux étudiants noirs ou à d'autres étudiants membres de minorités visibles qui fréquentent une école secondaire, un collège communautaire ou une université.

- Les candidats doivent étudier à plein temps et continuer leurs études à l'automne.
- Les finissants du secondaire pourraient être admissibles.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de quatre mois : du début mai au début septembre.

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses qui dépendront de leur poste. Tous les postes sont axés sur la carrière.

- Environ 30 postes offerts.

Rémunération

Pendant leur stage, les jeunes sont payés 7 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées du début janvier à la mi-mars au ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse.

- Il est conseillé aux candidats d'envoyer leur curriculum vitae aux ministères de leur choix.
- Les candidats peuvent postuler directement par Internet.

Parrains du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse, dans le cadre du *Provincial Employment Program (PEP)*, géré par le ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Programme d'initiative et de diversité - Emplois d'été
Client Services Division, Diversity Management Unit
Ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse
1700, rue Granville
C. P. 943
Halifax (N.-É.) B3J 2V9

Tél. : (902) 424-7660
Téléc. : (902) 424-0611
Web : www.gov.ns.ca.humr/dhr/dmu/dmu/program.htm

«Summer Employment Mentorship Program for Female Students»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux femmes qui fréquentent l'université ou un collège communautaire et qui s'intéressent aux professions non traditionnelles dans lesquelles les femmes sont sous-représentées, y compris : gestion, génie, construction, géologie, foresterie et maintenance.

Ce programme donne aux candidates la possibilité d'obtenir un emploi d'été d'une durée de quatre mois, du début mai au début septembre.

Les candidates retenues auront des fonctions diverses, qui dépendront de leur poste. Tous les postes sont axés sur la carrière.

- Chaque participante est jumelée avec une fonctionnaire qui lui servira de mentor et de conseillère et qui la guidera, verra à ce qu'elle puisse acquérir de l'expérience en rapport avec sa carrière et lui présentera des professionnels de son milieu.

Rémunération

Pendant leur stage, les jeunes sont payées 7 $ de l'heure.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées du début janvier à la mi-mars au ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse.

- Il est conseillé aux candidates d'envoyer leur curriculum vitae aux ministères de leur choix.
- Les candidates peuvent postuler directement par Internet.

Parrains du programme

Développement économique Nouvelle-Écosse, dans le cadre du *Provincial Employment Program (PEP)*, géré par le Ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse.

Renseignements :

Summer Employment Diversity Initiative Program for Female Students
Client Services Division, Diversity Management Unit
Ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse
1700, rue Granville
C. P. 943
Halifax (N.-É.) B3J 2V9

Tél. : (902) 424-7660
Téléc. : (902) 424-0611
Web : www.gov.ns.ca/humr/dhr/dmu/program.htm

Programme d'ingénieures et de chercheuses (PIC)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux femmes de 18 à 30 ans qui fréquentent l'université.

Les candidates doivent :

- faire des études de physique, de sciences, de génie ou de mathématiques
- avoir de très bonnes notes
- être étudiantes à plein temps et avoir terminé leur première année d'université
- être citoyennes canadiennes ou résidentes permanentes légalement autorisées à travailler au Canada.

Ce programme donne aux candidates la possibilité d'obtenir un travail à temps partiel, un emploi d'été ou un stage d'enseignement coopératif. Les candidates retenues seront employées à temps partiel par le Conseil national de recherches (CNR) et travailleront le reste de l'été ou de la durée du programme d'enseignement coopératif dans les laboratoires du CNR pendant trois ans maximum.

Les candidates retenues travailleront avec des professionnels du CNR à des projets de recherche. Chacune sera encadrée par un mentor..

- Chaque université canadienne peut nommer jusqu'à trois candidates dans le cadre de ce programme.
- Les candidates doivent présenter deux lettres de recommandation de professeurs ou de directeurs de département.
- Vingt-cinq étudiantes sont choisies chaque année.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme sont payées 10 000 $ (maximum) pendant la première année d'emploi.

Autres :

- Le salaire ne dépassera pas 11 000 $ durant la deuxième année d'emploi, 12 000 $ durant la troisième.

Dépôt des candidatures

Les candidatures doivent être déposées au plus tard le 15 octobre aux bureaux de placement ou des bourses des universités.

- Pas de candidatures en ligne pour ce programme.
- En plus de leur candidature, les candidates doivent présenter un relevé de notes récent, un curriculum vitae tenant compte de leurs études et de leur expérience de travail, ainsi qu'une lettre d'accompagnement indiquant pourquoi elles sont intéressées à ce programme.

Parrain du programme

Conseil national de recherches du Canada

Renseignements :

Bureau des ressources humaines
Conseil national de recherches du Canada
Édifice M-58, bureau W-112
Ottawa (Ontario) K1A 0R6

Tél. : (613) 993-9134
Téléc. : (613) 990-7669
ATS : assisté par téléphoniste
Courriel : wes.co-ordinator@nrc.ca
Web : http://hr.nrc.ca:8080/hrb/CareerPg.nsf/StudeF/WES

Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants autochtones de 18 à 30 ans qui fréquentent l'université ou un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- fréquenter un établissement d'enseignement postsecondaire en septembre
- savoir parler français et anglais
- être prêts à aller vivre dans une autre région du pays pendant deux ou trois mois

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été de deux à trois mois, de mai à septembre.

Les candidats retenus exerceront des fonctions différentes qui dépendront du poste qu'ils occuperont. Leur travail pourra relever des domaines suivants : patrimoine et tourisme culturel, médias et communications et administration des affaires.

- Bien que le programme soit destiné aux étudiants, les diplômés peuvent aussi poser leur candidature.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagneront un salaire conforme aux normes de l'industrie dans leur province d'emploi.

Autres :

- Les candidats qui travailleront dans une autre région auront droit à une allocation de voyage et de logement.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées à diverses périodes de l'année dans les bureaux locaux de Développement des ressources humaines Canada.

- Formules de candidature au site web de Patrimoine canadien.
- Les candidats sont invités à s'inscrire au Registre national des diplômés à : www.ConnexionTravail.com

Parrain du programme

Patrimoine canadien

Renseignements :

Développement des ressources humaines Canada
Voir liste des bureaux de DRHC dans le Répertoire

Sans frais: 1 800 935-5555
Web : www.pch.gc.ca/ycw-jct/francais/langue.htm

Jeunesse Canada au travail pour jeunes Autochtones en milieu urbain

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants autochtones de 16 à 24 ans qui fréquentent l'université, un collège communautaire ou une école secondaire.

- Les candidats doivent vivre en milieu urbain.

Ce programme donne aux candidats la possibilité d'obtenir un emploi d'été d'un à quatre mois : de mai à septembre.

Les candidats retenus doivent créer, surveiller ou gérer des activités dans un centre d'accueil. Ils peuvent aussi être appelés à aider, à conseiller de jeunes Autochtones, ou même à aller au devant d'eux dans la collectivité ou dans la rue.

Rémunération

Pendant leur stage, les jeunes sont payés un salaire fixé par le centre d'accueil autochtone qui les a embauchés.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées de janvier à mai aux centres d'accueil autochtones.

- Pour postuler, envoyer un curriculum vitae faisant état des études terminées et de l'expérience de travail; donner les coordonnés de personnes susceptibles de fournir des références.
- Les candidats doivent être Indiens (inscrits ou non inscrits), Inuits ou Métis.
- Les candidats qui sont sans emploi doivent indiquer leur âge.

Parrain des programmes

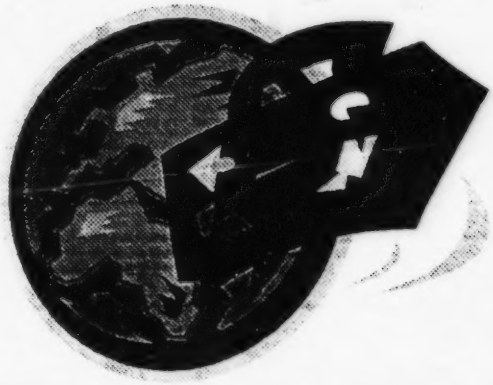
Patrimoine canadien

Renseignements :

Micmac Friendship Centre
2158, rue Gottingen
Halifax (N.-É.) B3K 3B4

Tél. : (902) 423-6130
Téléc. : (902) 423-6130
Courriel : nafcgen@nafc-aboriginal.com
Web : pch.gc.ca/ycw-jct/francais/autoch.htm

Possibilités d'emploi à l'étranger



Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - France

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 35 ans qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire.

- La priorité sera accordée aux candidats qui ont une spécialisation en industrie, en commerce, en sciences ou en technologie.

Les candidats doivent :

- parler français
- posséder au moins un an d'expérience professionnelle pertinente
- être titulaire d'un passeport valide

Ce programme offre aux candidats la possibilité d'occuper un emploi d'une durée déterminée de six à 18 mois. Les emplois commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Les candidats retenus occuperont des postes liés à leur champ d'études. Les postes offerts dépendent des possibilités recensées.

- L'ambassade conservera les candidatures pendant trois mois et essaiera de placer les candidats. Les candidats qui n'auront pas trouvé d'emploi pourront poser leur candidature pour une autre période de trois mois.
- Les candidats peuvent trouver eux-mêmes leur emploi dans leur champ d'étude. Si le candidat trouve un emploi, l'ambassade ou le consulat de France se chargera de la délivrance du permis de travail.

Rémunération

Les participants à ce programme touchent un salaire qui varie selon le poste occupé.

Autres renseignements :

- Les frais de voyage peuvent être couverts par l'employeur si cela est prévu dans le contrat de travail.
- Le voyage et le logement sont à la charge du candidat.

Dépôt des candidatures

L'ambassade de France accepte les candidatures en tout temps.

- Il est préférable de poser sa candidature quelques mois avant la date de départ désirée
- L'obtention d'un permis de travail peut prendre trois mois après la réception d'une offre d'emploi.
- Le formulaire de demande doit être rempli en français et transmis à l'ambassade.

Parrain du programme

Ambassade de France

Renseignements :

Accord de stages France-Canada
Ambassade de France
42, promenade Sussex
Ottawa (Ontario) K1M 2C9

Tél. : (613) 562-3751
Téléc. : (613) 562-3790
Couriel : consulat@amba-ottawa.fr
Web : http://www.amba-ottawa.fr

Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - Allemagne

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire. Les candidats doivent posséder une spécialisation en industrie, en commerce, en sciences ou en technologie.

- Les candidats doivent avoir une connaissance pratique de l'allemand et posséder au moins un an d'expérience professionnelle liée à leur champ d'études.

Ce programme offre aux candidats la possibilité d'occuper un emploi d'une durée déterminée de six à 18 mois. Les emplois commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Les candidats retenus occuperont des postes liés à leur champ d'études. Les postes offerts dépendent des possibilités recensées.

- L'ambassade d'Allemagne envoie le nom des candidats retenus à un service de placement en Allemagne qui procède à la recherche d'emploi. On conseille tout de même aux candidats d'effectuer eux aussi une recherche d'emploi.

Rémunération

Les participants à ce programme reçoivent un salaire qui varie en fonction du poste occupé.

Autres renseignements:

- Les frais de voyage peuvent être couverts par l'employeur si cela est prévu dans l'offre d'emploi.
- Le transport et le logement sont à la charge des candidats.
- Les candidats qui ne sont pas protégés par un régime d'assurance-maladie ou d'assurance-hospitalisation doivent prendre une assurance avant de partir; l'ambassade pourra les aider.

Dépôt des candidatures

L'ambassade d'Allemagne accepte les demandes en tout temps.

Parrain du programme

Ambassade d'Allemagne

Renseignements :

Département de la culture
Ambassade d'Allemagne
1, rue Waverley
Ottawa (Ontario) K2P 0T8

Tél. : (613) 232-1101
Téléc. : (613) 594-9330
ATS : assisté par téléphoniste
Courriel : 100566.2620@compuserve.com
Web : http://www.GermanEmabassyOttawa.org

Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - Pays-Bas

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 31 ans qui possèdent un diplôme d'études secondaires, qui font des études dans une université ou un collège communautaire ou qui sont diplômés d'une université ou d'un collège communautaire.

- La connaissance du néerlandais est un atout.

Les candidats doivent :

- avoir la citoyenneté canadienne ou le statut de résident permanent
- avoir obtenu leur diplôme dans la dernière année
- être titulaire d'un passeport valide

Ce programme offre aux candidats la possibilité d'occuper un emploi d'une durée déterminée de dix semaines à douze mois. Les emplois commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Volet agriculture et horticulture du programme
Les candidats qui ont de l'expérience dans les domaines de l'agriculture ou de l'horticulture pourront travailler dans des domaines axés sur les activités pratiques. L'agence Stichting Uitwisseling cherchera pour ces candidats un emploi d'une période d'un an maximum. Les candidats retenus pourront loger gratuitement chez une famille hôte.

Volet technique du programme (commerce, sciences, technologie, tourisme, etc.)
L'agence Stichting Uitwisseling n'offre malheureusement pas d'aide en placement pour ce programme, mais elle pourra aider les candidats qui trouvent un emploi à obtenir un visa de quatre mois, renouvelable trois fois pour une période totale de douze mois. Les participants doivent se loger.

Rémunération

Les participants au volet agriculture et horticulture du programme reçoivent un salaire hebdomadaire d'environ 125 florins.

Autres renseignements:

- Les participants qui travailleront dans le domaine de l'agriculture et de l'horticulture seront logés gratuitement par des familles hôtes qui participent au programme.
- Il est conseillé aux candidats de prendre une assurance internationale qui couvre les frais médicaux et les frais d'hospitalisation.

Dépôt des candidatures

Stichting Uitwisseling accepte les candidatures en tout temps.

- Les candidats doivent déposer leur candidature au moins deux mois avant la date de départ souhaitée.
- Les candidats doivent faire parvenir un curriculum vitæ détaillé à Stichtling Uitwisseling.
- Le traitement des demandes de permis de travail prend environ deux semaines.

Parrains du programme

Organismes privés sans but lucratif

Renseignements :

Stichting Uitwisseling
(Agence pour les échanges de jeunes et les visites d'études agricoles)
24, rue Goulding Crescent
Kanata (Ontario) K2K 2N9

Tél. : (613) 599-6316
Téléc. : (613) 599-9397
Courriel : Rosemieke@cyberus.ca
Web : www.uitwisseling.nl

Programme d'échanges de jeunes travailleurs Canada - Suisse

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans qui possèdent un diplôme d'études post secondaires ou un certificat d'un institut de technologie ou d'un établissement d'enseignement équivalent ou qui ont obtenu un diplôme d'une université ou d'un collège communautaire.

Les candidats doivent :

- posséder la citoyenneté canadienne
- avoir une connaissance suffisante de l'allemand, du français ou de l'italien
- posséder un diplôme d'études post-secondaires ou un certificat technique
- avoir reçu une offre d'emploi écrite d'un employeur de Suisse ou être prêt à entreprendre une recherche d'emploi en Suisse avec l'aide d'Expérience-Jeunesse International (IJE)

Ce programme offre aux candidats la possibilité d'occuper un emploi d'une durée déterminée de quatre à 18 mois. Les emplois commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Les postes offerts dépendent des possibilités recensées.

- IJE aidera les candidats dans leur recherche en leur donnant une liste d'employeurs possibles, une lettre de présentation destinée à l'employeur (qui indique clairement que le candidat, à titre de participant au programme, peut obtenir un permis de travail en Suisse) et des modèles de contrat dans les langues officielles de la Suisse.

Rémunération

Le salaire varie selon le poste occupé. Le salaire doit correspondre à ce que toucheraient des jeunes Suisses dans les mêmes conditions.

- Le transport et le logement sont à la charge du candidat, sauf accord avec l'employeur.

Dépôt des candidatures

Expérience-Jeunesse International accepte les candidatures en tout temps, mais exige des frais d'examen des demandes.

- La recherche d'emploi peut prendre jusqu'à six mois. Le processus de délivrance d'un permis de travail suisse peut prendre de quatre à huit semaines après la réception par IJE de l'offre d'emploi écrite et du dossier de demande complet.

Parrain du programme

Expérience-Jeunesse International

Renseignements :

Expérience-Jeunesse International
12, rue Laval
Aylmer (Québec) J9H 1C5

Tél. : (819) 684-9212
Téléc. : (819) 684-5630
Courriel : j.larochelle@experience.qc.ca»
Web : www.experience.qc.ca

«Environmental Youth Exchange Program»

Description du programme

Ce programme s'adresse aux Néo-Écossais de 21 à 24 ans qui s'intéressent aux questions environnementales planétaires.

Les candidats doivent

- avoir un sens développé du travail en équipe et savoir bien communiquer.
- avoir une famille qui accepte d'accueillir un jeune de Sainte-Lucie pendant quelques semaines

Ce programme offre aux candidats la possibilité d'occuper un emploi pour une période déterminée de cinq mois. Les candidats retenus travailleront de la fin juin à la fin novembre.

Les candidats retenus prendront part à des projets environnementaux en Nouvelle-Écosse et à Sainte-Lucie. Les participants devront donner des ateliers sur des questions environnementales dans les deux pays.

- Quatre Néo-Écossais seront acceptés en 2000.
- Les candidats retenus participeront à une session d'orientation pour se familiariser avec les politiques du programme, les délais et les différences culturelles entre les deux pays.

Ces postes ne seront offerts que sous réserve de financement.

Rémunération

Les jeunes qui participeront au programme recevront un peu d'argent de poche et une somme d'argent à la fin du programme.

Autres :

- Tous les frais de voyage et de logement sont couverts dans le cadre du programme. Les familles d'accueil reçoivent une allocation pour loger et nourrir un participant de l'autre pays.

Dépôt des candidatures

Le 24 mars 2000 au bureau du Nova Scotia Youth Conservation Corps.

Parrain du programme

Ministère de l'Environnement de la Nouvelle-Écosse, Carrefour Canadien International et le gouvernement de Sainte-Lucie.

Renseignements :

Nova Scotia Youth Conservation Corps - coordinator
Environmental Support Services
Ministère de l'Environnement de la Nouvelle-Écosse
5151, chemin Terminal
C.P. 2107
Halifax (N.-É.) B3J 3B7

Tél. : (902) 424-4924
Téléc. : (902) 424-0503
Courriel : nsycc@gov.ns.ca
Web : www.gov.ns.ca/envi/dept/ess/ycc/employ.htm

Développement du commerce international

Description du programme

Ce programme s'adresse aux étudiants inscrits à un programme de maîtrise en administration des affaires.

- Les candidats doivent en être à leur première année d'étude.

Ce programme offre aux candidats la possibilité de faire un stage d'été de trois mois. Les stages ont lieu de mai à août.

Les candidats retenus travailleront dans un consulat canadien ou prendront part à une mission à l'étranger et procéderont à des études de marché, rédigeront des rapports sectoriels et recueilleront des renseignements commerciaux afin d'aider les entreprises du Canada atlantique dans leurs activités d'exportation et de croissance.

- Un maximum de sept étudiants du Canada atlantique seront envoyés à l'étranger.

Rémunération

Les stagiaires recevront 5 900 $ pour la période de trois mois.

Autres renseignements :

- Une allocation de logement et de repas sera accordée.

- Le programme couvre le voyage, les frais d'installation, l'assurance-maladie, les visas et la vaccination.

Dépôt des candidatures

Les candidatures peuvent être déposées en janvier et en février au bureau du doyen du programme de M.B.A., aux bureaux des études internationales des campus, ou auprès de la personne-ressource dont le nom apparaît sur les avis affichés dans les universités qui offrent le programme de M.B.A.

- Pour obtenir des renseignements sur le programme, communiquer avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique.

Parrain du programme

Agence de promotion économique du Canada atlantique

Renseignements :

Agent de développement du commerce
Agence de promotion économique du Canada atlantique
1801, rue Hollis, bureau 1600
Halifax (N.-É.) B3J 3C8

Tél. : (902) 426-6792
Téléc. : (902) 426-2054
ATS : assisté par téléphoniste
Sans frais : 1 800 565-1228
Courriel : jmullen@acoa.ca

Programme de stages internationaux pour les jeunes

Description du programme

Ce programme s'adresse aux diplômés d'une université ou d'un collège âgés de 19 à 30 ans.

Les candidats doivent :

- posséder la citoyenneté canadienne et avoir le droit de travailler au Canada
- être sans emploi ou sous-employés (occuper un emploi sans lien avec leur formation).
- avoir une connaissance de base d'une langue étrangère ou être prêts à en apprendre une.
- accepter de réaliser les objectifs du stage et de prendre en charge certains coûts du stage.

Ce programme offre aux candidats la possibilité de prendre part à des activités de développement pendant une période de six à douze mois. Ces stages commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Les candidats retenus occuperont différents emplois, selon les exigences du projet.

- Les stages comportent habituellement au moins trois mois de travail en Asie, en Amérique latine ou en Afrique.
- À son retour au Canada, le stagiaire pourra obtenir de l'aide de l'employeur pour chercher un emploi lié à sa carrière.

Rémunération

Les participants à ce programme reçoivent une allocation de subsistance et une participation à leurs frais. La rémunération peut varier selon l'employeur (entreprise privée, organisme non gouvernemental, établissement d'enseignement ou organisme des Nations Unies).

Dépôt des candidatures

Les candidatures peuvent être déposées à différents moments de l'année selon les besoins de l'employeur. Les candidatures doivent être déposées au Répertoire national des diplômés à : www.ConnexionTravail.com
ou transmises aux employeurs.

- Les stages offerts en 2000 devraient être affichés au site Web de l'ACDI vers la fin d'avril. Par la suite, cette liste sera mise à jour toutes les semaines.
- Les employeurs recrutent eux-mêmes les stagiaires. Il est donc essentiel de consulter le site Web régulièrement.
- Pour obtenir de plus amples renseignements sur les possibilités d'emploi, communiquer directement avec l'employeur.

Parrains du programme

Agence canadienne de développement international, grâce au financement de la Stratégie emploi jeunesse de Développement des ressources humaines Canada.

Renseignements :

Pour accéder directement à la page Web de recrutement de l'ACDI, cliquer sur le lien *Programme de stages internationaux pour les jeunes* du site Web du Guide des ressources d'emploi pour les jeunes, à www.ceed.ednet.ns.ca

Programme des administrateurs stagiaires (PAS)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 30 ans titulaires d'une maîtrise en économie, en sociologie, en gestion dans les secteurs privé ou public, en anthropologie ou en développement.

- Les candidats doivent être citoyens canadiens et avoir moins de 30 ans.
- De l'expérience dans un pays en voie de développement ou dans un organisme non gouvernemental est un atout.
- Il est fortement conseillé et parfois obligatoire de savoir parler et écrire deux des trois langues de travail des Nations Unies (NU), soit l'anglais, le français et l'espagnol.

Ce programme offre aux candidats la possibilités d'occuper un poste d'une durée déterminée d'un an, avec possibilité de prolongation d'un an. Les emplois commencent à différents moments de l'année, selon les besoins de l'employeur.

Les candidats retenus travailleront pour des organismes de développement des Nations Unies, dans un bureau établi dans un pays en voie de développement. Ils géreront et coordonneront des projets et assureront la liaison entre les autorités locales, les bureaux régionaux et l'administration centrale.

- Ces postes sont très convoités.
- Il faut faire une demande auprès de chaque organisme qui engage un administrateur stagiaire.
- Les stagiaires sont considérés comme fonctionnaires internationaux et employés des NU.
- À la fin du stage, il n'existe **aucune** garantie d'emploi, que ce soit aux NU ou à l'Agence canadienne de développement international.

Rémunération

Les participants au programme reçoivent un salaire correspondant à des postes de premier échelon du personnel professionnel des NU. Le salaire est établi en fonction du diplôme universitaire, de l'affectation et d'autres qualifications.

- Les coûts (indemnités de poste, frais de transport, etc.) sont couverts par l'Agence canadienne de développement international.

Dépôt des candidatures

Les candidatures sont acceptées à différentes périodes de l'année et doivent être transmises directement à chaque organisme des NU, à l'exception du PAS du Programme des Nations-Unies pour le développement (PNUD). Envoyer les demandes faites dans le cadre du PNUD à :
PAS du PNUD
a.s. Division des politiques, de la planification et de la gestion, Direction des programmes multilatéraux, ACDI 200, promenade du Portage
Hull (Québec) K1A 0G4

Vous trouverez une liste d'organismes recruteurs - et les dates limites de candidature - au site Web de l'ACDI.

Parrains du programme

Agence canadienne de développement international et Nations Unies

Renseignements :

Service des renseignements au public
Direction générale des communications
Agence canadienne de développement international
200, Promenade du Portage
Hull (Qc) K1A 0G4

Tél. : (819) 997-5006; Sans frais : 1 800 230-6349
Téléc. : (819) 953-6088
ATS : (819) 953-5023
Courriel : Info@acdi-cida.gc.ca
Web : www.acdi-cida.gc.ca

Programme d'emploi pour étudiants (Allemagne)

Description du programme

Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 33 ans inscrits à une université ou à un collège communautaire.

- Les candidats doivent avoir fait au moins deux ans d'allemand et pouvoir communiquer de façon adéquate. (Dans la plupart des cas, les stagiaires ne parleront pratiquement pas anglais aux endroits visités.)

- Les candidats retenus travailleront pendant les mois de juin et de juillet.

Ce programme offre aux candidats la possibilité d'occuper un poste d'une durée déterminée de deux mois. Les candidats travailleront du 1er juin au 31 juillet.

La plupart des candidats retenus travailleront dans le domaine de l'hôtellerie et de la restauration.

- Quatre semaines de la période de travail sont prévues pour permettre au stagiaire de voyager sans accompagnement afin d'améliorer ses compétences en allemand.

- Des services bilingues sont offerts.

Rémunération

Le salaire varie selon le poste occupé.

Autres renseignements :

- Il est possible d'obtenir une bourse de voyage. Le montant des bourses dépend des subventions accordées par le gouvernement allemand à l'Association des professeurs d'allemand des universités canadiennes (APAUC).

Dépôt des candidatures

Les candidatures doivent parvenir au département des études allemandes des universités au plus tard le 30 novembre.

- Les demandes **doivent** être déposées par l'entremise des départements d'études allemandes des universités membres de l'APAUC.

- Le choix des candidats revient au ministère allemand de la main-d'œuvre .

Parrains du programme

Universités canadiennes et membres de l'Association des professeurs d'allemand des universités canadiennes

Renseignements :

Prof. Donald MacRae
Department of Germanic and Slavic Studies
Brock University
St Catherines (Ontario) L2S 3A1

Tél. : (905) 688-5550, poste 3312
Téléc. : (905) 688-5550 (pause) poste 4420
Courriel : dmacrae@spartan.ac.brocku.ca
Web : www.brocku.ca

Jeunesse Canada au travail sur la scène internationale

Description du programme

Ce programme s'adresse aux diplômés d'une université ou d'un collège communautaire âgés de moins de 30 ans. Les candidats :

- doivent être sans emploi ou sous-employés
- doivent être prêts à vivre et à travailler à l'étranger
- doivent être intéressés à travailler dans un milieu culturel étranger
- doivent démontrer une certaine connaissance d'une langue étrangère
- pourraient devoir parler en français et en anglais

Ce programme offre aux candidats la possibilité de faire un stage de six à douze mois. Ces stages commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus participeront à différents projets touchant notamment la promotion du tourisme culturel et patrimonial et des expositions virtuelles sur Internet.

- Les stagiaires travaillent dans des entreprises établies ou des organismes étrangers qui prennent part à des activités internationales.
- Les stagiaires peuvent être appelés à travailler n'importe où dans le monde. Pour des raisons de sécurité, certains endroits ne sont pas envisagés.

Rémunération

Le salaire varie en fonction du projet.

Autres renseignements :

- Les dépenses sont couvertes par l'employeur.
- Les dépenses couvertes par l'employeur ne sont pas les mêmes d'un projet à l'autre.

Dépôt des candidatures

Il est possible de déposer sa candidature en tout temps au Registre national des diplômés ou au site Web de Patrimoine canadien.

- Il est aussi possible d'obtenir des renseignements sur ce programme auprès d'Info-jeunesse.

Parrain du programme

Patrimoine canadien

Renseignements :

Patrimoine canadien

Ligne Info-jeunesse : 1 (800) 935-5555
Web : www.pch.gc.ca/ycw-jct/francais/grads_f.htm
Web Registre national des diplômés : www.ConnexionTravail.com/

Programme de stages internationaux pour les jeunes

Description du programme

Ce programme s'adresse aux citoyens canadiens et aux résidents permanent, généralement de moins de 30 ans, qui sont sans emploi ou sous-employés. Les candidats doivent :

- avoir le droit de travailler au Canada.
- vivement désirer entrer dans la population active et faire une carrière internationale.
- faire pour la première fois un stage de Stratégie emploi jeunesse.

Ce programme offre aux candidats la possibilité de faire un stage de 6 à 12 mois. Ces stages commencent à différents moments de l'année (selon les besoins des projets).

Les candidats retenus rempliront des fonctions diverses, qui dépendront de leur poste.

- Les stages sont divisés en trois catégories : Commerce, Enjeux mondiaux et Valeurs et culture.

Rémunération

Les jeunes qui participent à ce programme gagnent une indemnité qui dépend du stage.

Dépôt des candidatures

Les jeunes admissibles font leur demande directement auprès de l'organisme qui offre des stages dans le cadre de ce programme.

- Pour obtenir la liste des organismes participants qui offrent des stages, composer le numéro ci-dessous ou consulter le site Web.
- Les organismes participants acceptent les candidatures au fur et à mesure qu'ils ont des stages à offrir.

Parrain du programme

Ministère des Affaires étrangères et du Commerce international

Renseignements :

Liste des employeurs au site Web du MAECI

Sans frais : 1 800 559-2888
Web (en anglais) : www.dfait-maeci.gc.ca/interns/
(en français) : www.dfait-maeci.gc.ca/stagiaires/

Répertoire

Banque de développement du Canada
Succursales régionales de la Nouvelle-Écosse

Bureau régional de Bridgewater
450, rue LaHave
Eastside Plaza
C. P. 540
Bridgewater (N.-É.) B4V 2X6

Tél : (902) 527-5501
Téléc : (902) 527-5611

Bureau régional de Sydney
225, rue Charlotte
Sydney (N.-É.) B1P 1C4

Tél : (902) 564-7700
Téléc : (902) 564-3975

Bureau régional de Halifax
Tour Cogswell
Bureau 1400, Scotia Square
Halifax (N.-É.) B3J 2Z7

Tél : (902) 426-7850
Téléc : (902) 426-6783

Bureau régional de Truro
622, rue Prince
C. P. 1378
Truro (N.-É.) B2N 5N2

Tél : (902) 895-6377
Téléc : (902) 893-7957

Centres de service aux entreprises

Amherst
Cumberland Economic Resource Centre
35, rue Church
C. P. 458
Amherst (N.-É.) B4H 4A1

Tél : 902-667-3223
Téléc : 902-667-2270

Antigonish
20, rue St. Andrews
Antigonish (N.-É.) B2G 2H1

Tél : 902-863-7380
Téléc : 902-863-7477
Guysborough : 902-533-2770
Canso : 902-366-2525
Sherbrooke : 902-522-2049
Mulgrave : (902) 747-2243

Bridgewater
77, rue Dufferin
Bridgewater (N.-É.) B4V 3W8

Tél : 902-543-0515
Téléc : (902) 543-0599
Liverpool : 902-354-2616
Shelburne : 902-875-1133

Halifax
Centre de service Canada/N.-É.
1575, rue Brunswick
Halifax (N.-É.) B3J 2G1

Tél : 902-426-1227
Sans frais en N.-É. : 1-800-668-1010
Téléc : 902-426-6530
Sackville : 902-869-4040
Sheet Harbour : 902-885-2773

Hants Regional Development Authority
Boîte 13
Elmsdale (N.-É.) B0N 1M0

Tél : (902) 883-3338
Téléc : (902) 883-3024

Kentville
28, rue Aberdeen, Bureau 2
Kentville (N.-É.) B4N 2N1

Tél : 902-679-6116
Téléc : 902-679-6094
Cornwallis Park : 902-638-8602
Middleton : 902-825-4545
Bridgetown : 902-665-4083
Windsor : 902-798-6961

New Glasgow
980, ch. East River
C. P. 1021
New Glasgow (N.-É.) B2H 5N8

Tél : 902-755-7040
Téléc : 902-755-4018

Port Hawkesbury
32, rue Paint
C. P. 219
Port Hawkesbury (N.-É.) B0E 2V0

Tél : 902-625-3200
Téléc : 902-625-3069

Sydney
338, rue Charlotte 1er étage
Sydney (N.-É.) B1P 1C8

Tél : 902-563-2070
Téléc : 902-563-0500
Cheticamp : 902-224-3349

Centres de service aux entreprises - suite

Truro
35, rue Commercial, Bureau 101
Truro (N.-É.) B2N 3H9

Tél : 902-893-6150
Téléc : (902) 893-6108

Yarmouth
Centre Town Square, Bureau 10
328, rue Main
Yarmouth (N.-É.) B5A 1E4

Tél : 902-742-8404
Téléc : 902-742-0019
Pointe-de-l'Église : 902-769-3265
Digby : 902-245-2412
Barrington : 902-637-2847

Centres d'aide aux entreprises (CAE) - Nouvelle-Écosse

Rupert Williams, Président
Mark Walsh, directrice générale
Shelburne County Business Development Centre Limited
C. P. 189, Enterprise Square
Shelburne (N.-É.) B0T 1W0

Tél : (902) 875-1133
Téléc : (902) 875-4199
Courriel : scbdc@atcon.com

Norma Kennedy, présidente
Gary Keating, directeur exécutif
Blue Water Business Development Corporation Ltd.
C. P. 240
Sheet Harbour (N.-É.) B0J 3B0

Tél :(902) 885-2773
Téléc : (902) 885-2417
Courriel : bwbdc@north.nsis.com

Don MacKenzie, président
Krista Harding, directrice générale
South Shore Opportunities Limited
C. P. 1204
Liverpool (N.-É.) B0T 1K0

Tél : (902) 354-2616
Téléc : (902) 354-7355
Courriel : qbdc@atcon.com

Doug Maddison, président
Arnot Coish, directeur exécutif
Cumberland Development Corporation Ltd.
C. P. 487
Amherst (N.-É.) B4H 4A1

Tél : (902) 667-5700
Téléc : (902) 667-2270
Courriel : cum_devc@fox.nstn.ca

George Freer, président
Basil Ryan, directeur exécutif
Guysborough County Business Development Centre Limited
C. P. 199
Guysborough (N.-É.) B0H 1N0

Tél : (902) 533-2770
Téléc : (902) 533-2064
Courriel : guysbdc@atcon.com

Murray Marshall, président
Monty Snider, directeur général
Growth Opportunities Limited
C. P. 160
Digby (N.-É.) B0V 1A0

Tél : (902) 245-6166
Téléc : (902) 245-5011
Courriel : growth@ns.sympatico.ca

Larry Swenson, président
Ron O'Brien, directeur exécutif
Northern Opportunities for Business Limited
C. P. 817
New Glasgow (N.-É.) B2H 5K7

Tél : (902) 752-7402
Téléc : (902) 752-8856
Courriel : noblp@auracom.com

Bill Regan, président
Ken Crichton, directeur exécutif
Hants-Kings Business Development Centre Limited
C. P. 2788
Windsor (N.-É.) B0N 2T0

Tél : (902) 798-5717
Téléc : (902) 798-0464
Courriel : hantsbdc@ns.sympatico.ca

CAE Nouvelle-Écosse - suite

Jan Coulter, présidente
Elizabeth Rice, gestionnaire
Annapolis Ventures Limited
C. P. 478
Bridgetown (N.-É.) B0S 1C0

Tél : (902) 665-2635
Téléc : (902) 665-2769
Courriel : avltd@fox.nstn.ca

Bruce Johnson, président
Barabara Hubbard, gestionnaire
Yarmouth Regional Business Corporation Limited
C. P. 607
Yarmouth (N.-É.) B5A 4B6

Tél : (902) 742-5364
Téléc : (902) 742-1027
Courriel : bhubbard@gov.ns.ca

Société d'expansion du Cap-Breton - CAE

Mme Sheila Gillis, présidente
Patricia MacNeil, gestionnaire
Coastal Business Opportunities Incorporated
338, rue Charlotte
Sydney (N.-É.) B1P 1C8

Tél : (902) 539-4332
Téléc : (902) 562-1016
Courriel : pmacneil@ecbc.ca

Robert Francis, président
Bruce MacDonald, directeur exécutif
Northside Economic Development Assistance Corporation
C. P. 99
Sydney Mines (N.-É.) B1V 2Y4

Tél : (902) 736-6211
Téléc : (902) 736-6212
Courriel : nedac@atcon.com

Don Cornell, président
Perry Chandler, directeur exécutif
Inrich Business Development Centre Limited
C. P. 600
Inverness (N.-É.) B0E 1N0

Tél : (902) 258-3698
Téléc : (902) 258-3689
Courriel : inrich@atcon.com

Développement des ressources humaines Canada (DRHC)
Centres des ressources humaines pour étudiants de Nouvelle-Écosse

Bureau d'Amherst
15, rue Victoria Est
Amherst (N.-É.) B4H 1X4

Téléphone : (902) 661-6618
Téléc. : (902) 661-6637

Bureau d'Antigonish
2e étage, édifice fédéral
325, rue Main
Antigonish (N.-É.) B2G 2C3

Téléphone : (902) 863-7037
Téléc. : (902) 863-7053

Bureau de Bedford
2e étage, édifice Banque Royale
1597, Bedford Highway
Bedford (N.-É.) B4A 3Z8

Téléphone : (902) 426-1945
Téléc. : (902) 426-5552

Bureau de Bridgewater
Centre des ressources humaines du Canada
77, rue Dufferin
C.P. 3100
Bridgewater (N.-É.) B4V 3J1

Téléphone : (902) 527-5511
Téléc. : (902) 527-5570

Bureau de Dartmouth
114, ch. Woodlawn
C.P. 2400, DEPS
Dartmouth (N.-É.) B2W 4A5

En anglais : (902) 426-1945
En français : (902) 426-1895
Téléc. : (902) 426-7301

Bureau de Digby
Evangeline Mall
84, rue Warwick C.P. 1540
Digby (N.-É.) B0V 1A0

Téléphone : (902) 245-4781
Téléc. : (902) 245-6226

Bureau de Glace Bay
633, rue Main, bureau 201
C.P. 310
Glace Bay (N.-É.) B1A 6J3

Téléphone : (902) 842-2414
Téléc. : (902) 842-2655

Bureau de Guysborough
Chedabucto Centre
9996, Hwy 16 C.P. 230
Guysborough (N.-É.) B0H 1N0

Téléphone : (902) 533-2119
Téléc. : (902) 533-3822

Bureaux de DRHC (suite)

Bureau de Halifax 2e étage, Mumford Tower II Halifax Shopping Centre 7001, chemin Mumford C.P. 1800 Halifax (N.-É.) B3J 3Y1	En anglais : (902) 426-1945 En français : (902) 426-1895 Téléc. : (902) 426-7641
Bureau d'Inverness 15926, av. Central C.P. 520 Inverness (N.-É.) B0E 1N0	Téléphone : 1 800 589-9431 Téléc. : (902) 258-3036
Bureau de Kentville 495, rue Main, bureau 1 Kentville (N.-É.) B4N 3W5	Téléphone : (902) 679-5517 Téléc. : (902) 679-5786
Bureau de New Glasgow 340, chemin East River New Glasgow (N.-É.) B2H 3P7	Téléphone : (902) 755-7845 Téléc. : (902) 755-7814
Bureau de North Sydney 105, rue King North Sydney (N.-É.) B2A 3S1	Téléphone : (902) 794-5877 Téléc. : (902) 794-5724
Bureau de Port Hawkesbury Chediac Shopping Centre Rue Reeves C.P.699 Port Hawkesbury (N.-É.) B0E 2V0	Téléphone : (902) 625-4518 Téléc. : (902) 625-4137
Bureau de Shelburne (Succursale de DRHC Yarmouth) Loyalist Plaza 218, rue Water C.P. 819 Shelburne (N.-É.) B0T 1W0	Téléphone : (902) 742-6896 Téléc. : (902) 875-3505
Bureau de Sydney Commerce Towers 15, rue Dorchester Sydney (N.-É.) B1P 5Y9	Téléphone : (902) 564-7214 Téléc. : (902) 564-3651/7104
Bureau de Truro 60, rue Lorne Truro (N.-É.) B2N 3K3	Téléphone : (902) 893-0047 Téléc. : (902) 893-0075

Bureaux de DRHC (suite)

Bureau de Windsor
176, rue Water
C.P. 2760
Windsor (N.-É.) B0N 2T0

Appels locaux : (902) 798-4447
Téléc. : (902) 798-5816

Bureau de Yarmouth
13, rue Willow
C.P. 249
Yarmouth (N.-É.) B5A 4B2

Téléphone : (902) 742-6896
Téléc. : (902) 742-3107

Services communautaires de la Nouvelle-Écosse
Services de soutien à l'emploi

Bureau de district Alderney Gate
Dartmouth Ferry Terminal Building
88, rue Alderney
C.P. 857
Dartmouth (N.-É.) B2Y 3Z5

Téléphone : (902) 424-1600
Téléc. : (902) 424-1629

Bureau de district d'Annapolis
C.P. 39
Municipal Building
Rue St. George
Annapolis Royal (N.-É.) B0S 1A0

Téléphone : (902) 532-2337
Téléc. : (902) 532-5858

Bureau de district d'Antigonish
325, rue Main
Antigonish (N.-É.) B2G 1C3

Téléphone : (902) 863-3213
Téléc. : (902) 863-7053

Bureau de district de Colchester
C.P. 950
60, rue Lorne
Truro (N.-É.) B2N 3K3

Téléphone : (902) 893-5950
Téléc. : (902) 893-5609

Bureau de district de Cole Harbour
Cole Harbour Place
51, Forest Hills Parkway
C.P. 1
Dartmouth (N.-É.) B2W 6C6

Téléphone : (902) 435-7472
Téléc. : (902) 462-5527

Bureau de district de Cumberland
C.P. 399
24, rue Crescent
Amherst (N.-É.) B3H 3Z5

Téléphone : (902) 667-3336
Téléc. : (902) 667-1594

Bureau de district de Dartmouth
Dartmouth Professional Centre, bureau 100
277, rue Pleasant
Dartmouth (N.-É.) B2Y 4B7

Téléphone : (902) 424-3298
Téléc. : (902) 424-0625

Bureau de district de Digby
C.P. 399
84, rue Warwick
Digby (N.-É.) B0V 1A0

Téléphone : (902) 245-5811
Téléc. : (902) 245-4121

Centre de soutien à l'emploi
114, ch. Woodland C. P. 2400
Dartmouth (N.-É.) B2W 4A5

Téléphone : (902) 464-6200
Téléc. : (902) 464-6645

Services de soutien à l'emploi (suite)

Bureau de district de Glace Bay
Senator's Place, 3e étage
633, rue Main
Glace Bay (N.-É.) B1A 4X9
Téléphone : (902) 842-4000
Téléc. : (902) 842-4067

Bureau de district de Guysborough
C.P. 90, Chedabucto Mall
Guysborough (N.-É.) B0H 1N0
Téléphone : (902) 533-4007
Téléc. : (902) 533-3822

Bureau de district de Halifax
Soutien à l'emploi
C.P. 2561
Halifax (N.-É.) B3J 3N5
Téléphone : (902) 424-4150
Téléc. : (902) 424-0578

Bureau de district de Hants
C.P. 2350
1469, rue Kings
Windsor (N.-É.) B0N 2T0
Téléphone : (902) 798-8319
Téléc. : (902) 798-6605

Bureau de district de Kings
76, rue River
Kentville (N.-É.) B4N 1G9
Téléphone : (902) 678-6176
Téléc. : (902) 679-0522

Bureau de Lakeside
1492, chemin St. Margaret's Bay
C.P. 190
Lakeside (N.-É.) B3T 1M6
Téléphone : (902) 876-0580
Téléc. : (902) 424-8111

Bureau de district de Lunenburg
Bureau 105, Provincial Building
99, rue High
Bridgewater (N.-É.) B4V 1V8
Téléphone : (902) 543-5527
Téléc. : (902) 543-6186

Bureau de district de New Glasgow
7 Campbell's Lane
C.P. 488
New Glasgow (N.-É.) B2H 5E5
Téléphone : (902) 755-5950
Téléc. : (902) 755-3631

Bureau de district de North Sydney
265, rue Commercial
North Sydney (N.-É.) B2A 1B9
Téléphone : (902) 794-5110
Téléc. : (902) 794-5171

Services de soutien à l'emploi (suite)

Bureau de district de Port Hawkesbury
C.P. 359, Provincial Building
Rue MacSween
Port Hawkesbury (N.-É.) B0E 2V0

Téléphone : (902) 625-0660
Téléc. : (902) 625-4021

Bureau de district de Queens
C.P. 1360
301 Henry Hensey Drive
Liverpool (N.-É.) B0T 1K0

Téléphone : (902) 354-2771
Téléc. : (902) 354-7460

Bureau de district de Sackville
Soutien à l'emploi
Cobequid Multi-Service Centre
70 Memory Lane
Sackville (N.-É.) B4C 2J3

Téléphone : (902) 869-3600
Téléc. : (902) 869-3666

Bureau de Sheet Harbour
C.P. 52
Sheet Harbour (N.-É.) B0J 3B0

Téléphone : (902) 885-2974
Téléc. : (902) 885-3497

Bureau de district de Shelburne
C.P. 9
Barrington (N.-É.) B0W 1E0

Téléphone : (902) 637-2335
Téléc. : (902) 637-2137

Bureau de district de Sydney
Provincial Building
360, rue Prince
Sydney (N.-É.) B1P 5L1

Téléphone : (902) 563-3302
Téléc. : (902) 563-0516

Bureau de district de Yarmouth
10, chemin Starrs
Yarmouth (N.-É.) B5A 4B4

Téléphone : (902) 742-0720
Téléc. : (902) 742-0747

Bureaux du ministère des ressources naturelles de la Nouvelle-Écosse

Antigonish
190, Beech Hill
R.R. 7
Antigonish (N.-É.) B2G 2L4

Téléphone : (902) 863-4513
Téléc. : (902) 863-7342
Courriel : dnrantig@auracom.com

Baddeck
Provincial Building
C.P. 610
Baddeck (N.-É.) B0E 1B0

Téléphone : (902) 295-2554
Téléc. : (902) 295-2675
Courriel : dnrbdk@atcon.com

Belmont
R.R. 1 Belmont
Comté de Colchester (N.-É.) B0M 1C0

Téléphone : (902) 662-3030
Téléc. : (902) 662-2160

Bible Hill
626, chemin College
Bible Hill (N.-É.) B2N 2R2

Téléphone : (902) 893-5620
Téléc. : (902) 893-5613

Bridgewater
Provincial Building
99, rue High
Bridgewater (N.-É.) B4V 1V8

Téléphone : (902) 543-8167
Téléc. : (902) 543-6157/0624

Coxheath
300, ch. Mountain
Sydney (N.-É.) B1L 1A9

Téléphone : (902) 563-3370
Téléc. : (902) 567-2535
Courriel : nsdnrcox@atcon.com

Debert
Tree Breeding Centre
228, croissant Lancaster C.P. 190
Debert (N.-É.) B0M 1G0

Téléphone : (902) 662-3300
Téléc. : (902) 662-3066

Digby
R.R. 1 1632, chemin Ridge
Barton (N.-É.) B0W 1H0

Téléphone : (902) 245-2164/5232
Téléc. : (902) 245-4600

Guysborough
C.P. 50 16 Hwy
Guysborough (N.-É.) B0H 1G0

Téléphone : (902) 533-3503
Téléc. : (902) 533-2307
Courriel : dnrguys@auracom.com

Halifax
Founders Square
1701, rue Hollis
C.P. 698
Halifax (N.-É.) B3J 2T9

Téléphone : (902) 424-5935
Téléc. : (902) 424-7735
Courriel : dnrweb@gov.ns.ca

Ressources naturelles (suite)

Kentville
Provincial Building
136, rue Exhibition
Kentville (N.-É.) B4N 4E5

Téléphone : (902) 679-6097
Téléc. : (902) 679-6176

Lawrencetown
Chemin Elliot C.P. 130 108
Lawrencetown (N.-É.) B0S 1M0

Téléphone : (902) 584-2229
Téléc. : (902) 584-3685

McLellan's Brook
Pictou County Area Office
459, chemin Coalburn C.P. 457
New Glasgow (N.-É.) B2H 5E5

Téléphone : (902) 752-3181 ou 922-3310
Téléc. : (902) 922-2852

Middle Musquodoboit
12086, 224 Hwy C.P. 112
Middle Musquodoboit (N.-É.) B0N 1X0

Téléphone : (902) 384-2290
Téléc. : (902) 384-3191

Milton
522, rue Main C.P. 190
Milton (N.-É.) B0T 1P0

Téléphone : (902) 354-3462
Téléc. : (902) 354-7108

Musquodoboit Harbour
40, avenue Riverside C.P. 190
Musquodoboit Harbour (N.-É.) B0J 2L0

Téléphone : (902) 889-2332
Téléc. : (902) 889-2427

Musquodoboit Forestry Complex
C.P. 100
Middle Musquodoboit (N.-É.)

Téléphone : (902) 384-3420
Téléc. : (902) 384-3363

Oxford
4917, rue Main C.P. 130
Oxford (N.-É.) B0M 1P0

Téléphone : (902) 447-2115
Téléc. : (902) 447-2630

Parrsboro
209, Advocate Hwy C.P. 428
Parrsboro (N.-É.) B0M 1S0

Téléphone : (902) 254-3241
Téléc. : (902) 254-3345

Sheet Harbour
91, ch. Shore C.P. 118
Sheet Harbour (N.-É.) B0J 3B0

Téléphone : (902) 885-2377
Téléc. : (902) 885-3249

Shelburne
C.P. 369
Shelburne (N.-É.) B0T 1W0

Téléphone : (902) 875-2501
Téléc. : (902) 875-8647

Shubenacadie (Forest Protection)
43, ch. Creighton C.P. 130
Shubenacadie (N.-É.) B0N 2H0

Téléphone : (902) 758-2232
Téléc. : (902) 758-7008
Courriel : nsforprt@fox.nstn.ca

Ressources naturelles (suite)

Shubenacadie (Hants East District Office)
C.P. 130 Old #2 Hwy
Shubenacadie (N.-É.) B0N 2H0
Téléphone : (902) 758-3437
Téléc. : (902) 758-3210

Shubenacadie (Air Services)
Provincial Depot
43, ch. Creighton C.P. 130
Shubenacadie (N.-É.) B0N 2H0
Téléphone : (902) 758-3438
Téléc. : (902) 758-3210

St. Peter's
Provincial Building
10258, sure Grenville C.P. 363
St. Peter's (N.-É.) B0E 3B0
Téléphone : (902) 535-2032
Téléc. : (902) 535-3493
Courriel : spdnrah@atcon.com

Stellarton
105-109 Acheron Court
Stellarton Industrial Park
Stellarton (N.-É.) B0K 1S0
Téléphone : (902) 752-4842
Téléc. : (902) 755-7186
Courriel : corelib@fox.nstn.ca

Stillwater
R.R. 2
Comté de Guysborough (N.-É.) B0H 1E0
Téléphone : (902) 522-2024 ou 522-2097
Téléc. : (902) 522-2417
Courriel : dnrstill@atcon.com

Truro
523, rue Prince C.P. 68
Truro (N.-É.) B2N 5B8
Téléphone : (902) 893-5651
Téléc. : (902) 893-5662

Tusket (Yarmouth)
404, chemin Gavel C.P. 99
Tusket (N.-É.) B0W 3M0
Téléphone : (902) 648-3540
Téléc. : (902) 648-3548

Waverley
2115, chemin Portobello Box 23, Site 2, R.R. 1
Waverley (N.-É.) B0N 2S0
Téléphone : (902) 861-2560
Téléc. : (902) 861-1872

Whycocomagh
9733, chemin Park C.P. 130
Whycocomagh (N.-É.) B0E 3M0
Téléphone : (902) 756-2339/2298/2895
Téléc. : (902) 756-3159
Courriel : dnrwhy@atcon.com

Windsor
55, chemin Wentworth C.P. 190
Windsor (N.-É.) B0N 2T0
Téléphone : (902) 798-2016/2796
Téléc. : (902) 798-5096

Administrations de développement régional

Antigonish Regional Development Authority 20, rue St. Andrews Antigonish (N.-É.) B2G 2H1	Téléphone : (902) 863-3330 Téléc. : (902) 863-4095 Courriel : arda@ns.sympatico.ca
Cape Breton County Economic Development Authority 338, rue Charlotte Sydney (N.-É.) B1P 1C8	Téléphone : (902) 562-2201 Téléc. : (902) 562-2866 Courriel : eoldford@ecbc.ca
Colchester Regional Development Agency 966, rue Prince C.P. 181 Truro (N.-É.) B2N 5C1	Téléphone : (902) 893-0140 Téléc. : (902) 897-1157 Courriel : corda@north.nsis.com
Cumberland Regional Economic Development Association 35, rue Church C.P. 546 Amherst (N.-É.) B4H 4A1	Téléphone : (902) 667-3638 Téléc. : (902) 667-2270 Courriel : creda@atcon.com
Greater Halifax Partnership 1969, rue Upper Water, Purdy's Wharf Tour II, bureau 1301 Halifax (N.-É.) B3J 3R7	Téléphone : (902) 490-6000 Téléc. : (902) 490-6010 Courriel : mjmacdon@greaterhalifax.com
Guysborough County Regional Development Authority 46, rue Main C.P. 49 Guysborough (N.-É.) B0H 1N0	Téléphone : (902) 533-3731 Téléc. : (902) 533-2064 Courriel : guysrda@atcon.com
Halifax Regional Development Agency Unité 9, 11, av. Glendale Lower Sackville (N.-É.) B4C 3P2	Téléphone : (902) 889-4040 Téléc. : (902) 889-4091 Sans frais : 1 (800) 650-0039 Courriel : hrda@chebucto.ns.ca
Hants Regional Development Authority Bureau de Windsor C. P. 2313 Windsor (N.-É.) B0N 2T0	Téléphone : (902) 798-2284 Téléc. : (902) 798-3254 Web : http://fox.nstns.ca/~hantsrda
Kings CED Agency 28, rue Aberdeen Bureau 5 Kentville (N.-É.) B4N 2N1	Téléphone : (902) 678-2298 Téléc. : (902) 678-2324 Courriel : kingsced@go.arnet.ns.ca
Lunenburg/Queens Regional Development Agency Bureau de Bridgewater 220, rue North C.P. 39 Bridgewater (N.-É.) B4V 2W6	Téléphone : (902) 543-0491 Téléc. : (902) 543-1156
Pictou Regional Development Commission 980, chemin East River New Glasgow (N.-É.) B3H 3S5	Téléphone : (902) 752-6159 Téléc. : (902) 755-2722 Courriel : prdc@fox.nstn.ca

Administrations de développement régional (suite)

Shubenacadie Office
C.P. 190
Shubenacadie (N.-É.) B0N 2H0

Téléphone : (902) 7583338
Téléc. : (902) 758-3497

South West Shore Development Authority
C.P. 131
Yarmouth (N.-É.) B5A 4B1

Téléphone : (902) 742-3021
Téléc. : (902) 742-3107
Courriel : swsday@auracom.com

Strait Highlands Regional Development Authority
C.P. 2200 32, rue Paint
Port Hawkesbury (N.-É.) B0E 2V0

Téléphone : (902) 625-3929
Téléc. : (902) 625-1559
Courriel : vmacdona@strait-highlands.ns.ca

Western Valley Development Authority
Bureau de Digby
C.P. 1478
Digby (N.-É.) B0V 1A0

Téléphone : (902) 245-2412
Téléc. : (902) 245-4551
Courriel : wvda@wvda.com

Associations régionales de tourisme

Antigonish-Eastern Shore Tourist Association À l'attention de Mike Broomfield	Téléphone : (902) 889-2362 Téléc. : (902) 889-2101
Central Nova Tourist Association	Téléphone : (902) 893-8782 Téléc. : (902) 897-6641
Evangeline Trail Tourism Association À l'attention de Jennifer Mosher	Téléphone : (902) 681-1645 Téléc. : (902) 681-2747
Halifax Regional Municipality Tourism Department À l'attention de Shelly Acker	Téléphone : (902) 490-7395 Téléc. : (902) 490-5950
Pictou County Tourist Association À l'attention de Kim Dickson	Téléphone : (902) 755-5180 Téléc. : (902) 755-2848
South Shore Tourism Association À l'attention de Lynne Perry	Téléphone : (902) 624-6466 Téléc. : (902) 624-9734
Tourism Cape Breton À l'attention de Carolyn Jamael	Téléphone : (902) 563-4636 Téléc. : (902) 564-5422
Yarmouth County Tourist Association À l'attention de Linda Deveau	Téléphone : (902) 742-5355 Téléc. : (902) 742-3107

Autres renseignements utiles

Notes pour les jeunes qui désirent travailler à l'étranger

Si vous regardez les conditions d'admissibilité, vous remarquerez que vous devez vous trouver vous-même un emploi dans le pays qui vous intéresse. Cela semble mettre le programme hors de portée, mais n'oubliez pas qu'Expérience Jeunesse – volet international peut vous aider.

Expérience Jeunesse – volet international a :

- une liste d'employeurs de pays étrangers qui sont disposés à embaucher des étudiants étrangers
- un modèle de contrat d'emploi que vous pourriez présenter à un employeur du pays de votre choix
- un modèle de lettre que vous pourriez utiliser pour vous présenter à des employeurs étrangers. Cette lettre leur confirmera que vous avez le droit de travailler dans leur pays.

Pour de plus amples renseignements ou pour obtenir l'assistance du personnel d'Expérience Jeunesse : www.experience.qc.ca.

Les ambassades pourront généralement vous aider à déterminer quels documents il vous faudra (passeport, visa, permis de travail, assurance maladie/hospitalisation) si vous avez l'intention d'aller travailler à l'étranger. Dans certains cas, l'ambassade se chargera des formalités voulues.

Notes sur les programmes d'emploi dans les municipalités de la Nouvelle-Écosse

À la date de publication du présent guide, certaines municipalités de la Nouvelle-Écosse ne pouvaient donner avec certitude la description de leurs programmes d'emploi pour les jeunes, car elles n'avaient pas encore eu confirmation du financement fédéral ou provincial voulu, ou bien parce que les concours de leurs programmes d'emploi étaient déjà clos à la date de publication du guide. ***Pour obtenir des précisions sur ces programmes, composez un des numéros ci-dessous.***

Municipalité régionale du Cap-Breton ..... (902) 563-5005 (Renseignements généraux)
Municipalité régionale de Halifax 1 (800) 835-6428
Municipalité du comté d'Antigonish ..... (902) 863-1117 (Renseignements généraux)
Municipalité du comté de Kings ..... (902) 678-6141 (Ressources humaines)
Municipalité du district de Lunenburg ..... (902) 543-8181 (Renseignements généraux)
Municipalité du district de St. Mary's ..... (902) 522-2598 («Recreation and Leisure»)
Municipalité du comté de Richmond ..... (902) 226-2400 (Renseignements généraux)
Municipalité du comté de Victoria ..... (902) 295-3231
Municipalité du district de Yarmouth ..... (902) 742-7159 (Renseignements généraux)
Ville d'Amherst ..... (902) 667-3352 (Renseignements généraux)
Ville de Bridgewater ..... (902) 543-4651 (Renseignements généraux)
Ville de Bridgetown ..... (902) 665-2938 («Recreation Dept.»)
Ville de Canso ..... (902) 366-2525 (Renseignements généraux)
Ville de Hantsport ..... (902) 684-3211
Ville de Port Hawkesbury ..... (902) 625-2591 («Dept. of Recreation»)
Ville de Lunenburg ..... (902) 634-4410 (Renseignements généraux)
Ville de Mahone Bay ..... (902) 624-9859 («Parks and Recreation»)
Ville de New Glasgow ..... (902) 755-7788 (Renseignements généraux)
Ville d'Oxford ..... (902) 447-2170 (Renseignements généraux)
Ville de Stellarton ..... (902) 752-8944
Ville de Stewiacke ..... (902) 639-2231 (Renseignements généraux)
Ville de Westville ..... (902) 396-1500 (Renseignements généraux)
Ville de Windsor ..... (902) 798-2910 («Recreation Dept».)
Ville de Wolfville ..... (902) 542-5767
Ville de Yarmouth ..... (902) 742-2521 (Renseignements généraux)

En un Coup D'oeil

Vous trouverez aux sites Web suivants des renseignements sur les programmes d'entreprenariat et d'emploi pour les jeunes.

Avantage carrière	www.careeredge.org
Centre de développement et d'éducation en entrepreneuriat	www.ceed.ednet.ns.ca
Développement des ressources humaines Canada	
- Site pour les jeunes :	http://youth-jeunesse.hrdc-drhc.gc.ca
- Bourse aux emplois électronique	www.spe-ele.org
Registre national des diplômés	http://ConnexionTravail.com
Ministère des Ressources humaines de la Nouvelle-Écosse	www.gov.ns.ca/humr/
Commission de la fonction publique du Canada	http://www.psc-cfp.gc.ca/recruit
Strategis/Industrie Canada	http://strategis.ic.gc.ca
Réseau d'information jeunesse du Canada	http://www.youth.gc.ca

La Stratégie emploi jeunesse a aussi un numéro sans frais où vous pourrez obtenir des renseignements sur les programmes d'emploi fédéraux et provinciaux : 1 (800) 935-5555.

En outre, le gouvernement fédéral a publié un document intitulé Connexion jeunesse, où vous trouverez des renseignements sur d'autres programmes et services non décrits dans ce guide. Pour vous procurer Connexion jeunesse, composez le numéro ci-dessus ou visitez le site Web du Réseau d'information jeunesse.